

# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUBICACH ORAZ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2016 ROKU**

kwiecień 2017 r.

## Spis treści

I.	WSTĘP .....	4
II.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY JAKO JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POWIATU .....	5
	ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE .....	5
	KONTROLA ZEWNĘTRZNA .....	5
	KONTROLA WEWNĘTRZNA .....	6
	PLAN FINANSOWY DOTYCZĄCY FUNKCJONOWANIA I ADMINISTROWANIA URZĘDEM W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETU POWIATU SŁUBICKIEGO .....	6
	SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU .....	6
	WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY .....	7
III.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....	8
	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA .....	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA .....	11
	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	11
	WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH .....	12
	REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA WYPŁACANE Z TYTUŁU BEZROBOCIA .....	13
V.	USŁUGI RYNKU PRACY .....	14
1.	POŚREDNICTWO PRACY .....	15
	DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ 16 .....	17
	ZWOLNIENIA GRUPOWE .....	17
	DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES) .....	17
2.	PORADNICTWO ZAWODOWE .....	18
3.	DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ROZWOJEM ZAWODOWYM .....	19
	SZKOLENIA .....	19
	BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA .....	20
	STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI .....	20
	KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI .....	20
	STUDIA PODYPLOMOWE .....	21
	POŻYCZKA SZKOLENIOWA .....	21
	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH .....	21
VI.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	22
	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	23
	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	24
	PRACE INTERWENCYJNE .....	26
	ROBOTY PUBLICZNE .....	27
	STAŻ, W TYM BONY STAŻOWE DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA .....	28

DOFINANOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA .....	29
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....	30
REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA .....	31
ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE DLA UCZESTNIKÓW CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ .....	32
VII. POZOSTAŁE INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	33
REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU .....	33
REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBA ZALEŻNĄ .....	34
VIII. ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	34
IX. DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	35
X. PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2016 .....	36
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM .....	37
PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....	38
PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY .....	41
1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia	41
2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych .....	42
3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób : długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych .....	42
4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.	43
XI. EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	44
XII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	45
XIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY .....	46
WSPÓŁPRACA PARTNERSKA NA RZECZ ROZWOJU I UPOWSZECHNIANIA FORM AKTYWNEJ INTEGRACJI ORAZ PRACY SOCJALNEJ .....	46
WSPÓŁPRACA MIĘDZYKRAJOWA I PARTNERSTWO LOKALNE .....	46
XIV. FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU PRACY .....	48
XV. WINDYKACJA NALEŻNOŚCI .....	48
XVI. PODSUMOWANIE .....	49

## I. WSTĘP

Powiat słubicki położony jest w północno - zachodniej części województwa lubuskiego. Jest jednym z mniejszych powiatów województwa, jego powierzchnia obejmuje 999,7 km<sup>2</sup>. Swoim zasięgiem obejmuje 5 gmin: Cybinkę, Górzycę, Ośno Lubuskie, Rzepin oraz Słubice. Powiat zamieszkuje ponad 47 tys. osób (47 247 mieszkańców, z czego 50,9% stanowią kobiety, a 49,1% mężczyźni. W latach 2002-2016 liczba mieszkańców wzrosła o 1,0%).<sup>1</sup>

W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w oparciu o dane statystyczne za okres od stycznia do grudnia 2016 roku. Powiatowy Urząd Pracy działa głównie w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późniejszymi zmianami.

Wzorem lat ubiegłych tutejszy urząd koncentrował się na świadczeniu podstawowych usług rynku pracy z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, a ponadto w 2016 roku podejmował również działania, które miały pozytywny wpływ na obraz lokalnego rynku pracy. Priorytetowe zadania w zakresie realizacji celów polityki rynku pracy w powiecie słubickim dotyczyły skutecznego ograniczania skali bezrobocia, łagodzenia jego skutków społeczno- ekonomicznych, promocji tworzenia nowych miejsc pracy i firm, przede wszystkim poprzez udzielanie refundacji wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, a także umożliwienie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy w zakresie organizacji staży. Ponadto rok 2016 był sprawdzianem dla nowego instrumentu rynku pracy, tj. refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, który został wprowadzony nowelizacją ww. ustawy w dniu 25 września 2015r.

---

<sup>1</sup> Dane pochodzą z opracowania Polska w liczbach, [http://www.polskawliczbach.pl/powiat\\_slubicki](http://www.polskawliczbach.pl/powiat_slubicki)).

## II. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY JAKO JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POWIATU

### ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 31 osób, w tym 25 kobiet.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie Wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	31	22	6	2	1
kobiety	25	18	5	1	1
mężczyźni	6	4	1	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2016 roku (stan w końcu roku).

Jak wynika z powyższej tabeli 80,65% ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 19,35% mężczyźni. Wykształcenie wyższe posiada 22 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (70,97% z ogółu, z czego 81,82% stanowią kobiety). Pozostali pracownicy na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące. Spośród zatrudnionych, cztery osoby posiadały orzeczony stopień niepełnosprawności, co stanowi 12,9% ogółu zatrudnionych<sup>2</sup>.

W wyniku fluktuacji kadry pracowniczej Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zatrudnił w przeciągu minionego roku 10 osób, z czego 8 stanowiły kobiety. Natomiast w przeciągu całego roku 2016 z dziewięcioma osobami rozwiązano stosunek pracy, w przypadku 2 osób z powodu wypowiedzenia złożonego przez pracownika bądź pracodawcę, z pięcioma osobami na mocy porozumienia stron. Z kolei dwie umowy wygasły z upływem czasu na jaki zostały zawarte.

W ubiegłym roku urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy osiem szkoleń, w których uczestniczyło 13 pracowników. Tematyka wszystkich szkoleń była ściśle związana z zakresem obowiązków każdego uczestnika i obejmowała zagadnienia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamówień publicznych. Ponadto pracownicy chętnie korzystali z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez jednostki nadrzędne. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach, kadra pracownicza prezentuje wysoki poziom wiedzy i umiejętności, gwarantując tym samym wysoką jakość świadczonych usług.

### KONTROLA ZEWNĘTRZNA

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy był kontrolowany przez jednostki zewnętrzne w zakresie poprawności realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w zakresie przestrzegania przepisów ochrony przeciwpożarowej, prawidłowości przestrzegania ustalonych procedur działalności w jednostce, prawidłowości wykorzystania w roku 2015 środków PFRON otrzymanego według algorytmu.

<sup>2</sup> Zgodnie z art. 21 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych „z wpłat na PFRON zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%”, a w związku z faktem, że w roku 2016 wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był wyższy od 6% Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach był zwolniony z dokonywania opłat na PFRON.

Kontrole zostały przeprowadzone przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Państwową Straż Pożarną oraz Starostwo Powiatowe w Słubicach. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach został pozytywnie oceniony przez zespoły lub osoby kontrolujące. Stwierdzono jedynie kilka nieprawidłowości, które nie miały wpływu na prawidłowe funkcjonowanie jednostki. Wielokrotne kontrole instytucji zewnętrznych oraz protokoły z przeprowadzonych kontroli o wyniku pozytywnym, potwierdzają prawidłowość, legalność, rzetelność i celowość realizowanych zadań.

## **KONTROLA WEWNĘTRZNA**

W 2016 r. kontrole wewnętrzne przeprowadzane były zgodnie z Planem kontroli, a ponadto Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wraz z kadrą kierowniczą zlecał dodatkowe kontrole wewnętrzne.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej było m.in. sprawdzenie realizacji zawartych umów cywilnoprawnych w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, umów zawartych z pracodawcami na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Kontrola obejmowała również realizację zadań w zakresie rozliczania kosztów przejazdu osób bezrobotnych, realizację zadań związanych z profilowaniem osób bezrobotnych oraz przeprowadzeniem indywidualnego planu działania i osiągnięciem celu planu, jak również dotyczyły prawidłowości dokonywania procesu rejestracji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku pod kątem należnie przyznanego świadczenia oraz prawidłowości wypełniania dokumentów zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy z dnia 12.11.2012 roku ( Dz. U. Nr 222, poz. 1299). Ponadto przeprowadzona została wyrywkowa kontrola w zakresie terminowości wydawania decyzji o utracie prawa do zasiłku, po upływie maksymalnego okresu jego pobierania oraz kontrola dotycząca realizacji szkoleń z KFS. Podczas ww. kontroli wewnętrznych nie stwierdzono istotnych uchybień. Drobne uwagi i błędy zostały skorygowane na bieżąco, a po kontroli opracowano zalecenia do stosowania.

## **PLAN FINANSOWY DOTYCZĄCY FUNKCJONOWANIA I ADMINISTROWANIA URZĘDEM W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETU POWIATU SŁUBICKIEGO**

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na 2016 r. w kwocie 1.852.640,00 zł. Realizacja planu przebiegała w sposób prawidłowy. Plan został wykonany w 99,61% w kwocie 1.816.800,76 zł. Zasadnicze wydatki to wynagrodzenia (98%) oraz wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie urzędu, tj. zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, opłatę energii, naprawy oraz usługi remontowe, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

## **SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU**

W 2016 r. środki finansowe przeznaczone na składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego przyznano w kwocie 557.831,00 zł, z tego wydatkowano kwotę wynoszącą 551.768,35 zł (wykorzystanie środków na poziomie 99%). Z analizy danych statystycznych wynika, że w 2016 r. odnotowano spadek liczby osób objętych ubezpieczeniem zdrowotnym o 3.819 osób na skutek wyrejestrowań oraz uczestnictwa w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i podjęcia pracy w zakładach pracy, co było bezpośrednią przyczyną niższego wydatkowania środków.

Par.	Nazwa paragrafu	Wykonanie 2015	Wykonanie 2016
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	776.067,76	551.768,35

Tabela 2. Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w latach 2015 i 2016.

Jak wynika z poniższej tabeli na finansowanie ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin w 2016 r. wydano o 224.299,41 zł mniej niż w roku poprzednim. Obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym w 2016 r. zostało objętych 9.395 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

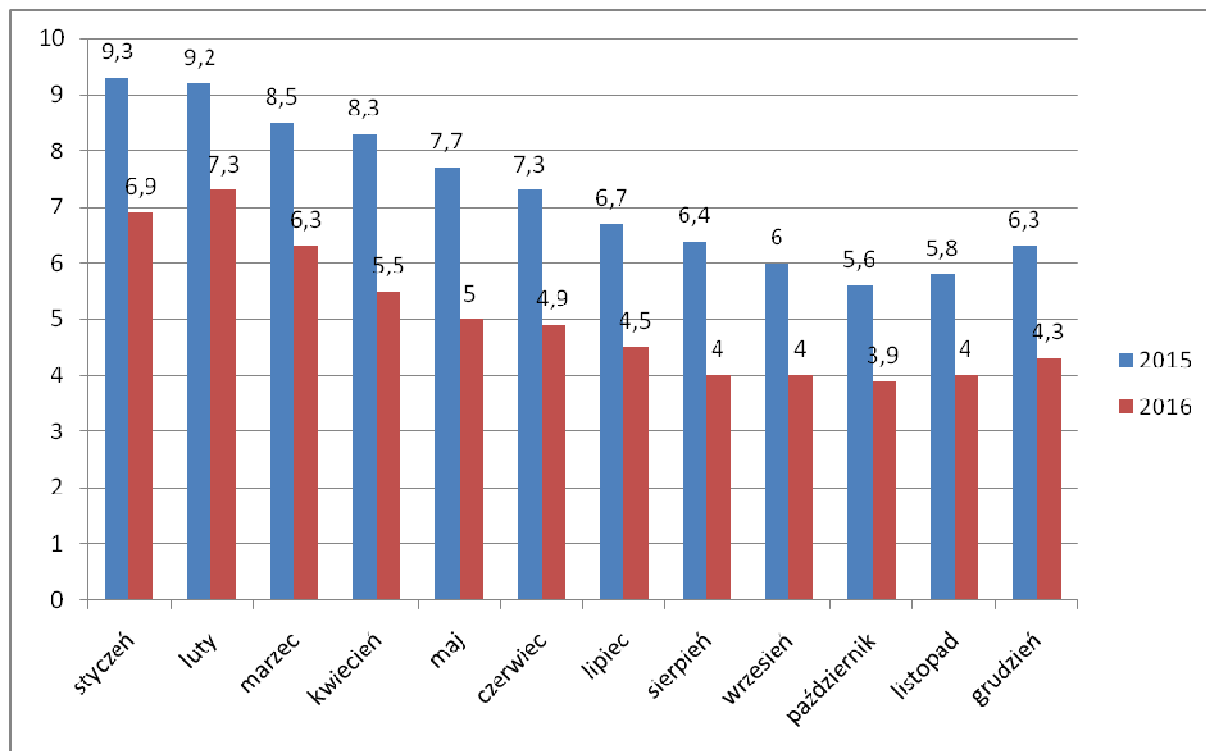
## **WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY**

W roku ubiegłym odbyło się sześć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których zaopiniowano zapisem w protokole lub podjęto uchwały w sprawach podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, inne fakultatywne wydatki, realizację projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, a także programów zwiększających efektywność zawodową określonych grup bezrobotnych, kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych. Ponadto na posiedzeniach przedstawiane były sprawozdania dotyczące działalności ślubickiego urzędu pracy czy lokalnego rynku pracy, m.in. nt. stanu bezrobocia czy sytuacji na Kostrzyńsko – Ślubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Podsumowując należy stwierdzić, że współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy jest bezproblemowa, merytoryczna i efektywna. W dniu 29 września 2016r. odbyło się ostatnie posiedzenie Rady kadencji 2012-2016, natomiast w dniu 16 grudnia 2016r. odbyło się pierwsze posiedzenie Rady w składzie powołanym na kadencję 2016-2020. Na pierwszym posiedzeniu Rady nastąpił wybór przewodniczącego i wice przewodniczącego Rady na kadencję 2016-2020. Przewodniczącą Rady została Pani Urszula Zakowicz, a wiceprzewodniczącym Pan Sebastian Łukasiewicz.

### III. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

#### POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Poziom i wahania stopy bezrobocia w powiecie słuwickim na przestrzeni lat 2015 i 2016 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 1.



1. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie słuwickim w 2015 r. i 2016 r. (w %).

Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, Województwie Lubuskim oraz powiecie słuwickim w 2016 r. w ujęciu miesięcznym przedstawia poniższa tabela.

OBSZAR	XII 2015	I 2016	II 2016	III 2016	IV 2016	V 2016	VI 2016	VII 2016	VIII 2016	IX 2016	X 2016	XI 2016	XII 2016
POLSKA	9,8	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3
WOJ.LUBUSKIE	10,6	11,2	11,0	10,5	9,9	9,4	9,0	8,8	8,7	8,4	8,4	8,4	8,7
POWIAT SŁUBICKI	6,3	6,9	7,3	6,3	5,5	5,0	4,9	4,5	4,0	4,0	3,9	4,0	4,3

Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2016 r. oraz w grudniu 2015 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słuwickim (w %).

Od początku 2016 r. w Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,5 pkt proc. osiągając na koniec roku poziom 8,3%, natomiast w województwie lubuskim odnotowano spadek o 1,9 pkt proc. do poziomu 8,7%.

Mimo początkowo niepomyślnych prognoz w Województwie Lubuskim jak i w skali kraju prawie przez cały rok 2016 utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Jedynie na przełomie listopada i grudnia odnotowano wzrost stopy bezrobocia, głównie ze względu na sezonowość prac na rynku,



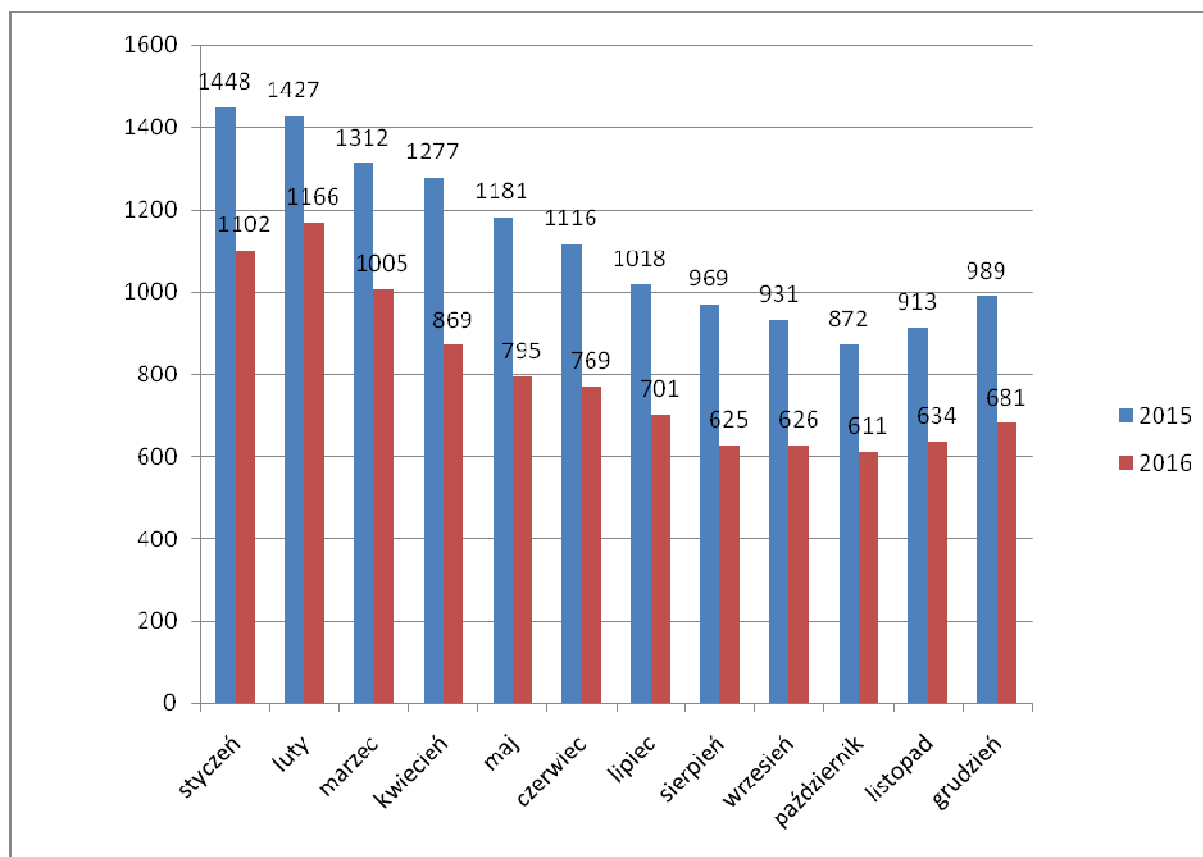
odpowiednio: o 0,1 pkt proc. w Polsce i o 0,3 pkt proc. w Województwie Lubuskim. Podobna sytuacja miała miejsce na przełomie grudnia 2015 r. i stycznia 2016 r. w omawianych obszarach odnotowano wzrost stopy bezrobocia odpowiednio: o 0,4 pkt proc. w Polsce i o 0,6 pkt proc. w Województwie Lubuskim.

Natomiast w powiecie ślubickim stopa bezrobocia na koniec 2016 r. osiągnęła poziom 4,3%, zmniejszając się o 2 pkt proc. w stosunku do końca roku 2015. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie ślubickim odnotowano na koniec lutego ubiegłego roku, od tego momentu odnotowano systematyczny spadek stopy bezrobocia, utrzymujący się do października, gdyż na przełomie miesięcy październik – listopad oraz listopad – grudzień odnotowano lekką tendencję wzrostową (odpowiednio o 0,1 pkt proc. oraz 0,3 pkt proc.). Podobną tendencję w okresie jesienno - zimowym zauważono w roku 2015 i najprawdopodobniej spowodowana jest zakończeniem prac budowlanych i gospodarczych w sezonie zimowym.

Największy spadek stopy bezrobocia w powiecie ślubickim miał miejsce na przełomie miesięcy: luty - marzec (o 1 pkt proc.), marzec - kwiecień (o 0,8 pkt. proc.), kwiecień- maj oraz lipiec - sierpień (w obu przypadkach o 0,5 pkt proc.). Podczas gdy w skali kraju najbardziej znaczący spadek stopy bezrobocia odnotowano na przełomie marca i kwietnia o 0,5 pkt proc. oraz maja i czerwca o 0,4 pkt proc.

Warto wskazać, że powiat ślubicki na koniec roku 2016 zajmował drugie miejsce w sali województwa lubuskiego pod względem najniższej wysokości stopy bezrobocia, mniejszy jej poziom odnotowano jedynie w powiecie gorzowskim (grodzkim) – 3,9%, natomiast najwyższy poziom stopy bezrobocia zanotowano w powiecie strzelecko-drezdeneckim (15,2%).

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ślubickim na przestrzeni lat 2015 i 2016 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie ślubickim w 2015 r. i 2016 r. (stan w końcu miesiąca).

Na koniec 2015 r. bezrobocie w powiecie słubickim kształtowało się na poziomie 986 osób, natomiast na koniec 2016 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 681 osób bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o 308 osób. Najwyższą liczbę bezrobotnych w 2016 r. odnotowano na koniec stycznia, natomiast najniższą na koniec października.

Warto wskazać, że w końcu grudnia 2016 r. w województwie lubuskim zarejestrowanych było 32.367 osób. W okresie dwunastu miesięcy 2016 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 6.981 osób, tj. o 17,7%. Podobnie jak w latach poprzednich, w 2016 r. wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w przypadku trzech miesięcy (styczeń, listopad i grudzień), w pozostałych miesiącach miał miejsce spadek liczby bezrobotnych. Bezrobocie w województwie lubuskim jest zróżnicowane w poszczególnych powiatach co wynika m. in. z nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i różnego stopnia zaawansowania procesów restrukturyzacyjnych.<sup>3</sup>

Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na gminy przedstawia tabela 4.

GMINA	XII 2015	I 2016	II 2016	III 2016	IV 2016	V 2016	VI 2016	VII 2016	VIII 2016	IX 2016	X 2016	XI 2016	XII 2016	2-14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
CYBINKA	191	204	227	173	150	139	137	123	112	106	107	112	135	- 56
GÓRZYCA	88	103	104	100	79	83	74	64	57	67	69	75	69	- 19
OŚNO LUB.	132	149	159	146	125	111	105	99	96	93	89	92	103	- 29
RZEPIN	212	236	259	215	173	155	153	143	128	128	136	139	153	- 59
SŁUBICE	366	410	417	371	342	307	300	272	232	232	210	216	221	- 145
RAZEM	989	1102	1166	1005	869	795	769	701	625	626	611	634	681	- 308

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w gminach w końcu roku 2015 r. i w 2016 r. (stan na koniec miesiąca).

W 2016 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu słubickiego. Najwyższy spadek odnotowano w gminie Słubice. Do spadku liczby osób bezrobotnych przyczyniły się w dużej mierze dostępność rynku pracy na terenie Republiki Niemiec, a także działania urzędu pracy, który pozyskiwał środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych i podejmował działania, wykorzystując przede wszystkim instrumenty rynku pracy przy wsparciu usług rynku pracy.

<sup>3</sup> Przygotowane w oparciu o dane ujęte w opracowaniu przygotowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze „Rynek pracy województwa lubuskiego w 2016r.” (<http://wupzielonagora.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/informacje-roczne>).

## IV. STRUKTURA BEZROBOCIA

### BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2016r. stanowiły 81,06% ogółu bezrobotnych (552 osoby), co oznacza zwiększenie ich udziału w strukturze bezrobotnych w stosunku do ubiegłego roku, gdzie stanowiły 80,19% ogółu bezrobotnych. W wyniku analizy grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stwierdzono, że w strukturze dominują osoby powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim specjalistów działu usług rynku pracy.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy całego obszaru Województwa Lubuskiego, gdyż na koniec grudnia 2016 r. odnotowano 15.989 osób długotrwale bezrobotnych<sup>4</sup>, co stanowiło 49,4% ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca roku 2015 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 3.723 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego. W poszczególnych powiatach udział długotrwale bezrobotnych, w liczbie bezrobotnych ogółem, wyniósł od 35,0% w powiecie gorzowskim grodzkim do 56,5% w powiecie nowosolskim. Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety – 9.623 osoby, stanowiąc 60,2% ogółu długotrwale bezrobotnych. Natomiast w powiecie słubickim udział długotrwale bezrobotnych kształtował się na poziomie 39,65 %. W związku z powyższym udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobocia w powiecie słubickim kształtuje się na poziomie średniej wojewódzkiej.

W porównaniu z rokiem 2015 najwyższy wzrost udziału bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 5,49 pkt procentowego mimo minimalnego wzrostu ilości zarejestrowanych osób w tej kategorii wiekowej o 10 osób, natomiast najwyższy spadek udziału bezrobotnych odnotowano w grupie osób do 25 roku życia o 3,08 pkt procentowego.

Należy wyjaśnić, że mimo odnotowanego spadku ilości osób w wieku powyżej 50 roku życia (o 113 osób), wzrósł ich procentowy udział w strukturze bezrobotnych, co wynika z faktu, że dynamika spadku ilości osób bezrobotnych w wieku poniżej 50 lat jest szybsza niż w omawianej grupie wiekowej, dlatego też jej udział rośnie. Dla porównania na koniec 2016 r. w województwie lubuskim odnotowano 9.771 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, stanowiąc 30,2% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 2.079 osób, ale ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,1 punktu procentowego. W okresie grudzień 2015 – grudzień 2016 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 17,5%, podczas gdy liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 17,7%. W poszczególnych powiatach udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w liczbie bezrobotnych ogółem, wyniósł od 26,8% w powiecie zielonogórskim ziemskim do 40,97% w powiecie słubickim. Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie to mężczyźni – 5.902 osoby, stanowiąc 60,4% tej kategorii bezrobotnych (podobna sytuacja ma miejsce w powiecie słubickim, gdzie mężczyźni stanowili blisko 67% grupy osób powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2016r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dostrzegając problemy wskazanej grupy z podjęciem zatrudnienia podejmuje działania mające na celu stworzenie okoliczności sprzyjających ich aktywności zawodowej poprzez subsydiowanie tworzenia nowych miejsc pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku 50+ czy refundacji stanowisk pracy, jak również wspieranie samozatrudnienia. Na ten cel urząd przeznaczał algorytmiczne środki Funduszu Pracy, a także ubiegał się o dodatkowe finansowanie wsparcia dla tej grupy osób: poprzez dwukrotne pozyskanie środków z Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, a ponadto pozyskanie środków z Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

---

<sup>4</sup> Długotrwale bezrobotny to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Ilość osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy<sup>5</sup> w latach 2015 i 2016 przedstawia poniższa tabela:

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy	Ilość osób w 2015	Ilość osób w 2016	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2015 r. <sup>6</sup>	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2016 r. <sup>6</sup>	Zmiana procentowego udziału w ogóle osób bezrobotnych w 2016r. w stosunku do 2015r.
Długotrwale bezrobotni	377	270	38,12	39,65	+1,53
Bezrobotni powyżej 50 r. życia	392	279	39,64	40,97	+1,33
Bezrobotni do 30 roku życia <sup>7</sup>	201	120	20,33	17,62	-2,71
W tym bezrobotni do 25 r. życia	106	52	10,72	7,64	-3,08
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	88	98	8,9	14,39	+5,49
Bezrobotni niepełnosprawni	73	53	7,39	7,78	+0,39
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ogółem)	793	552	80,19	81,06	+0,87

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015 r. i 2016 r. (stan na koniec grudnia).

## WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH

Struktura bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego 2015 i 2016 przedstawiała się w następujący sposób<sup>8</sup>:

1. Największą grupę osób widniejących w ewidencji tworzą bezrobotni poprzednio pracujący. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2016 r. kształtował się na poziomie 87,67% czyli 597 osób (na koniec 2015 r. na poziomie 88,38% czyli 874 osób - udział bezrobotnych nieznacznie spadł o 0,71 pkt procentowego w 2016 roku).
2. Osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście stanowiły 50,22% ogółu bezrobotnych (342 osoby) (W 2015r. to 540 osób, tj. 54,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2015r., co oznacza ich spadek w udziale bezrobotnych o 4,38 pkt procentowego). Niewielki spadek w tej grupie bezrobotnych był już obserwowany w 2015r., jednakże zaledwie o 0,53 pkt procentowego w porównaniu z rokiem 2014.
3. W końcu 2016 r. prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 106 osób, tj. 15,6%, (w końcu 2015 r.: 172 osoby, tj. 17,4%, – spadek procentowego udziału ilości osób z prawem do zasiłku o 1,8 pkt procentowego w 2016 r.).
4. Udział osób dotychczas nie pracujących w ogóle bezrobotnych na koniec 2016 r. wyniósł 12,33%, tj. 84 osoby (na koniec 2015 r.: 11,63%, tj. 115 osób – wzrost ilości osób o 0,7 pkt procentowego w 2016 r.).

<sup>5</sup> W niniejszej tabeli nie ujęto kategorii osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, gdyż w miesięcznym sprawozdaniu o rynku pracy MPiPS – 01, stanowiącym podstawę do niniejszych opracowania, brak jest danych ilościowych dot. ww. osób.

<sup>6</sup> Podziału bezrobotnych wg ich przynależności do zbioru danej cechy dokonano na podstawie przynależności konkretnej osoby do zbioru pojedynczej cechy. Osoba bezrobotna może przynależać do zbioru więcej niż jednej cechy, toteż suma bezrobotnych przynależnych do poszczególnych zbiorów cech może różnić się od faktycznej liczby bezrobotnych w 2016r. i 2015r. Przynależność do zbioru danej cechy jest zaliczana do kategorii rozłącznej, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

<sup>7</sup> Jak wynika z danych statystycznych opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w powiecie słubickim na koniec grudnia 2016r. odnotowano najmniejszą liczbę bezrobotnych do 30 roku życia – 120 osób. Natomiast na koniec grudnia 2016 r. w województwie lubuskim odnotowano 8.231 osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiąc 25,4% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 2.341 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,5 punktu procentowego. Nastąpił spadek udziału tej kategorii bezrobotnych, ponieważ w okresie grudzień 2015 – grudzień 2016 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 22,1%, podczas gdy liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 17,7%. W poszczególnych powiatach udział bezrobotnych do 30 roku życia, w liczbie bezrobotnych ogółem, wyniósł od 17,6% w powiecie słubickim do 29,4% w powiecie zielonogórskim ziemskim.

<sup>8</sup> Przygotowane w oparciu o dane ujęte w Sprawozdaniu miesięcznym o rynku pracy MPiPS – 01 dział 1.

## REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA WYPŁACANE Z TYTUŁU BEZROBOCIA

Jednym z istotnych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa oraz powiązane z nią działania w postaci przyznawania i wypłaty świadczeń a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. zarejestrowano ogółem 2171 osób bezrobotnych, z czego z prawem do zasiłku 321 osób, natomiast bez prawa do zasiłku 1850 osób. Po raz pierwszy do ewidencji bezrobotnych włączono 322 osoby. W roku 2015 zarejestrowało się ogółem 2866 osób, a zatem odnotowano spadek rejestrujących się o 25,25% w stosunku do roku 2015.

W roku 2016 zostało zarejestrowanych 397 osób długotrwale bezrobotnych, 426 osób do 25 roku życia oraz 571 osób powyżej 50 roku życia. Włączono do ewidencji 655 osób bez kwalifikacji zawodowych.

W 2016 r. rejestr bezrobotnych opuściło 2479 osób bezrobotnych, a najczęściej występującymi przyczynami były:

- ✓ podjęcie zatrudnienia - 990 osób, co stanowi 39,94% ogółu wyrejestrowań,
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 730 osób, co stanowi 29,45% ogółu wyrejestrowań,
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy, innej formy pomocy - 199 osób, co stanowi 8,03% ogółu wyrejestrowań,
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych - 68 osoby, co stanowi 2,74% ogółu wyrejestrowań,
- ✓ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 205 osób, co stanowi 8,27% ogółu wyrejestrowań,
- ✓ innych powodów, np.: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, powołanie do czynnej służby wojskowej, otrzymania świadczeń z Ośrodka Pomocy Społecznej, odbywanie kary pozbawienia wolności, niezdolność do podjęcia pracy trwająca dłużej niż 90 dni - 287osób, co stanowi 11,57% ogółu wyrejestrowań.

Łącznie w roku 2016 wydano 5.000 decyzji administracyjnych, z których 7 decyzji administracyjnych zostało wydanych w sprawie zwrotów nienależnie pobranego świadczenia (w tym w dwóch przypadkach dodatkowo wydano decyzje w sprawie rozłożenia należności na raty). Wysokość nienależnie pobranych świadczeń wynikająca z wydanych decyzji stanowiła kwotę 12.714,31 zł.

W ramach powierzonych zadań wydano 669 zaświadczeń potwierdzających okresy zarejestrowania i pobierania zasiłku (tj. zaświadczenia RP-7, w tym ujęto również ilość zaświadczeń wymaganych w innych instytucjach), w tym 242 zaświadczeń zostało wystawionych za pomocą programu SEPI do Ośrodka Pomocy Społecznej.

W 2016r. udzielono 398 odpowiedzi na zapytania osób bezrobotnych (w tym pisma własne związane z obsługą osób bezrobotnych dotyczące zmiany terminu wizyty czy terminów wypłat świadczeń, itp.), oraz 438 odpowiedzi na zapytania różnego rodzaju instytucji, tj. KRUS, ZUS, Ośrodków Pomocy Społecznej, Szpitali, Ośrodków Zdrowia, Urzędów Miasta i Gminy, Komendy Powiatowej Policji, itp.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2016 roku wpłynęły ogółem 22 odwołania od decyzji administracyjnych, spośród których 12 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez organ II instancji, w 3 sprawach nastąpiło uchybienie terminu, 5 wniesione odwołania rozpatrzone we własnym zakresie, natomiast 2 decyzje zostały uchylone przez organ II instancji (procentowy wskaźnik decyzji uchylonych wynosi 9,09%). W 2016r. wpłynęły 3 decyzje organu odwoławczego dotyczące spraw „przechodzących” z roku 2015, w których organ II instancji ostatecznie utrzymał w mocy decyzję wydaną przez tutejszy urząd.

Ogółem w 2016 roku wygenerowano 699 głównych list zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych. Ponadto wygenerowano 383 indywidualnych list płacowych.

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych zostało: 1 984 zgłoszeń ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), 591 zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), 2 581 zgłoszeń ZWUA (wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), 458 zgłoszeń ZCNA (zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego) oraz 92 zgłoszenia ZIUA (dotyczących zmiany danych ubezpieczonych).

Ponadto wygenerowano 621 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2015 oraz 692 roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach zadań realizowanych przez referat są prowadzenie postępowania administracyjne w zakresie zbieżności okresów rejestracji osoby bezrobotnej z innym tytułem ubezpieczenia niż rejestracja w urzędzie pracy. W ciągu roku 2016 takie postępowania były wszczynane wobec kilkudziesięciu osób i w większości przypadków zakończyło się uchynieniem wcześniej wydanych decyzji.

## V. USŁUGI RYNKU PRACY

W 2016 r. roku realizowano usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz organizacji szkoleń zgodnie zobowiązującymi przepisami ze szczególnym uwzględnieniem standardów ich prowadzenia.

Po zmianie ustawy w dniu 27 maja 2014 r. pracownicy publicznych służb zatrudnienia realizujący usługi rynku pracy mogą pełnić funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności określenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Funkcję doradcy klienta indywidualnego pełniło 5 osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach na stanowiskach pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego. Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach 2 pośredników pracy pełni funkcję doradców klienta instytucjonalnego.

W zakresie obsługi osób bezrobotnych z doradcami klienta indywidualnego ściśle współpracują pracownicy Referatu Rejestracji, Informacji i Świadczeń, którzy wyznaczają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy kolejne terminy wizyty w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy: u doradcy klienta, po zakończonym zwolnieniu lekarskim, zgłoszonym braku gotowości do podjęcia pracy oraz po usprawiedliwieniu nieterminowego stawiennictwa. W związku z powyższym na w/w wizyty zostało skierowanych 2.694 osoby. W 2017r. odnotowano 16.460 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach: z czego 14.156 wizyt było spotkaniami wymagającymi obecności osób bezrobotnych, natomiast pozostałe 2.304 wizyty były spotkaniami z inicjatywy osób bezrobotnych (np. celem dostarczenia dokumentów, tj. zwolnienie lekarskie). Spotkania z doradcą klienta najczęściej miały na celu monitorowanie sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji indywidualnych planów działania (IPD) oraz potwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia (7.439 wizyt), przedstawienia propozycji pracy (2.399) bądź przygotowanie IPD<sup>9</sup> (1.105 wizyt<sup>10</sup>).

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych

<sup>9</sup> Oznacza to termin ustalony w związku z koniecznością opracowania IPD podyktowanego ograniczeniami czasowymi, np. upływającym 60-dniowym terminem po ustaleniu profilu, nie oznacza że podczas spotkań wyznaczonych w innym celu nie ma możliwości opracowania czy modyfikacji IPD – to zależy od potrzeb bezrobotnego, do których dostosowuje się doradca.

<sup>10</sup> Należy wskazać, że IPD jest opracowywany również przy okazji wizyt przewidzianych na realizację innych działań aktywizacyjnych, dlatego podanej liczby wizyt nie należy sumować z ogólną liczbą IPD, opracowanych w 2016r.

działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, zgodnych z ustalonym katalogiem form pomocy, a zatem gdy sytuacja bezrobotnego ulegnie zmianie i postanowi skorzystać z innego rodzaju wsparcia to dochodzi do modyfikowania planu. IPD w zależności od zaplanowanej ścieżki kariery winien zakończyć się zatrudnieniem, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Jednakże zdarzają się sytuacje, w których nie uda się zrealizować zakładanych działań i IPD nie kończy się aktywizacją osoby bezrobotnej. W takich sytuacjach osoba bezrobotna wymaga ponownego wsparcia i plan jest przygotowany ponownie, po uprzednio przeprowadzonej analizie sytuacji bezrobotnego i jego oddalenia od rynku pracy. W 2016 roku łącznie przygotowanych zostało 2.066 indywidualnych planów działania. W porównaniu z rokiem 2015 odnotowano spadek ilości przygotowanych IPD o 74, gdyż w 2015 r. przygotowanych zostało 2.140 indywidualnych planów działania, co spowodowane jest m. in. spadkiem ilości osób rejestrujących się. Ponadto w roku 2016 r. ustalono katalog form pomocy dla 2.135 osób<sup>11</sup>, podczas gdy w 2015 roku dokonano profilowania 2.705 osób bezrobotnych, co oznacza spadek ilości profili o 570.

Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej. W 2016r. osobom bezrobotnym wystawiono ogółem 2.704 skierowania na wolne stanowiska (w 2015r. wydano 3.679 skierowania). Warto nadmienić, że na oferty pracy wystawiono 2.017 skierowań, z czego zatrudnienie otrzymało 278 osób. Natomiast na miejsca aktywizacji zawodowej wystawiono 687 skierowań, z czego przyjętych zostało 184 osoby (514 skierowań na staże oraz 173 skierowania na prace społecznie użyteczne), co oznacza blisko 27 % efektywność. Dla porównania w ubiegłym roku na miejsca aktywizacji zawodowej wystawiono 1.061 skierowań, z czego przyjętych zostało 331 osoby (919 skierowań na staże oraz 142 skierowania na prace społecznie użyteczne), co oznaczało efektywność na poziomie 31,2%.

## 1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, upowszechnianie usług rynku pracy takich jak: poradnictwo i informacja zawodowa, szkolenia i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz instrumentów rynku pracy.

Na terenie powiatu, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały podmioty gospodarcze zajmujące się transportem i spedycją, produkcją mebli tapicerowanych, a także handlem spożywczym, hurtowym, detalicznym, produkcją przemysłową, usługami związanymi z bieżącymi naprawami pojazdów mechanicznych, usługami gastronomiczno - hotelarskimi oraz usługami fryzjersko - kosmetycznymi.

Wzorem lat ubiegłych, mając na względzie zachętę pracodawców do korzystania z usług urzędu doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 769 kontaktów osobistych z pracodawcami, tj. o 6% więcej niż planowano do zrealizowania na rok 2016r., a ponadto przeprowadzili ponad 750 kontaktów telefonicznych i mailowych udzielając wsparcia, pomocy i informacji o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy<sup>12</sup>. Doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują bezpośredni kontakt z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, jak również Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku, oferując pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy oraz poszukiwaniu osób z odpowiednimi kwalifikacjami.

<sup>11</sup> W 2016r. zarejestrowano łącznie 2.171 osób, jednakże nie każda z nich został ustalony katalog form pomocy, wynika to z faktu, że wiele osób nie zgłosiło się już na pierwszą wizytę w celu profilowania, ustaloną bezpośrednio po rejestracji.

<sup>12</sup> Natomiast w 2015 r. doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 727 kontaktów osobistych z pracodawcami oraz przeprowadzili ponad 750 kontaktów telefonicznych i mailowych, wobec czego odnotowano niewielki wzrost intensywności kontaktów z pracodawcami.

W 2016 roku pozyskano łącznie 921 oferty pracy. W ramach pozyskanych ofert zgłoszono zapotrzebowanie na 2.423 wolnych stanowisk, z czego 2.157 dotyczyło wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 266 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (tj. stanowisk utworzonych w ramach staży i prac społecznie użytecznych). Natomiast w 2015 r. pozyskano 950 zgłoszeń wolnych miejsc zatrudnienia na 2.300 stanowisk, co oznacza spadek ilości pozyskanych ofert o 29, ale wzrost zgłaszanych stanowisk o 123.

W analizowanym okresie zorganizowano łącznie 24 giełd podczas gdy w 2015 r. zorganizowano ich 39. Najczęściej dotyczyły one pracy na stanowisku: sprzedawcy, magazyniera i pracownika produkcji. Zorganizowano 39 giełd pracy na 231 stanowisk pracy, na które wezwanych zostało 449 osób, z czego pracodawcy zdecydowali się zatrudnić 29 osób.

Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników w roku ubiegłym zgłaszały firmy prowadzące działalność w zakresie: handlu, produkcji przemysłowej, transportu i spedycji, gastronomii, administracji publicznej i pozostałej działalności usługowej. Natomiast największym problemem w trakcie realizacji ofert pracy była niewielka ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania umożliwiające skierowanie do pracy oraz brak dojazdu do miejsca pracy. Dotyczyło to przede wszystkim kierowców samochodu ciężarowego, fryzjerów, spedytorów z biegłą znajomością języka niemieckiego lub angielskiego, jak również kucharzy z kilkuletnim doświadczeniem zawodowym.

W 2016 r. zgłosiło się 126 pracodawców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 1.326 cudzoziemców najczęściej na n/w. stanowiskach: kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy, szwaczki, przedstawicieli handlowych, operatorów myjni, masażyści, fizjoterapeutów, kucharzy.

W odpowiedzi na złożone przez pracodawców wnioski, wydano informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy jako załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Niestety nie otrzymujemy informacji zwrotnej o ilości zatrudnionych, gdyż obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców ani na Lubuski Urząd Wojewódzki obowiązku informowania o dalszych etapach postępowania związanego z zatrudnianiem cudzoziemców.

W roku ubiegłym zarejestrowano także 4.091 oświadczeń o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi (natomiast w 2015 r. przyjęto 3.181 oświadczeń - odnotowano wzrost o 29%), które złożyły w głównej mierze firmy z branży transportowej, produkcji przemysłowej oraz świadczące usług gastronomiczno- hotelarskie.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń ustalono, że największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby w powiecie słubickim są obywatele Ukrainy - 3.969 osób i Białorusi: - 90 osób. Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii (10 oświadczeń), Rosji (15 oświadczeń), Armenii (5 oświadczeń) i Gruzji (2 oświadczenia).

## **DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ**

Kostrzyńsko - Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną z czternastu specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Jej zadaniem jest wsparcie przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych tworzących nowe miejsca pracy w przemyśle i usługach, oddając do dyspozycji grunty z pełną infrastrukturą techniczną oraz pakietem ulg i preferencji podatkowych.

Z posiadanych danych urzędu, na terenie Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej działalność prowadzi 21 zakładów. Dominujący jest tu transport i spedycja oraz produkcja, m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wędlin, elementów wyposażenia sklepów oraz części samochodowych. Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2016r. wynosił 1.065 osób (w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2015r., nastąpił wzrost zatrudnienia o 191 osób).

Dzięki utrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy stałego kontaktu z podmiotami gospodarczymi działającymi w Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej podstrefa Słubice, firmy



na bieżąco informowane były o możliwościach korzystania z aktywnych form pomocy proponowanych przez urząd, jak również o możliwości pomocy w znalezieniu kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami na wolne stanowiska pracy. W skutek aktywności doradców klienta instytucjonalnego w roku 2016 z Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęły 79 oferty pracy na 415 stanowisk, dzięki czemu 24 osoby podjęły zatrudnienie. Warto zaznaczyć, że w zakresie ilości pozyskanych ofert pracy odnotowano wzrost, gdyż w 2015 r. z tego obszaru wpłynęło 64 ofert pracy na 336 stanowisk, natomiast zatrudnienie otrzymało 36 osób bezrobotnych. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: magazynier, pracownik produkcji, spedytor, kierowca samochodu ciężarowego. Dodatkowo jedna firma otrzymała możliwość przyjęcia 4 osób do odbycia stażu na stanowiskach magazynier i stolarz. Większość jednak, bo aż 35 złożonych ofert pracy na 326 stanowisk dotyczyło prośby o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowiskach kierowców samochodów ciężarowych z doświadczeniem w transporcie międzynarodowym oraz kucharzy posiadających doświadczenie zawodowe, których w bazie tutejszego urzędu brakuje.

## **ZWOLNIENIA GRUPOWE**

W 2016 r. żaden pracodawca mający siedzibę firmy na terenie powiatu słubickiego nie złożył zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Jednakże istniało zagrożenie zgłoszenia zwolnień grupowych ze strony zakładów funkcjonujących poza powiatem słubickim, gdyż w 2016 r. od dwóch pracodawców, tj.: Orange Polska S.A. oraz PKO BP S.A, wpłynęły jedynie informacje o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie kraju. Niemniej jednak na terenie powiatu słubickiego nie doszło do zwolnień monitorowanych.

## **DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES)**

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Ponad 600.000 osób mieszkających w jednym z krajów Unii Europejskiej, a pracujących w innym, jest codziennie narażonych na problemy natury administracyjnej, prawnej czy podatkowej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz innych Wojewódzkich Urzędów Pracy 1.061 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 5.855 stanowisk (w 2015 r. wpłynęło 709 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 5.039 stanowisk, co oznacza wyraźny wzrost ilości ofert pracy rozpowszechnianych przez tutejszy urząd w ramach sieci EURES).

Z danych statystycznych wynika, że w roku ubiegłym 168 osób uzyskało informacje ogólne na temat państw współdziałających w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, o sposobach poszukiwania pracy, możliwościach umieszczenia swojego Curriculum Vitae w internetowej bazie EURES, natomiast 34 o aktualnych ofertach pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, metodach rekrutacji oraz sposobach kontaktu z pracodawcą zagranicznym, jak również o możliwości pobrania europejskiego wzoru Curriculum Vitae zamieszczonego na stronie internetowej EURES. Informacji na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach poszukiwało 20 osób.

Wdrażanie działań przygranicznych ma na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES. Poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES w regionie przygranicznym,

w tym Polski i Niemiec, poprzez m.in. dostarczenie informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w Niemczech w regionie przygranicznym, podniesienie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności na europejskim rynku pracy, a także informowanie o możliwościach zatrudnienia i sposobach poszukiwania pracy w sieci EURES.

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, natomiast pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W roku 2016 poradnictwem zawodowym objęto łącznie 711 osób. Z usług poradnictwa indywidualnego w ubiegłym roku skorzystało 534 osoby, dla których udzielono 343 indywidualnych porad zawodowych i 208 indywidualnych informacji zawodowych. Trzeba zaznaczyć, że wartości tych nie należy sumować, gdyż nader często ten sam klient korzystał z porady zawodowej indywidualnej jak i informacji zawodowej indywidualnej. Dla porównania w ubiegłym roku z usług poradnictwa indywidualnego skorzystało 731 osób - udzielono 525 indywidualnych porad zawodowych i 222 indywidualnych informacji zawodowych. Wobec czego odnotowano spadek ilości osób objętych poradnictwem indywidualnym w stosunku do ubiegłego roku o 20 osób, którego głównej przyczyny upatrywać należy przede wszystkim w tym, że klienci, którzy otrzymali kompleksowe wsparcie u swojego doradcy klienta indywidualnego, nie zawsze odczuwali potrzebę wsparcia doradcy zawodowego, stąd też rzadziej się z nim kontaktowali.

W 2016 roku zorganizowano także 21 spotkań w ramach poradnictwa grupowego, w których uczestniczyło 87 osób bezrobotnych, w tym 53 kobiety. Dla porównania warto wspomnieć, że w ubiegłym roku przeprowadzono 30 spotkań dla 150 osób. Bazując na doświadczeniach z lat poprzednich, część zajęć została zorganizowana przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, w ramach której zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tutejszego urzędu sześć grupowych porad zawodowych, o następującej tematyce: „Komunikacja Interpersonalna”, „Jak radzić sobie ze stresem” (warsztaty odbyły się dwukrotnie), „Motywacja do działania” (warsztat również odbył się dwukrotnie). Warto także dodać, że dzięki współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. zorganizowano poradę grupową o tematyce „Trening budowania pozytywnej samooceny” oraz dwukrotnie „Arteterapia sposobem na stres”.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano również 22 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 90 osób bezrobotnych, w tym 48 kobiet. Natomiast w roku 2015 zorganizowano 30 grupowych spotkań informacyjnych dla 150 osób bezrobotnych. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej najczęściej obejmował następujące zagadnienia: sytuacja na lokalnym rynku pracy i możliwość zatrudnienia, prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz informacje nt. podstawowych usług rynku pracy i instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2015 roku wydano 14 skierowań na ww. badania, w tym 9 mających na celu określenie możliwości zdrowotnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia, pozostałe 5 dotyczyło określenia możliwości zdrowotnych celem udziału w szkoleniach.

Doradcy zawodowi są przygotowani również do świadczenia usług pracodawcom. Niestety od roku 2010 do doradcy zawodowego nie zgłosił się żaden pracodawca. Przyczyn tej niekorzystnej zmiany upatrujemy w nowelizacji przepisów. Obowiązujące aktualnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy nakłada na pracodawcę pewne formalne obowiązki. Zauważamy,

że im więcej działań ma podjąć pracodawca, by zostać objęty daną formą wsparcia, tym częściej z niej rezygnuje. Jednakże zamierzamy nadal w tym zakresie prowadzić działania informacyjne i promocyjne, a także ściślej współpracować z doradcami klienta instytucjonalnego, którzy w przypadku trudności z realizacją ofert pracy, będą proponować pracodawcom korzystanie ze wsparcia doradców zawodowych.

### 3. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ROZWOJEM ZAWODOWYM

#### SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, poszukujących pracy<sup>13</sup>, bądź osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2016 r. złożono 13 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 4 osoby bezrobotne.

. Wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- ✓ pozytywnie 8 wniosków (w przypadku 3 wnioskodawców, nie doszło do skierowania bezrobotnego na szkolenie, gdyż zostali oni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych, natomiast realizacja jednego wniosku, rozpatrzonego w grudniu, została zaplanowana na styczeń 2017r.)
- ✓ negatywnie 4 wnioski (w przypadku 3 wniosków niewystarczająco uzasadniono celowość szkolenia – brak uprawdopodobnienia: deklaracji od pracodawcy, który wyraziłby chęć i gotowość do zatrudnienia po ukończonym szkoleniu bądź deklaracji o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po jego zakończeniu; 1 wniosek został złożony przez osobę poszukującą pracy nieuprawnioną do skierowania na szkolenie)
- ✓ bez rozpatrzenia pozostawiono 1 wniosek w związku z nieuzupełnieniem braków we wniosku o ubieganie się o dofinansowanie szkolenia.

W ramach szkoleń indywidualnych w roku ubiegłym zorganizowano kurs na kwalifikację wstępną przyspieszoną prowadzoną w formie kursu kwalifikacyjnego dla kierowców wykonujących transport drogowy; kurs fryzjerski; kurs projektowania i dekoracji wnętrz oraz szkolenie z zakresu: stylizacji paznokci metodą żelową.

Wobec czego w szkoleniach w 2016r. uczestniczyły ogółem 4 osoby. Szkolenia ukończyło ogółem 3 osoby, tj. 75% ogółu wszystkich osób, które uczestniczyły w szkoleniach. Jedno ze szkoleń trwało na przestrzeni grudnia 2016r. oraz stycznia 2017r., wobec czego uczestnik zakończył udział we wsparciu dopiero w 2017r. Wśród wszystkich osób rozpoczynających szkolenie kobiety stanowiły 75%. Najliczniejszą grupą były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (2 osoby – 50%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (75%). Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń zawodowych podjęła 1 osoba (33,34% - badanie po upływie 3 miesięcy). W 2016 r. dokonano wizytacji zajęć

---

<sup>13</sup> Usługa organizacji szkoleń skierowana jest do wskazanej grupy poszukujących pracy, którzy zostali wymienieni w art. 43 ustawy, tj. do poszukującego pracy, który: 1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji, 3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach, 4) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, 5) jest żołnierzem rezerwy, 6) pobiera rentę szkoleniową, 7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6, 8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem, 9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h oraz ha, z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6. Ww. osoby mogą ubiegać się o wsparcie w postaci: szkoleń, pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, kosztów studiów podyplomowych.

podczas realizacji wszystkich szkoleń indywidualnych. Nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji szkoleń.

W 2016 r. ogółem na organizację szkoleń indywidualnych wydatkowano kwotę 7.946,29 zł z planowanej kwoty 11.916,17 zł tj. 66,7%. Wydatkowana kwota zawiera koszty badań lekarskich, stypendium szkoleniowe, ubezpieczenie społeczne, należność dla jednostki i koszt przejazdu. Średni koszt szkolenia na jedną skierowaną osobę wyniósł 1.986,57 zł.

Liczbę uczestników z podziałem na gminy wg miejsca zamieszkania oraz wydatkowanych środków przedstawia tabela 6.

Wyszczególnienie	Kwota wydatkowanych środków (zł)	Ilość uczestników szkoleń
Słubice	1120,35	2
Górzycza	54 <sup>14</sup>	0
Rzepin	2.560,30	1
Cybinka	4.211,64	1
Razem	7.946,29	4

Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2016r. w zł wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym oraz kosztami egzaminów bądź uzyskania licencji.

## BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2016 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

## STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, gdyż ta forma pomocy nie cieszyła się zainteresowaniem osób bezrobotnych

## KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Do tutejszego urzędu pracy w roku 2016 nie wpłynął żaden wniosek o finansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

<sup>14</sup> Wydatek dotyczy wnioskodawcy, który został wyłączony z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym przez tutejszy urząd terminie przed terminem realizacji szkolenia. Oznacza to, że Wnioskodawca pomimo otrzymania informacji o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i uzyskaniu dofinansowania części kosztów szkolenia nie mógł zostać skierowany na szkolenie, gdyż nie posiadał status bezrobotnego.

## **STUDIA PODYPLOMOWE**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia zdobycie nowych umiejętności i pogłębienie wiedzy, dzięki czemu umożliwiają zwiększenie szans na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, poszukujących pracy (wymienionych w art. 43 ustawy) oraz osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej. Urząd może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2016 r. nie wpłynął żaden wniosek na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

## **POŻYCZKA SZKOLENIOWA**

Pożyczka szkoleniowa jest to nieoprocentowana pożyczka udzielona przez powiatowy urząd pracy (starostę) z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia osobie bezrobotnej i poszukującej pracy, zwiększającego szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Kwota udzielanej pożyczki nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2016 r. nie wpłynął żaden wniosek na udzielenie pożyczki szkoleniowej.

## **PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH**

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3–7, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie: 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2016 roku nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

## VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2016 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu uczestniczyło ogółem 554<sup>15</sup> uczestników, w tym udział we wsparciu w roku 2016 rozpoczęły 453<sup>16</sup> osób. Na aktywizację osób bezrobotnych wydano ogółem 3.310.664,13 zł<sup>17</sup> ( środki Funduszu Pracy – 3.230,664,13 zł<sup>18</sup>; środki PFRON – 80.000,00 zł) tj. 85,6% zaplanowanych środków (3.649.168,86 zł<sup>19</sup>). W wyniku podjętych działań zaciągnięto ogółem 852.731.40 zł zobowiązań finansowych przechodzących do płatności w roku 2017 i 2018 kwota 71.476,89 przechodzących do realizacji na rok 2018<sup>20</sup>. Wydane środki pozwoliły na:

- ✓ powstanie nowych 71 podmiotów gospodarczych/podjęcie samozatrudnienia przez 71 osób bezrobotnych,
- ✓ wyposażenie 44 stanowisk pracy w niezbędny sprzęt i środki, by następnie zatrudnić na nich 97 osób bezrobotnych<sup>21</sup>, w tym 3 stanowiska w ramach środków PFRON<sup>22</sup>,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych dla 18 uczestników, w tym 3 osoby przechodzące z lat ubiegłych na 17 miejscach pracy, w tym 14 utworzonych w roku 2016,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych w sektorze publicznym dla 25 osób bezrobotnych na 23 miejscach pracy,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia przez 26 osób, w tym 10 uczestników z lat poprzednich na łącznie 19 stanowiskach pracy, w tym 6 utworzonych w roku 2016,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane na 53 stanowiskach pracy dla osób do 30 roku życia w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez 58 osób,
- ✓ umożliwienie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz doświadczenia zawodowego dla 185 osób w ramach organizacji stażu, z czego 150 osób rozpoczęło udział w roku 2016
- ✓ wykonywanie prac społecznie użytecznych na 60 miejscach pracy przez 74 uczestników.

W analizowanym okresie spośród osób uczestniczących w formach aktywizacji 398 osób<sup>23</sup> zakończyło w nich udział spośród których zatrudnienie/samozatrudnienie podjęło 306 osób (76,9%) w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni.<sup>24</sup>

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych instrumentów rynku pracy zostały przedstawione poniżej.

<sup>15</sup> Nie uwzględniono 4 os. w ramach szkoleń.

<sup>16</sup> Nie uwzględniono 4 os. w ramach szkoleń, natomiast przy wyposażeniach stanowisk pracy uwzględniono stanowiska, nie zaś osoby.

<sup>17</sup> Nie uwzględniono szkoleń oraz kosztów przejazdu i kosztów badań lekarskich do pracy.

<sup>18</sup> Nie uwzględniono wydatku na szkolenia 7.946,29; koszty dojazdu 17.990,80 zł, kosztów badań prac 520 zł.

<sup>19</sup> Nie uwzględniono szkoleń, kosztów dojazdu, kosztów opieki oraz kosztów badań lekarskich celem określenia zdolności do pracy.

<sup>20</sup> Nie uwzględniono szkoleń, wsparcia towarzyszącego (zwrot kosztów przejazdu oraz opieki) a także kosztów opłaconych badań lekarskich, gdyż tymi zagadnieniami zajmuje się Referat Usług Rynku Pracy; Stan zobowiązań podano na dzień 31.12.2016 r.

<sup>21</sup> Łącznie z uczestnikami zatrudnionymi na stanowiskach utworzonymi w latach poprzednich, których okres realizacji przeszedł na rok 2016.

<sup>22</sup> Szczegółowy opis zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych i wydatkowania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych został opisany w rozdziale VII.

<sup>23</sup> Dotyczy środków Funduszu Pracy, bez szkoleń.

<sup>24</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr1, okres zatrudnienia/samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ust. 1 pkt 1 i 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Starosta z Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 1381 oraz z 2014 r. poz. 40) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 851, z późn. zm.), zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja może zostać także przyznana niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.).

W roku 2016 złożono 45 wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Wnioski rozpatrzono w następujący sposób

- ✓ pozytywnie 37 wniosków na 43 stanowiska (zrezygnowano z inicjatywy wnioskodawców z realizacji 2 wniosków na 2 stanowiska pracy),
- ✓ negatywnie 2 wnioski na 3 stanowiska.
- ✓ bez rozpatrzenia pozostawiono 6 wniosków na 9 stanowisk, w tym:
  - o na pisemny wniosek pracodawcy - odstąpiono od rozpatrzenia 5 wniosków na 8 stanowiska,
  - o wskutek nieuzupełnienia braków formalnych przez wnioskodawcę - odstąpiono od rozpatrzenia 1 wniosku na 1 stanowisko.

W ramach pozytywnie rozpatrzonych wniosków ogółem zawarto 35 umów cywilnoprawnych w wyniku których utworzono 41 stanowisk pracy, na których, w wyniku skierowania przez urząd, podjęty zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy 41 osób bezrobotnych. Dodatkowo w roku 2016 w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy utworzonych w latach poprzednich i uzupełnień wolnych miejsc pracy utworzonych w roku 2016 zatrudniono 53 osoby bezrobotne skierowane przez Starostę. Łącznie zatrudnienie w tej formie pomocy podjęło 94 osoby bezrobotne. Na realizację zadania łącznie przeznaczono kwotę 797.350,00 zł, którą wydatkowano w 84,6 % tj. 674.826,23 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 16.459 zł. Najczęściej wyposażane były takie stanowiska jak: kucharz, barman, kelner, kasjer - sprzedawca, kierowca, magazynier, pracownik produkcyjno – magazynowy, kosmetyczka.

Sposób wydatkowania środków w ramach zadania wg. podziału na poszczególne gminy powiatu ślubickiego przedstawia tabela 9.

Wyszczególnienie	Kwota wydatkowana wg. miejsca wykonywania pracy (zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Ślubice	391.038,29	24
Ośno Lub.	31.858,00	2
Górzycza	33.500,00	2
Rzepin	218.429,94	13
Cybinka	0,00	0
Razem	674.826,23	41

Tabela 9. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2016 r.

W 2016 roku dokonano ostatecznego rozliczenia umów zawartych w latach ubiegłych, których umowny okres utrzymania stanowiska pracy upływał w roku 2016 w łącznej ilości 80 stanowisk pracy, spośród których po okresie 24 miesięcy utrzymano w zatrudnieniu nadal 69 stanowisk, tj. 86,3% ogółu

rozliczanych<sup>25</sup>. Stanowiska pracy utworzone w roku 2016 będą rozliczone w latach 2018-2019 pod kątem dotrzymania warunków umowy oraz osiągniętych wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W ramach zawartych umów dokonano łącznie 68 wizytacji (17 umów zawartych w 2014 roku, tj. 23%, 16 umów zawartych w 2015 roku, tj. 29% oraz 35 umów zawartych w 2016 roku, tj. 100 %). Podczas wizytacji stwierdzano nieobecność pracowników z powodu choroby, urlopu, pracy na drugą zmianę. Jednak powyższe okoliczności nie wpłynęły na realizację umów podlegających wizytacji. Zalecenia dotyczyły najczęściej skrupulatnego przestrzegania warunków umowy, terminowego składania informacji o przebiegu zatrudnienia na refundowanych stanowiskach pracy.

Przedmiotowe wsparcie w dalszym ciągu cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i osób bezrobotnych ze względu na perspektywę podjęcia zatrudnienia. Należy do najbardziej efektywnych instrumentów rynku pracy, przynosząc wymierne efekty w zakresie zatrudnienia osób bezrobotnych przez okres minimum 2 lata, co wpływa na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie.

W roku 2016 zostały rozwiązane (wypowiedziane) 4 umowy cywilnoprawne, z czego 2 umowy rozwiązano na wniosek strony, natomiast 2 umowy wypowiedziano w związku z naruszeniem warunków umowy przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą. W wyniku rozwiązania umów jednocześnie wezwano podmioty do zwrotu refundacji w wysokościach naliczonych zgodnie z warunkami umów.

## **JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Pomoc może zostać także udzielona absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, jeżeli nie pozostają oni w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

W roku 2016 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane wyłącznie na zasadach ogólnych ze względu na brak zainteresowania ubieganiem się o przyznanie wsparcia na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych oraz ze strony absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 81 wniosków o udzielenie wsparcia, z czego 74 wnioski zostały uwzględnione. 5 wniosków zostało rozpatrzone negatywnie, 1 osoba po złożeniu wniosku zrezygnowała z jego realizacji przed jego rozpatrzeniem, a 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia (został rozpatrzony na początku 2017 roku). W wyniku uwzględnienia wniosków zawarto ogółem 71 umów (1 osoba zrezygnowała z dofinansowania przed podpisaniem umowy, 1 osoba utraciła status bezrobotnego natomiast inna osoba zdecydowała zawrzeć umowę dopiero w roku 2017).

Na realizację zadania zaplanowano środki w kwocie 1.294.150,00 zł, z której łącznie udzielono dofinansowania dla 71 osób bezrobotnych w wysokości 1.159.015,00 zł, tj. 89,6% ogółu zaplanowanych środków. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania na jedną osobę stanowiła kwota 16.324 zł. Natomiast rzeczywisty ostatecznie poniesiony wydatek na realizację zadania wyniósł 1.135.287,49 zł (średnio na 1 osobę przypadała kwota 16.218 zł). Różnicę pomiędzy udzielonym

---

<sup>25</sup> Poprzez stanowiska utrzymane nadal uznano stanowiska pracy, na których pozostawała w zatrudnieniu skierowana osoba co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po upływie ustawowego 24-miesięcznego okresu zatrudnienia dotyczącego roku 2016.



dofinansowaniem, a rzeczywistym wydatkiem stanowi kwota 23.727,51 zł powstała w wyniku zwrotu, na rachunek tutejszego Urzędu, niewydatkowanych środków pieniężnych w ramach przyznanych dotacji oraz zwrotu przyznanej dotacji ze względu na wypowiedzenie umowy ze strony bezrobotnego przed wydatkowaniem środków.

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na podstawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia tabela 10.

Gmina	Ilość osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Przyznane dofinansowanie	Kwota poniesionego ostatecznie wydatku
Słubice	31	513 754,00 zł	494 805,83 zł
Rzepin	14	242 970,00 zł	239 065,75 zł
Cybinka	10	154 090,00 zł	153 830,98 zł
Ośno Lubuskie	13	206 141,00 zł	205 674,97 zł
Górzycza	3	42 060,00 zł	41 909,96 zł
Razem	71	1 159 015,00 zł	1 135 287,49 zł

Tabela 10. Ilość udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2016 r.

Ze względu na przygraniczne położenie powiatu słubickiego przeważającym rodzajem uruchamianej działalności był szeroki zakres usług fryzjerskich, kosmetycznych, gastronomicznych oraz ogólnobudowlanych, a także konserwacja i naprawa pojazdów, usługi budowlane, usługi fotograficzne, usługi w branży architektonicznej oraz coraz bardziej powszechna sprzedaż internetowa.

W roku 2016 przeprowadzono wizytacje 81 umów w wyniku których nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej nieustannie cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Jest to forma pomocy, która stanowi szansę na samodzielność w działaniu, a tym samym pozwala na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Jednocześnie dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wpływa na kształtowanie się lokalnego rynku pracy, ponieważ więcej nowych firm to dodatkowe miejsca pracy, bardziej konkurencyjny rynek oraz bogatsza oferta usług. Niektóre osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, już po półrocznym prowadzeniu swojej firmy, wykazywały zainteresowanie skorzystaniem z innych form pomocy dostępnych w tut. urzędzie tj. przyjęciem osób na staż czy pozyskaniem środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, zobowiązując się w ten sposób do utrzymania tego stanowiska minimum 24 miesiące. Wobec czego ważnym rezultatem udzielanego wsparcia niekiedy jest generowanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu słubickiego.

W ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, udział we wsparciu w roku 2016 zakończyło 67 osób<sup>26</sup>, z których 100% kontynuowało nadal prowadzenie działalności przez okres, co najmniej 30 dni po wymaganym 12 miesięcznym terminie.

W analizowanym okresie wypowiedziano 2 umowy z powodu niedotrzymania warunków w nich zawartych. Zwrot dofinansowań przechodził na rok 2017.

<sup>26</sup> Osoby, których okres ustawowego 12-miesięcznego prowadzenia działalności gospodarczej upływał w roku 2016.

## PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą mającej na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na wskazany okres w umowie skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej w umowie. Okres refundacji oraz stawka refundacji ustawowo uzależniona jest od kategorii wiekowej osoby bezrobotnej kierowanej do prac.

W roku 2016 złożono ogółem 10 wniosków o organizację prac interwencyjnych na 15 stanowisk pracy, z czego uwzględniono 9 wniosków przewidujących zatrudnienie 14 osób bezrobotnych, zaś 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia z przyczyn formalnych. W wyniku uwzględnionych wniosków zawarto 9 umów cywilnoprawnych w wyniku, których zatrudniono 15 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę na 14 stanowiskach pracy. W 2016 roku zatrudnienie w ramach prac kontynuowały 3 osoby przechodzące z lat ubiegłych. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pracownik biurowy.

Na realizację omawianej formy pomocy łącznie zaplanowano kwotę 69.083,10 zł, a wydatkowano środki w łącznej kwocie 67.294,79 zł, co stanowi realizację planu w 97,4 %. W wyniku z zawartych umów powstały także zobowiązania przechodzące na rok 2017 w wysokości 814,20 zł<sup>27</sup>.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy w ramach umów zawartych w 2016 r. przedstawia tabela 11.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział we wsparciu	Środki wydane na organizację prac	Ilość osób kończących udział we wsparciu w roku 2016	Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta z w roku 2016 w (%)
Rzepin	3	9 526,13 zł	1	100,00
Cybinka	7	22 647,14 zł	6	100,00
Ośno Lubuskie	2	9 595,22 zł	0	0,00
Górzycza	4	16 649,74 zł	2	100,00
Słubice	2	8 876,56 zł	1	100,00
Razem	18	67 294,79 zł	10	100,00

Tabela 11. Zaangażowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy wg. miejsca zamieszkania osób zatrudnionych.

Na 18 osób, które brały udział we wsparciu 15 osób rozpoczęło udział w roku 2016, zakończyło udział 10 osób, z czego 10 osób kontynuowało zatrudnienie po zakończeniu udziału w formie aktywizacji przez okres, co najmniej 30 dni w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału we wsparciu.

W 2016 roku 100% zawartych umów zostało objętych wizytacją, podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień, a tym samym żadna z umów nie została wypowiedziana. Dokonano także rozliczenia 11 umów z roku 2015, z których żadna nie została rozwiązana.

<sup>27</sup> Wg. stanu na 31.12.2016 r.

## ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Okres realizacji oraz wysokość stawki refundacyjnej każdorazowo określa zawierana umowa cywilnoprawna.

W 2016 r. wpłynęło 6 wniosków o wsparcie na organizację 26 stanowisk pracy. 5 wniosków uwzględniono na łącznie 23 stanowiska pracy. W ramach umów zatrudniono łącznie 25 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę na 23 stanowiskach pracy.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu Funduszu Pracy oprócz drobnych prac remontowo-naprawczych, prac porządkowo-pielęgnacyjnych i gospodarczych oraz dbano o utrzymanie dróg, chodników. Na organizację robót publicznych przeznaczono kwotę 85.400,00 zł, z czego wydatkowano 83.081,37 zł tj. 97,3 % środków. Wydatkowanie środków w ramach zadania z podziałem na gminy wg. siedziby wnioskodawcy i miejsca wykonania robót przedstawia poniższa tabela 12.

Gmina	Ilość zatrudnionych osób	Środki wydane na organizację robót	Ilość osób kończących udział we wsparciu	Efektywność zatrudnieniowa w roku 2016 w (%)
Słubice	0	- zł	-	0
Rzepin	5	18 343,51 zł	5	100
Cybinka	10	32 500,81 zł	9	89
Ośno Lubuskie	6	17 717,72 zł	5	80
Górzycza	4	14 519,33 zł	4	75
Razem	25	83 081,37 zł	23	87

Tabela 12. Zaangażowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2016 roku.

Ogółem roboty publiczne rozpoczęło 25 osób na 23 stanowiskach pracy, z czego 23 osoby ukończyły tę formę aktywizacji. Nikt nie kontynuował udziału we wsparciu na zakończenie roku 2016. Zatrudnienie po zakończeniu udziału w formie aktywizacji zawodowej kontynuowało 20 osób przez okres, co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu dokonywania refundacji, co stanowi 87 % uczestników, którzy zakończyli udział we wsparciu<sup>28</sup>.

W roku 2016 dokonano wizytacji 100 % zawartych umów w wyniku, których nie stwierdzono nieprawidłowości.

<sup>28</sup> Zakończenie udziału we wsparciu należy rozumieć, jako upływ okresu refundacji w ramach robót publicznych, nie ma ustawowego okresu utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji.

## STAŻ, W TYM BONY STAŻOWE DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia) do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2013 r. poz. 1403, z późn. zm.). Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać także bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W 2016 roku zawarto łącznie 137 umów cywilnoprawnych w zakresie organizacji stażu dla 150<sup>29</sup> osób bezrobotnych, w tym żadnej umowy w ramach wydanego bonu stażowego. W analizowanym okresie realizowano także umowy przejściowe z roku 2015 w ramach, których staż kontynuowało 35 osób bezrobotnych, dając łącznie 185 uczestników. Biorąc powyższe pod uwagę w stażach uczestniczyło łącznie 185 osób bezrobotnych, z czego w roku 2016:

- ✓ 145 osób ukończyło staż, w tym 24 osoby w ramach bonu stażowego
- ✓ 28 osób przerwało odbywanie stażu,
- ✓ 12 osób kontynuowało staż po zakończeniu roku 2016.

Udział w zadaniu rozpoczęły osoby w trudnej i szczególnej sytuacji na rynku pracy, takie jak:

- ✓ osoby bez doświadczenia zawodowego: 56 osób (30 kobiet),
- ✓ osoby do 25 roku życia: 63 osoby (34 kobiety),
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne: 15 osób (9 kobiet),
- ✓ osoby po 50 roku życia: 23 osoby (15 kobiet).

Większość bezrobotnych, którzy skorzystali z organizacji stażu było mieszkańcami miast (106 osób, w tym 96 kobiet). Szczegółowe zestawienie danych w zakresie realizacji staży oraz wydatkowania środków przedstawia tabela 13.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział w roku 2016	Ilość osób uczestniczących	Ilość osób, które przerwało udział <sup>30</sup>	Ilość osób, które zakończyło udział w roku 2016 <sup>31</sup>	Wydatki w zł	Efektywność zatrudnieniowa
Słubice	111	132	20	107	516018,19	82
Cybinka	20	23	4	15	85583,08	14
Rzepin	9	12	1	9	43459,85	9
Ośno Lubuskie	7	15	1	12	35209,12	11
Górzycza	3	3	2	2	12170,90	2
Razem	150	185	28	145	692441,14	118

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach organizacji staży z podziałem na gminy powiatu słubickiego w 2016 roku.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, robotnik leśny, sprzedawca, recepcjonista, sekretarka, kucharz, kelner – barman, sekretarka, pomoc kuchenna.

<sup>29</sup> nie uwzględniono 5 osób, które odbywały staż minimum dwukrotnie (uwzględniono tylko jeden udział w formie).

<sup>30</sup> W liczbę osób przerywających nie wliczono osób, które podjęły pracę/samozatrudnienie w trakcie jego realizacji

<sup>31</sup> Wykazano z osobami, które przerwali staż z tytułu podjęcia pracy lub samozatrudnienia ze względu na to, że cel stażu został zrealizowany przed jego planowanym zakończeniem.

W 2016 r. staż przerwało ogółem 28 osób. Staże te zostały przerwane z własnej winy, tj. z tytułu podjęcia nauki, absencji chorobowej oraz niestawienia w wyznaczonym terminie.

W wyniku podjętych działań zatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w trakcie i po odbyciu stażu w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w zadaniu podjęło ogółem 118 osób bezrobotnych, czyli 81,4 % ogółu kończących udział, w tym efektywność zatrudnieniowa w ramach osób kończących udział w stażu na zasadach bonu stażowego stanowi 95,8 % (23 osoby na 24 zakończone).

Ogółem na organizację stażu wydatkowano w 2016 r. kwotę 692.441,14 zł z planowanych środków w kwocie 724.426,38 zł, co oznacza realizację planu finansowego w 95,6 %. W wyniku zawartych umów zostały zaciągnięte zobowiązania finansowe przechodzące do realizacji na rok 2017 w łącznej wysokości 90.273,22 zł<sup>32</sup>.

W roku 2016 przeprowadzono wizytację w miejscu odbywania stażu łącznie 58 umów na organizację stażu tj. 42% zawartych umów. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trakcie roku nie wypowiedziano żadnej umowy.

Z roku na rok wzrasta liczba pracodawców zainteresowanych organizacją stażu. Coraz więcej pracodawców zatrudnia osoby bezrobotne po zakończeniu stażu, ale i większość pracodawców zgłasza, aby staże były przyznawane na dłuższe okresy, jednak ze względu na ograniczone środki finansowe oraz racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych jest to niemożliwe. Wzrasta również liczba osób bezrobotnych, które samodzielnie poszukują pracodawców w celu odbycia stażu, a tym samym zdobycia nowych umiejętności. W związku z tym, iż sukcesywnie zmniejsza się ilość osób bezrobotnych uprawnionych do skierowania na staż coraz większym problemem w realizacji zadania jest brak możliwości skierowania osoby spełniającej wymogi ustawowe, projektowe, a także organizatora, mimo pozytywnego rozpatrzenia wniosku mając na uwadze jednocześnie kierowania osób do organizatorów, którzy zapewniają gwarancję osiągnięcia jak najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. W związku z tym nie wykorzystano w całości zaplanowanych środków na realizację staży.

## **DOFINANOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA** (art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2016 złożono ogółem 11 wniosków w ramach ww. dofinansowania, z czego 1 wniosek rozpatrzono negatywnie ze względu na brak środków finansowych. W ramach zawartych 10 umów zorganizowano łącznie 11 stanowisk pracy, na których zatrudnionych zostało łącznie 12 osób po 50 roku życia (3 osoby zatrudnione w związku uzupełnieniem wolnych stanowisk pracy) oraz 4 osoby zatrudnione w związku uzupełnieniem wolnych stanowisk pracy do umów zawartych w poprzednim roku, co daje łącznie 16 osób zatrudnionych w ramach tej formy wsparcia. Na 2 stanowiskach nie doszło do zatrudnienia z przyczyn rozwiązania umowy ze strony pracodawcy przed zatrudnieniem osoby, natomiast 2 umowy zostały rozwiązane po zatrudnieniu 2 osób bezrobotnych oraz wypowiedziana jedna umowa na jedno stanowisko pracy z powodu naruszenia warunków umowy czyli reasumując ostatecznie utworzono 6 stanowisk pracy w roku 2016. Łącznie udział w zadaniu w roku 2016 łącznie z osobami z lat poprzednich brało udział 26 osób bezrobotnych.

<sup>32</sup> Wg. stanu na dzień 31.12.2016 r.

Za realizację zadania w roku 2016 zaplanowano środki w kwocie 102.119,38 zł, z czego wydatkowano ogółem 102.032,22 zł tj. 99,9% planu. W wyniku zawartych umów zaciągnięto zobowiązania przechodzące na rok 2017 w wysokości 30.219,64 zł.

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk, jak: sprzedawca, pracownik magazynowy, kucharz, sprzątaczką, pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny.

Wydatkowanie środków z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska, przedstawia tabela 14.

Gmina	Ilość dofinansowanych stanowisk pracy w roku 2016	Ilość osób zatrudniona w roku 2016	Ilość stanowisk realizowanych w roku 2016	Środki wydane w (zł)
Rzepin	0	0	0	- zł
Cybinka	1	2	1	6 031,00 zł
Ośno Lubuskie	1	1	2	10 954,94 zł
Górzycza	1	2	3	8 982,42 zł
Słubice	3	11	13	76 063,86 zł
Razem	6	16	19	102 032,22 zł

Tabela 14. Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego., który ukończył 50 rok życia z podziałem na gminy.

W ramach zawartych umów dokonano 60 % wizytacji podczas, których nie doszło do wykazania nieprawidłowości oraz uchybień, w realizacji zadań wynikających z zawartych umów, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

W roku 2016 - 13 osób zakończyło udział w formie aktywizacji, z czego 10 osób (76,9%) nadal pozostawało w zatrudnieniu przez okres, co najmniej 30 dni po upływie okresu 6 miesięcy od upłynięcia okresu 12 miesięcy dofinansowania.

Osoby po 50 roku życia często spotykają się z problemem wykluczenia zawodowego, dlatego też tak istotnym jest pomoc w efektywnym aktywizowaniu tych osób. Konieczne jest angażowanie i zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób starszych. Wskazane dofinansowanie jest ogromną szansą zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, dlatego też niniejsza forma pomocy ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób w wieku 50 + oraz zmieniać stereotypowe myślenie pracodawców o mniejszej efektywności pracowników w tym wieku w porównaniu z osobami młodszymi.

## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W roku 2016 podpisano 4 porozumienia w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach, których ogółem 60 osób bezrobotnych miało rozpocząć odbywanie prac, tj. z Gminą Słubice, Ośno Lubuskie, Rzepin oraz Cybinka. Gmina Górzycza w roku 2016 nie zgłosiła gminnego

zapotrzebowania na prace społecznie użyteczne, dlatego też odstąpiono do zawarcia przedmiotowego porozumienia.

Starosta ze środków Funduszu Pracy zrefundował organizatorom 60% poniesionych kosztów w związku z organizacją przedmiotach prac. Na realizację zawartych porozumień zaplanowano środki w wysokości 96.640,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 96.145,38 zł. tj. 99,5% planu.

Sposób organizacji prac społecznie użytecznych oraz wydatkowania środków na ich organizację Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela 15.

Gmina	Ilość stanowisk	Ilość osób rozpoczynających prace	Ilość osób kończących udział w formie	Wydatki Funduszu Pracy (zł)
Słubice	7	9	6	9.593,64
Ośno Lubuskie	15	20	14	24.008,40
Rzepin	11	13	10	17.617,50
Cybinka	27	32	27	44.925,84
Razem	60	74	57	96.145,38

Tabela 15. Zaangażowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2016 roku.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy (we wszystkich gminach) oraz asystent osoby niepełnosprawnej i pomoc biurowa (Gmina Słubice), robotnik oczyszczania miasta (Gmina Cybinka).

W wyniku rotacji na 60 stanowiskach prace społecznie użyteczne wykonywało ogółem 74 osoby, z czego 57 osoby zakończyły udział, w tym 17 osób przerwało wykonywanie prac w trakcie realizacji programu z następujących przyczyn:

- ✓ 15 osób z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej (przerwanie z własnej winy, z powodu niezdolności do pracy oraz z niestawiennictwa w urzędzie w wyznaczonym terminie),
- ✓ 2 osoby z tytułu podjęcia zatrudnienia w czasie odbywania prac społecznie użytecznych.

Zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu prac na okres, co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w pracach podjęło ogółem 9 osób tj. 15,8 % ogółu uczestników kończących udział w pracach<sup>33</sup>. Nikt z uczestników nie kontynuował prac na zakończenie roku 2016.

W roku 2016 dokonano wizytacji 100 % zawartych porozumień w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, podczas których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

## **REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

Zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia w zamian za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia na okres, co najmniej 24 miesięcy.

<sup>33</sup> Poprzez zakończenie udziału we wsparciu uznano okres planowanego ukończenia prac społecznie użytecznych bądź podjęcie pracy/samozatrudnienia w trakcie ich realizacji; efektywność zatrudnieniowa stanowią osoby, które w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w pracach podjęły pracę/samozatrudnienie na okres, co najmniej 30 dni.

Zadanie realizowane jest od początku 2016 roku jako nowy ustawowy instrument we wsparciu zatrudnienia osób młodych – wprowadzony nowelizacją ustawy z dnia 25 września 2015r. Celem wprowadzenia nowej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych i podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej. Jednocześnie instrument ten powinien przyczynić się do zmniejszenia liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwienia przechodzenia do zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Zadanie zaplanowane jest do realizacji na lata 2016-2018.

W roku 2016 wpłynęło na realizację formy 63 wnioski, z czego uwzględniono 47 wniosków, 11 wniosków rozpatrzono negatywnie głównie z przyczyn braku możliwości zaspokojenia potrzeb pracodawcy lub nie spełniania przez pracodawcę warunków ustawowych do udzielenia wsparcia. Natomiast 4 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z inicjatywy pracodawcy, zaś 1 wniosek przeszedł do rozpatrzenia na rok 2017. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku 3 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy, dlatego też zawarto ogółem 44 umowy cywilnoprawne na realizację zadania. W ramach zawartych umów rozwiązano 4 umowy, z czego 3 na wniosek pracodawcy.

Łącznie w wyniku zawartych umów zorganizowano 53 stanowiska pracy, w których udział rozpoczęło 58 osób bezrobotnych (5 osób w wyniku uzupełnienia wolnego stanowiska). Zawierane umowy dotyczyły przeważnie utworzenia takich stanowisk pracy jak pracownik fizyczny, spedytor, stolarz, pracownik magazynowy, sprzedawca, kosmetyczka, pracownik biurowy, konserwator.

Na realizację zadania w roku 2016 zaplanowano środki w kwocie 480.000,00 zł, z których wydatkowano kwotę 379.555,51 zł, czyli 79,1 % planu. W wyniku umów zawarto także zobowiązana przechodzące na rok 2017 w wysokości 720.967,27 zł oraz na rok 2018 w kwocie 7.950,89 zł.

W roku 2016 dokonano wizytacji 89 % zawartych umów, podczas których nie doszło do wykazania nieprawidłowości oraz uchybień.

Gmina	Ilość utworzonych stanowisk	Ilość osób zatrudnionych	Ilość osób kończących udział w formie	Efektywność w os.	Wydatki Funduszu Pracy (zł)
Słubice	35	37	2	2	242.319,60
Ośno Lubuskie	7	9	1	1	55.397,56
Rzepin	4	4	0	0	22.552,90
Górzycza	5	6	0	0	50.762,78
Cybinka	2	2	0	0	8.522,67
Razem	53	58	3	3	379.555,51

Tabela 16. Zaangażowanie środków w środki art. 150 f ustawy z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2016 roku.

W 2016 roku 3 osoby przerwały udział w programie, jednak stanowią efektywność zatrudnieniową i liczone są do osób kończących udział w formie, ponieważ podjęły nowe zatrudnienie i pozostawały w nim przez okres, co najmniej 30 dni bezpośrednio 3 miesiące po przerwaniu.

## **ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE DLA UCZESTNIKÓW CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**

W roku 2016 we współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Rzepinie zawarł i realizowało porozumienie zawarte na 20 osób na okres od dnia 07.01.2016 roku do dnia 26.11.2020r. W ramach porozumienia w analizowanym roku aktywizacją została objęta grupa łącznie 23 osób, spośród których na koniec miesiąca grudnia refundacja została objęta grupa 11 osób. Na realizację przedsięwzięcia wydatkowano kwotę 97.951,71 zł. poprzez wypłatę świadczeń integracyjnych i składek na ubezpieczenie społeczne za uczestników CIS.



Referat Instrumentów Rynku Pracy poza wyżej wymienionymi formami pomocy ma przypisane także inne zadania do realizacji, które nie były realizowane w roku 2016 ze względu na brak zgłoszonego zapotrzebowania ze strony osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Do zadań tych należą:

- jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego,
- stypendia na kontynuowanie nauki,
- grant na telepracę,
- świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka,
- refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę,
- umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia,
- zadania Starostów w zakresie pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz utworzenie stanowiska pracy,
- programy specjalne,
- działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy,
- bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych tj. zatrudnienie subsydiowane,
- refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Poza wyżej wymienionymi zadaniami pracownicy referatu realizują szereg innych czynności związanych z obsługą wniosków oraz umów między innymi: wydawaniem zaświadczeń o udzielonej pomocy publicznej i ich korekta, sprawozdawczością z pomocy publicznej, sprawozdawczością statystyczną oraz obsługą interesantów zainteresowanych otrzymaniem szczegółowych informacji na temat udzielanego wsparcia.

## **VII. POZOSTAŁE INSTRUMENTY RYNKU PRACY – WSPARCIE TOWARZYSZĄCE.**

### **REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU**

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki: 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc; 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 roku przyjęto 94 wniosków o refundację kosztów przejazdu<sup>34</sup>, z czego 85 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 8 negatywnie (2 wnioski – wnioskodawca utracił status osoby bezrobotnej i nastąpiło przerwanie stażu, 6 wniosków z powodu braku środków finansowych przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu z środków Funduszu Pracy w ramach Algorytmu). Natomiast 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi na braki formalne. Warto zaznaczyć, że 10 z wniosków rozpatrzonych pozytywnie dotyczyło zwrotu kosztów dojazdu z tytułu uczestnictwa

---

<sup>34</sup> W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach przyjął łącznie 97 wniosków o refundację kosztów przejazdu, jednakże 3 z nich dotyczyły zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem szkolenia (wszystkie 3 wnioski rozpatrzone pozytywnie), tj. przyznawane refundacje wliczały się do kosztów szkoleń, wobec czego poniesione wydatki zostały poddane analizie w innym rozdziale niniejszego opracowania.

w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego, 1 zwrotu kosztów dojazdu w związku z podjęciem zatrudnienia po otrzymanym skierowaniu do pracy, natomiast pozostałe wnioski dotyczyły zwrotu kosztów dojazdu na staż.

Refundację poniesionych kosztów przejazdu otrzymały łącznie 36 osób bezrobotnych. Na omawianą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano ogółem kwotę 17.990,80 zł. Dla porównania, w 2015 r. na refundację kosztów przejazdu wydatkowano ogółem kwotę 19.466,73 zł i wsparcia udzielono 63 osobom.

## **REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną<sup>35</sup>. O refundację mogą ubiegać się osoby wymienione w art. 49 pkt 5 ustawy, tj. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W roku 2016 nie wpłynął żaden wniosek o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem.

## **VIII. ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Na koniec 2016 r. w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowane było 53 osób niepełnosprawnych, natomiast na koniec 2015 r. 73 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizuje także zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 80.000,00 zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności z przeznaczeniem na refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Otrzymana kwota była niższa niż zgłoszone zapotrzebowanie przez Urząd do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słubicach.

W analizowanym okresie złożono 4 wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 261.350,00 zł. Ze względu na przyznanie środków w ograniczonej ilości uwzględnione zostały cztery wnioski w wyniku, których po negocjacji zawarto cztery umowy cywilnoprawne w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 4 stanowisk pracy. Jedna umowa została rozwiązana. Realizacji podlegały 3 umowy, w ramach których zatrudniono 3 osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji urzędu na łączną kwotę 80.000,00 zł. Wydatkowano 100% środków przyznanych na zadanie. Średnio na każde stanowisko przeznaczono kwotę w wysokości 26.677 zł. W wyniku otrzymania refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy pracodawca zobowiązał się utrzymać stanowisko przez okres minimum 36 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

---

<sup>35</sup> Osoba zależna to osoba, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

W wyniku udzielonych refundacji wyposażono takie stanowiska pracy jak: kierowca samochodu, asystent protetyka słuchu oraz pracownik administracyjny i recepcji.

W roku 2016 w ramach realizowanych umów zawartych w latach poprzednich zatrudniono 1 osobę niepełnosprawną celem uzupełnienia wolnego stanowiska pracy powstałych w wyniku zwolnienia wcześniej zatrudnionych pracowników. Rozliczono końcowo pozytywnie także 4 umowy na 4 stanowiska pracy w ramach jego wyposażenia w latach poprzednich.

Ilość wyposażonych stanowisk pracy dla osoby niepełnosprawnej z podziałem na gminy w których utworzono stanowiska, przedstawia poniższa tabela 17.

Gmina	Ilość stanowisk pracy	Wydatek (zł)
Słubice	2	53.000,00
Ośno Lubuskie	1	27.000,00
Razem	3	80.000,00

Tabela 17. Wydatkowanie środków w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2016 roku.

W roku 2016 przeprowadzono 7 kontroli zawartych umów z 2016r. i 2014r. dotyczących wyposażenia stanowisk pracy dla 7 osób niepełnosprawnych. W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono naruszenia warunków kontrolowanych umów.

## IX. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę; bądź z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2016r. wpłynęło 66 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego, z czego 57 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 6 negatywnie<sup>36</sup> i 2 pozostały bez realizacji<sup>37</sup>. Na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w roku 2016 wydano kwotę 64.310,40 zł. Dla porównania w roku 2015 wpłynęło 107 wniosków (99 rozpatrzono pozytywnie i 6 negatywnie), natomiast wydatkowano ogółem kwotę 82.753,90 zł.

<sup>36</sup> W 1 przypadku powodem wydania decyzji o nieprzyznaniu dodatku aktywizacyjnego był fakt, że nie została spełniona podstawowa przesłanka art. 48 ust. 1, tj. wnioskodawca podjął inną pracę zarobkową w wyniku skierowania przez urząd, nie zaś z własnej inicjatywy, w pełnym wymiarze czasu pracy z tytułu której otrzyma wynagrodzenie w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w sześciu wnioskodawca nie posiadał prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

<sup>37</sup> Jeden wnioskodawca nie uzupełnił braków formalnych we wniosku, natomiast w przypadku drugiego zostało zawieszono postępowanie w związku z trwającym postępowaniem dotyczącym prawa do zasiłku dla bezrobotnych z tytułu wykonywania pracy.

## X. PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2016

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował łączną kwotą w wysokości 3.683.500,00 zł przeznaczoną na realizację programów i aktywizację zawodową osób bezrobotnych, która została wykorzystana w wysokości 3.257.121,22 zł czyli w 88,42%.

Szczegółowe źródło finansowania programów rynku pracy w roku 2016 przedstawia poniższa tabela 18.

Środki finansowe	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Stopień wykorzystania w %	Liczba osób rozpoczynających udział
Algorytm	1.383.580,00	1.352.730,21	97,77	238
Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnienie osób do 30 roku życia (art.150f ustawy)	480.000,00	379.555,51	79,07	58
Rezerwa Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	127.000,00	110.363,17	86,9	12
Rezerwa Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6	130.800,00	129.487,23	99,0	8
Rezerwa Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	170.000,00	123.797,97	72,82	7
Rezerwa Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6	340.000,00	147.610,00	43,41	9
„Aktywizacja osób pozostających bez pracy ...” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020	484.743,00	473.234,56	97,63	50
„Aktywizacja osób młodych ...” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	567.377,00	540.342,57	95,24	72
PFRON	80.000,00	80.000,00	100	3
Ogółem	3.683.500,00	3.257.121,22	88,42	457

Tabela 18. Podział środków finansowych w 2016 r. (zł).

W skład wyżej wymienionej kwoty weszły środki otrzymane na podstawie Algorytmu przyznane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 1.383.580,00zł, środki pozyskane z inicjatywy urzędu z rezerwy Ministra w wysokości 767.800,00 zł, środki na zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) w wysokości 480.000,00 oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 1.052,120,00 zł. Środki pozyskane z inicjatywy własnej stanowiły 49,95% ogółu środków łącznie ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, a ponadto dysponowano środkami PFRON w wysokości 80.000,00 zł (2,17% ogółu środków).

W 2016 roku z własnej inicjatywy i dzięki podjętym działaniom pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 4 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

## ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

W ramach środków algorytmicznych została wykorzystana kwota 1.352.730,21 zł na posiadany plan w wysokości 1.383.580,00 zł czyli w 97,77 %.

Podział zadań, uczestników form aktywności zawodowej oraz wykorzystanych środków FP w ramach Algorytmu przedstawia tabela 19.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Stopień wykorzystania w %
Staż	244.891,22	242.573,37	99,05
Szkolenia w tym finansowanie kosztów egzaminu	11.916,17	7.946,29	66,68
Prace interwencyjne	69.083,10	67.294,79	97,41
Roboty publiczne	85.400,00	83.081,37	97,28
Prace społecznie użyteczne	96.640,00	96.145,38	99,49
Dofinansowanie podjęcia dział. gosp.	323.150,00	303.433,85	93,90
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	409.550,00	409.414,48	99,97
Bon stażowy	33.048,63	33.026,96	99,93
Koszt dojazdu	7.781,50	7.781,50	100
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 roku życia	102.119,38	102.032,22	99,91
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1.383.580,00</b>	<b>1.352.730,21</b>	<b>97,77</b>

Tabela 19. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu (zł) w 2016 r.

Udział we wsparciu finansowanym ze środków algorytmu w 2016r. rozpoczęło 238 osób.

W ramach budżetu algorytmu najczęściej wydatkowano na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co stanowiło 30,3 % wszystkich wydatków. Kolejnym co do wielkości zadaniem było dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, na którego sfinansowanie przeznaczono 22,4 % środków algorytmicznych. Zadania te cieszą się największym zainteresowaniem wśród wnioskodawców, a jednocześnie są to formy aktywizacji o wysokiej efektywności kosztowej. Zgodnie z ustawą maksymalna wartość dofinansowania na realizację ww. zadań to nie więcej niż 6-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Na szkolenia przeznaczono 0,6 % środków algorytmicznych, co jest odzwierciedleniem braku zainteresowania ze strony osób uprawnionych do korzystania z tej formy wsparcia.

## PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego :

1. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego LUBUSKIE 2020
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

**Projekt "Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (II)" realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś Priorytetowa 6. „Regionalny rynek pracy”. Działanie 6.1. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy.**

Projekt adresowany był do osób w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach jako osoby bezrobotne i miał na celu wsparcie szeroko rozumianego rynku pracy, zmierzające do przeciwdziałania zjawisku bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków i podniesienia zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Program adresowany był w szczególności do :

- kobiet,
- osób w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie bezrobotnych dłużej niż 12 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjęto również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu,
- osób o niskich kwalifikacjach. tj. osób, których poziom wykształcenia był nie wyższy niż wykształcenie średnie.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez organizację staży, wspieranie samozatrudnienia w ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Na realizację zadania otrzymano kwotę o jaką wnioskowano, tj. 484,743,00 zł. Wykorzystano środki w wysokości 473.234,56 zł, czyli 97,63% całości kwoty.

W 2016 roku udział w projekcie rozpoczęło 50 osób. Zgodnie z wnioskiem wsparciem objętych miało być 50 osób.

W 2016r. udział w projekcie „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (II)” zakończyło 46 osób (zgodnie z „Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” do osób, które zakończyły udział w projekcie wlicza się osoby, które zakończyły udział w programie zgodnie z harmonogramem lub przerwały udział w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia), a zatrudnienie znalazły 42 osoby. Wśród osób, które podjęły zatrudnienie 21 osób podjęło pracę po zakończonym udziale w stażu, 17 osób podjęło samozatrudnienie po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, 25 osób zakończyło udział w projekcie, z czego 21 osób podjęło zatrudnienie. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 84%<sup>38</sup>, a efektywność kosztową na poziomie 11.267,49 zł.

<sup>38</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

Realizacja projektu przyczyniła się do uruchomienia działalności gospodarczej przez 17 osób bezrobotnych, podjęcia zatrudnienia przez 4 osoby w ramach wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy przez 25 osób spośród 29 skierowanych na staż. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania oraz zgodnie z wytycznymi projektu wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu przedstawia tabela 20.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Staż	125.881,73	120.344,11	29	95,60%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	289.000,00	283.565,03	17	98,12%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	68.000,00	67.499,94	4	99,26%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	1.861,27	1.825,48	4	98,08%
Koszt opieki nad dzieckiem	0	0	0	0 %
<b>OGÓŁEM</b>	<b>484.743,00</b>	<b>473.234,56</b>	<b>50</b>	<b>97,63%</b>

Tabela 20. Podział i wydatkowanie środków w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (II)”

Projekt był realizowany zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowa w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. Budżet projektu został wykorzystany w 97,63%. PUP Słubice dołożył wszelkich starań, by realizacja projektu odbyła się zgodnie z wnioskiem. Przez cały okres realizacji monitorowana była baza osób bezrobotnych pod kątem aktywizacji osób spełniających kryteria kwalifikowalności uczestników projektu. Na stronie internetowej urzędu zamieszczane były informacje o trwającym naborze wniosków w zakresie dotacji i staży oraz w zakresie refundacji, dotacji i staży. Naszym celem była chęć dotarcia do jak największej liczby potencjalnych uczestników - osób bezrobotnych, również tych, które nie były zarejestrowane w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne oraz do pracodawców i przedsiębiorców w celu skorzystania z możliwości wsparcia w ramach programu. Działania te pomogły zaangażować do programu odpowiednią liczbę osób i zrealizować wszystkie założone wielkości wskaźników.

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (II)” realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”**

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych pozostających bez pracy w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzieży NEET. Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która jednocześnie :

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

Program adresowany był w szczególności do :

- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach osób, które posiadają wykształcenie nie wyższe niż wykształcenie średnie zawodowe i ogólnokształcące,
- osób długotrwale bezrobotnych, na potrzeby projektu za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się :
  - osoby poniżej 25 roku życia nieprzerwanie bezrobotne dłużej niż 6 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjmuje się również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu,
  - osoby w wieku 25 – 29 lat nieprzerwanie bezrobotne dłużej niż 12 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjmuje się również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie ślubickim.

Na realizację zadania otrzymano kwotę o jaką wnioskowano, tj. 567 377,00 zł. Wykorzystano środki w wysokości 540.342,57 zł, czyli 95,24% całości kwoty.

W 2016 roku udział w projekcie rozpoczęło 72 osób. Zgodnie z wnioskiem wsparciem objętych miało być 73 osoby.

W 2016 r. udział w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ślubickim (II)” zakończyło 60 osób (zgodnie z „Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” do osób, które zakończyły udział w projekcie wlicza się osoby, które zakończyły udział w programie zgodnie z harmonogramem lub przerwały udział w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia), z czego 50 osób podjęło zatrudnienie / samozatrudnienie w tym 16 osób podjęło samozatrudnienie po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu. 12 osób przerwało udział w stażu. Zatrudnienie po zakończonym stażu uzyskały 34 osoby.

Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, 44 osoby zakończyły udział w projekcie z czego 34 osoby podjęły zatrudnienie. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 77,27%<sup>39</sup>, a efektywność kosztową na poziomie 10.806,85zł.

Realizacja projektu przyczyniła się do uruchomienia działalności gospodarczej przez 16 osób bezrobotnych oraz nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy przez 44 osoby spośród 56 skierowanych na staż. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania oraz zgodnie z wytycznymi projektu wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu przedstawia tabela 21.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Staż	283.604,80	273.229,69	56	96,34%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	276.000,00	260.827,10	16	94,50%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	7.772,20	6.285,78	7	80,88%
OGÓŁEM	567.377,00	540.342,57	72	95,24%

Tabela 21. Podział i wydatkowanie środków w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ślubickim (II)”

<sup>39</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.



Projekt był realizowany zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowana w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. Budżet projektu został wykorzystany w 95,24% i przyczynił się do aktywizacji zawodowej 60 osób bezrobotnych. PUP Słubice dołożył wszelkich starań, by dotrzeć do jak największej liczby osób do 30 roku życia. Indywidualne porady realizowane przez doradców klienta i informacje umieszczone na stronach internetowych przyczyniły się do zrealizowania wszystkich założeń we wniosku o dofinansowanie wskaźników.

## PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 4 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na łączną kwotę 767.800,00 złotych. Wykorzystano środki w wysokości 511.258,37 zł, czyli 66,59 % całości kwoty.

W ramach realizowanych programów objęto wsparciem przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby z niepełnosprawnościami.

### 1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 127.000 zł. (Decyzja MRPiPS z 29.03.2016).

Natomiast wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 22.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Staż	39.000,00	23.787,01	7	60,99%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	85.000,00	84.478,12	5	99,39%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	3.000,00	2.098,04	3	69,93%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>127.000,00</b>	<b>110.363,17</b>	<b>12</b>	<b>86,90%</b>

Tabela 22. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia. Z udziału w programie łącznie skorzystało 12 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 7 osób bezrobotnych oraz 5 osób otrzymało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, udział w programie zakończyło 6 osób (dotyczy wyłącznie uczestników staży). Zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 5 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,33%. We wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 86,70%. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 11.036,32 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 9.769,23 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

**2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych.**

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 130.800,00 zł. (Decyzja MRPiPS z 9.06.2016). Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 23.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	66.000,00	65.373,39	4	99,05%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	64.800,00	64.113,84	4	98,94%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>130.800,00</b>	<b>129.487,23</b>	<b>8</b>	<b>99,00%</b>

Tabela 23. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z udziału w programie łącznie skorzystało 8 osób, z czego 4 osoby skorzystały z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 4 osoby otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Osiągnięto koszt jednostkowy na poziomie 16.185,90 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 16.350,00 zł.

**3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób : długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych.**

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	170.000,00	97.610,00	6	57,42%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	170.000,00	50.000,00	3	29,41%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>340.000,00</b>	<b>147.610,00</b>	<b>9</b>	<b>43,41%</b>

Tabela 24. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji.

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 340.000,00 zł. Decyzja MPiPS z 03.08.2016). Celem programu była aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z udziału w programie łącznie skorzystało 9 osób, z czego 3 osoby skorzystały z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 6 osób otrzymało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Osiągnięto koszt jednostkowy na poziomie 16.401,11 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 17.000,00 zł.

#### **4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.**

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 170.000,00 zł. (Decyzja MPiPS z 03.08.2016). Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 25.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2016 roku	Stopień wykorzystania
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	85.000,00	40.000,00	2	47,06%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	85.000,00	83.797,97	5	98,59%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>170.000,00</b>	<b>123.797,97</b>	<b>7</b>	<b>72,82%</b>

Tabela 25. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia. Z udziału w programie łącznie skorzystało 7 osób, z czego 5 osób skorzystało z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 2 osób otrzymało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Osiągnięto koszt jednostkowy na poziomie 17.685,42 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 17.000,00 zł.

## XI. EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ<sup>40</sup>

Usługi, instrumenty rynku pracy	Ilość osób uczestni- czących w danej formie aktywizacji w 2016 roku	Ilość osób, które zakończyły	Wydatki poniesione w 2016 r. w tys. zł	Ilość osób, która podjęła pracę / samozatrudnienie <sup>41</sup>	Efekt. zatrud. w % (5:3)	Koszt uczest. 1 osoby w tys. zł (4:2)	Koszt doprow. do zatrud. w tys. zł (4:5)
1	2	3	4	5	6	7	8
Pośrednictwo Pracy	2.704	2.704	-	462	17,1	-	-
Poradnictwo zawodowe indywidualne	325 <sup>42</sup>	325 <sup>42</sup>	-	152 <sup>42</sup>	46,78	-	-
Szkolenia (bez kosztów finansowania egzaminów i uzyskania licencji)	4	3	7,9	0	0	1,98	0
Roboty publiczne	25	23	83,1	20	87,0	3,3	4,2
Prace społecznie użyteczne	74	57	96,1	9	15,8	1,3	10,7
Prace interwencyjne	18	10	67,3	10	100,00	3,7	6,7
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	41 <sup>43</sup>	80	674,8	69	86,3	16,5	9,7
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia (art. 150f)	58	3	379,6	3	100,00	6,6	126,5
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	26	13	102,0	10	76,9	3,92	10,2
Dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	71	67	1.135,3	67	100,00	16,0	16,9
Staż	185	145	710,0	118	81,4	3,8	6,0

Tabela 26. Efektywność podjętych działań w 2016 r. w trakcie bądź po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy.

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku objęto 555 osób (nie wliczając 3 osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach środków PFRON przeznaczonych na aktywizację osób

<sup>40</sup> Efektywność podejmowanych działań została ujęta zgodnie z metodologią określoną na potrzeby załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2016, gdzie okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

<sup>41</sup> Dotyczy ilości osób wyrejestrowanych z podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej.

<sup>42</sup> Dane zgodnie z załącznikiem nr 6 do sprawozdania MPiPS – 01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy”.

<sup>43</sup> Dotyczy ilości wyposażonych stanowisk w 2016 r. – bez uzupełnień miejsc pracy z poprzednich lat.

niepełnosprawnych, tj.: które podjęły zatrudnienie w wyniku refundacji wyposażenia stanowiska pracy dokonanego ze środków PFRON). Ponadto 36 osób zostało objętych wsparciem dodatkowym tj. refundacją kosztów przejazdu. Ogólnie liczony koszt doprowadzenia do zatrudnienia wynosił 10,6 tys. zł, natomiast ogólny koszt uczestnictwa jednej osoby stanowiła kwota wynosząca 6,6 tys. zł.

## **XII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Na mocy nowych przepisów wprowadzonych nowelizacją ustawy w dniu 27 maja 2014r. utworzono Krajowy Funduszu Szkoleniowy, z którego będą przyznawane pracodawcom środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących: kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się: a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem; a także na określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS; promocję KFS czy konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS w roku 2016 były przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach III priorytetów: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych (Zgodnie z pismem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak: DRP-II.4044.395.2015IK z dnia 29.12.2015r. pierwszy priorytet wydatkowania przez powiatowe urzędy pracy środków Krajowego Funduszu Pracy w 2016 roku nie obejmował tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych), wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; oraz wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy. W 2016r. w ramach środków KFS tutejszy urząd dysponował kwotą w wysokości 104.300,00 zł. Ponadto Rada Rynku Pracy określiła na 2016r. IV priorytety wydatkowania rezerwy KFS, do których zaliczyła: wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników; wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych; wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia; oraz wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia. Na ten cel tutejszy urząd otrzymał środki w wysokości 33.500,00 zł.

W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 27 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS, 5 z nich zostało rozpatrzonych negatywnie (z uwagi na fakt, że wnioski nie spełniły warunków określonych w priorytetach wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego). Natomiast bez rozpatrzenia pozostały 4 wnioski (w przypadku dwóch wnioskodawca zwrócił się z prośbą o wycofanie wniosku, natomiast w dwóch pozostałych nie uzupełniono braków formalnych). W 2016r. ze środków KFS wydatkowano kwotę 134.051,20 zł (z czego środki rezerwy KFS stanowiły kwotę w wysokości: 30.591,20 zł). W działaniach finansowanych ze środków KFS uczestniczyło 117 osób.

### **XIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY**

#### **WSPÓŁPRACA PARTNERSKA NA RZECZ ROZWOJU I UPOWSZECHNIANIA FORM AKTYWNEJ INTEGRACJI ORAZ PRACY SOCJALNEJ**

Podobnie jak w minionych latach, w roku 2016 obowiązywały porozumienia partnerskie podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej, dotyczące zawarcia partnerstwa zadaniowego w zakresie współpracy na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji, mając na względzie wzmocnienie aktywności osób bezrobotnych, będących jednocześnie klientami opieki społecznej.

Ponadto w ramach partnerstwa udzielano odpowiedzi na wnioski, które dotyczyły konieczności podejmowania działań wobec osób bezrobotnych posiadających zobowiązania alimentacyjne. W ubiegłym roku zauważalny był dalszy spadek ilości wpływających wniosków, co jest związane z możliwością korzystania przez Ośrodki Pomocy Społecznej z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), która umożliwia, poprzez zalogowanie się do systemu, wgląd do działań podejmowanych wobec konkretnych osób z pełnym zachowaniem przepisów Ustawy o ochronie danych osobowych.

#### **WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE**

W ubiegłym roku kontynuowano udział urzędu w partnerstwie lokalnym na rzecz poradnictwa zawodowego, do którego przystąpiono w 2012 roku. W ramach partnerstwa uczestniczono w spotkaniach roboczych zespołu ds. monitorowania i ewaluacji oraz współredagowano stronę internetową partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego.

Ponadto w dniu 01.09.2016r. uczestniczono w warsztacie naukowym w ramach projektu „ICT in Ed.”. Projekt dotyczył procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz multimedialnych materiałów dydaktycznych oraz infrastruktury teleinformatycznej wykorzystywanej w edukacji poradnictwa zawodowego.

Ponadto urząd brał udział w działaniach związanych z ekonomią społeczną, poprzez uczestnictwo w spotkaniach partnerskich z zakresu budowania i rozwijania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej<sup>44</sup>, mających na celu działania promocyjno-informacyjne z zakresu ekonomii społecznej w powiecie słubickim.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, tj. doradca zawodowy oraz pośrednik pracy, mieli możliwość uczestniczenia w VII Targach Edukacji i Pracy, których organizatorem byli: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza - Collegium Polonicum w Słubicach, Lubuska Wojewódzka Komenda OHP w Zielonej Górze, Młodzieżowe Centrum Kariery w Słubicach i Starostwo Powiatowe w Słubicach. Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów ostatnich klas gimnazjów, liceów oraz studentów i osób poszukujących pracy. Jego celem było przedstawienie możliwości kształcenia i zatrudnienia, zarówno w Polsce jak i w Niemczech. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania się z przedstawicielami szkół, uczelni wyższych, pracodawców, jak również doradcami zawodowymi. Dowiedzieli się o trendach panujących na naszym i zagranicznym rynku pracy.

Warto nadmienić, iż w 2016 roku w dniach 18 i 19 kwietnia zorganizowano dwa spotkania dla uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Technicznych w Słubicach. Tematyka spotkania obejmowała przede wszystkim podstawowe prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz po krótko omówiono instrumenty rynku pracy wspierające podstawowe usługi rynku pracy oraz procedurę rejestracji jako osoba bezrobotna bądź poszukująca pracy. Warto wspomnieć, że elementem drugiego spotkania było wystąpienie Pani Reginy Gebhardt – Hille oraz Pani Christine Wilke (członkini polsko-niemieckiej grupy roboczej) dotyczące kształcenia zawodowego w Niemczech.

W 2016 r. kontynuowano współpracę z niemieckimi służbami zatrudnienia zgodnie z podpisaną w 2008 roku Deklaracją Partnerstwa między Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we

---

<sup>44</sup> W dniu 03.11.2014 roku została zawarta Umowa o współpracy, mająca na celu tworzenie płaszczyzny współpracy na rzecz ekonomii społecznej w przedmiocie działania wspólnym dla Partnerów, rozwój dialogu i wymiana doświadczeń między Partnerami.

Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, w ramach której zorganizowano 3 spotkania polsko – niemieckiej grupy roboczej, w tym jedno, które obejmowało wizytację Centrum Kształcenia Zawodowego w Heineken Dorf. W spotkaniach udział wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz Bundesagentur für Arbeit oraz innych instytucji związanych z kształceniem zawodowym i zatrudnieniem, będący członkami polsko-niemieckiej grupy roboczej. Spotkania polsko – niemieckiej grupy roboczej odbyły się w następujących terminach: 08.03.2016 r., 05.07.2016 r. oraz 02.11.2016r.

W roku 2016 kontynuowano organizację wizyt studyjnych pracowników urzędów pracy, która odbyła się w dniu 24.05.2016 r. i umożliwiła przybliżenie niemieckim pośrednikom pracy specyfiki pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach, jak również wymianę doświadczeń pomiędzy przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia pracującymi po obu stronach granicy.

Ponadto w ramach działań polsko-niemieckiej grupy roboczej, na prośbę niemieckiego pracodawcy, rozpowszechniano informacje o wolnych stanowiskach pracy: kucharza / kucharki (maj), pracowników produkcji w branży wyrobów gumowych / opon (czerwiec) oraz ślusarzy, spawaczy i monterów ogrodzeń (czerwiec).

W ramach współpracy polsko – niemieckiej grupy roboczej zorganizowano w dniu 30.06.2016r. w budynku Agentur für Arbeit Frankfurt (Oder) spotkanie dotyczących warunków życia i pracy w Polsce. Uczestniczyli w nim polskojęzyczni klienci niemieckiego urzędu pracy, przede wszystkim znajdujący się pod opieką Jobcenter. Uczestników podzielono na dwie grupy (łącznie ponad 70 osób). W roli referentów wystąpili: Pani Iwona Cieślak (specjalista - Samodzielny Referat Ubezpieczeń i Składek Inspektorat ZUS w Słubicach), Grzegorz Jąkowski (Kierownik Działu Obsługi Świadczeniobiorców, Koordynacji i Współpracy Międzynarodowej - Lubuski Oddział Wojewódzki NFZ), Pan Arkadiusz Lukowski (pracownik AOK Nordost) oraz Pani Marta Baran (przedstawiciel PUP Słubice). Przy pomocy prezentacji multimedialnych uczestników poinformowano o metodach poszukiwania pracy w Polsce, rodzajach umów o pracę, świadczeniach dla osób bezrobotnych, możliwości rejestracji jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy, a także przepisach z zakresu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych zarówno w Polsce jak i w Niemczech. Ponadto uczestnikom została przybliżona specyfika słubickiego rynku pracy, a także możliwość skorzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w zakresie poszukiwania zatrudnienia w Polsce i w innych krajach Unii Europejskiej poprzez usługę pośrednictwa w ramach sieci EURES. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem i klienci niemieckiego urzędu pracy zadawali liczne pytania, np. dotyczące transferu zasiłku dla bezrobotnych, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych czy ofert pracy dostępnych w PUP Słubice.

Ponadto w 2016 roku odbyło się jedno spotkanie rekrutacyjne organizowane na prośbę Agencji Pracy tymczasowej K & K Industriebau und Personalbetreuungs GmbH z Berlina, przy udziale przedstawicieli Wojewódzkiego urzędu Pracy w Zielonej Górze, dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech na stanowiskach pracowników magazynowych.

#### XIV. FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU PRACY

Kwota przyznanego limitu na 2016 r. dotycząca sfinansowania innych zadań fakultatywnych wyniosła 234.400,00 zł. Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki. Wykonanie w 2016 r. zostało zrealizowane w 96 % w kwocie 225.915,00 zł, z tego:

Paragraf	Nazwa paragrafu	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)
§ 3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	1.500,00	1.125,00
§ 4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22.580,00	22.542,00
§ 4170	Wynagrodzenia bezosobowe	2.500,00	469,00
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	35.684,00	35.605,00
§ 4260	Zakup energii	3.500,00	3.384,00
§ 4300	Zakup usług pozostałych	78.247,00	76.274,00
§ 4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4.720,00	4.116,00
§ 4380	Zakup usług obejmujących tłumaczenia	216,00	215,00
§ 4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	6.000,00	4.717,00
§ 6120	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	66.653,00	64.945,00
§ 4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	12.800,00	12.523,00
	RAZEM	234.400,00	225.915,00

Tabela 27. Poniesione wydatki z Funduszu Pracy w 2016 r.

#### XV. WINDYKACJA NALEŻNOŚCI

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy wyniósł na koniec 2016 roku 494.372,00 zł z czego:

Rodzaj należności	Ilość	Kwota
Udzielone pożyczki wraz z odsetkami	2	105.616,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	5	79.534,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	6	278.809,00
Zwrot kosztów szkolenia	11	21.119,00
Zwrot kosztów badań lekarskich	19	954,00
Zwrot kosztów przejazdu	3	871,00
Zwrot nienależne pobranych świadczeń	15	7.469,00
Razem	61	494.372,00

Tabela 28. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2016 r.



Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na początku 2016 roku z bilansu otwarcia wynosił 463.627,00 zł, z tego w wyniku procesu windykacyjnego została spłacona kwota należności w wysokości 81.500,00 zł. Na koniec 2016 roku nastąpił wzrost należności do kwoty 494.372,00 zł w wyniku niedotrzymania przez pracodawców warunków zawartych umów cywilnoprawnych wraz z odsetkami od należności oraz nienależnie pobranych świadczeń.

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza. Ogółem w ubiegłym roku 61 spraw zostało objęte windykacją. W związku z niedotrzymaniem warunków umowy cywilnoprawnej 1 sprawa została skierowana na drogę postępowania sądowego, natomiast 12 spraw na kwotę 445.942,00 zł jest kontynuacją z lat ubiegłych. W stosunku do nienależnie pobranych świadczeń w postępowaniu administracyjnym 46 spraw jest nadal kontynuacją z lat poprzednich na kwotę 30.413,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z komornikami, którzy prowadząc postępowania egzekucyjne, dokonują zajęć z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji i postępowania zostają umarzone. Ponadto na bieżąco prowadzony jest monitoring efektywności prowadzonych działań windykacyjnych.

## **XVI. PODSUMOWANIE**

W 2016 roku wykonywano wszystkie zadania i plany zgodnie z założeniami i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dzięki czemu m.in.: propagowano usługi i instrumenty rynku pracy, umożliwiając wszystkim zainteresowanym uczestnictwo w nich, udzielano wsparcia wykorzystując oferty pracy i instrumenty rynku pracy, koncentrując się również na działaniach „miękkich” oraz aktywizowano osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dzięki inicjatywie własnej pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerw Ministra i w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto zadbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych oraz kształtowania przyjaznego wizerunku i profesjonalnej obsługi klienta.

W 2016r. również aktywnie współpracowano z partnerami niemieckimi: wspólnie organizując dla osób zainteresowanych spotkania dotyczących życia i pracy w Niemczech oraz form i możliwości podejmowania działalności gospodarczej w Niemczech, a także współpracowano ze wszystkimi gminami powiatu słubickiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak i również staży oraz prac interwencyjnych,

W efekcie poczynionych działań i również dzięki możliwie maksymalnemu wykorzystaniu uzyskanych środków i pozyskanych funduszy oraz aktywność urzędu, odnotowano spadek stopy bezrobocia w powiecie słubickim, w porównaniu z końcem roku 2015, a końcem grudnia 2016 r. o 2 pkt procentowe i spadek liczby bezrobotnych o 308 osób, czyli o 31,1%.

W ewidencji tutejszego urzędu widnieje znaczna ilość osób długotrwale bezrobotnych, które w niewielkim stopniu są zainteresowane poszukiwaniem pracy oraz nie wykazują inicjatywy własnej w tym zakresie, gdyż przywykły do takiej sytuacji lub też są zniechęcone długim i bezskutecznym poszukiwaniem pracy. Spowodowane jest to różnymi czynnikami, np. barierami psychologicznymi, wśród których wymienia się tzw. „syndrom bezrobotnego” czy dziedziczną niezaradność. W grupie osób trudnych do zaktywizowania znajdują się również osoby, które ukończyły 50 rok życia. Często barierą w podjęciu zatrudnienia jest problem z dotarciem do miejsc pracy z powodu braku połączeń środkami komunikacji publicznej czy stan zdrowia.

Planowane na rok 2017 działania, będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal starał się rozszerzyć pomoc dla osób zainteresowanych uzyskaniem uprawnień zawodowych, podejmie działania mające na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także będzie zachęcał pracodawców do korzystania z proponowanych środków w celu zwiększenia ilości miejsc pracy, z naciskiem na promocję nowych instrumentów rynku pracy.

Działania urzędu będą również ukierunkowane na rozwijanie współpracy z innymi instytucjami, w tym z instytucjami rynku pracy czy Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez wykorzystanie nowoczesnego rozwiązania teleinformatycznego w postaci SEPI, gdyż współpraca podmiotów realizujących zadania publiczne, jest znacznie ułatwiona dzięki elektronicznej wymianie informacji. Oprócz współpracy lokalnej, kontynuowana będzie współpraca ponadnarodowa zgodnie z podpisaną Deklaracją Partnerstwa pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we Frankfurcie n/Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, a także Izłą Rzemieślniczą i BBW Bildungszentrum z Frankfurtu nad Odrą.

Nadal istotnym zadaniem będzie organizacja szkoleń dla pracowników urzędu w celu podnoszenia jakości świadczonych usług poprzez pogłębianie wiedzy, a tym samym ich rozwój zawodowy. W dalszym ciągu będą realizowane projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach będzie realizował zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i dokładał wszelkich starań, by wykonywane były z wielką starannością i rzetelnością w stosunku do partnerów rynku pracy i klientów.