

Uchwała Nr .../.../...
Rady Powiatu Słubickiego
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Słubickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) oraz § 3 ust. 2 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity - Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące wynagrodzenie Starosty Słubickiego Piotra Łuczyńskiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie 5800 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 1900 zł;
- 3) dodatek specjalny - wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3080 zł;
- 4) dodatek stażowy w wysokości 14% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który za każdy następny rok zaliczany do okresu zatrudnienia, którego datą początkową będzie dzień 1 października danego roku, wzrośnie o 1% aż do 20% po 20 latach pracy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/15/10 Rady Powiatu Słubickiego z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Słubickiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Słubickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 2 grudnia 2014 r.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Anna Karpieńska-Rapcewicz

Uzasadnienie
do projektu uchwały Rady Powiatu Słubickiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Słubickiego

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu.

Art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 i 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę oraz może mu być przyznany dodatek funkcyjny. W załączniku Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity - Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.) określona została minimalna i maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, jakie mogą być ustalone dla starosty. Zgodnie z art. 38 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, zgodnie z art. 36 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 ww. rozporządzenia, staroście przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z wyborem w dniu 1 grudnia 2014 r. na stanowisko Starosty Słubickiego Pana Piotra Łuczyńskiego zachodzi konieczność ustalenia jego wynagrodzenia przez Radę Powiatu.

Zaproponowane w niniejszym projekcie uchwały wynagrodzenie Starosty Słubickiego mieści się w kwotach wynikających z powyższych przepisów i jest na tym samym poziomie jak wynagrodzenie poprzedniego starosty.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY

Anna Kamińska

Wydział Organizacyjny
Beata Chowaniec

Naczelnik