

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SŁUBICACH ORAZ SYTUACJI  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY  
W 2015 ROKU**

maj 2016 r.



## Spis treści

I.	WSTĘP .....	5
II.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY JAKO JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POWIATU .....	6
	ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE .....	6
	KONTROLA ZEWNĘTRZNA .....	7
	KONTROLA WEWNĘTRZNA .....	7
	PLAN FINANSOWY DOTYCZĄCY FUNKCJONOWANIA I ADMINISTROWANIA URZĘDEM W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETU POWIATU SŁUBICKIEGO .....	7
	SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU .....	8
	WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY .....	8
III.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....	9
	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA .....	9
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA .....	11
	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	11
	WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH .....	12
	REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA WYPŁACANE Z TYTUŁU BEZROBOCIA .....	13
V.	USŁUGI RYNKU PRACY .....	14
1.	POŚREDNICTWO PRACY .....	15
	DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ 17 .....	17
	ZWOLNIENIA GRUPOWE .....	17
	DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES) .....	18
2.	PORADNICTWO ZAWODOWE .....	18
3.	DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ROZWOJEM ZAWODOWYM .....	20
	SZKOLENIA .....	20
	BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA .....	21
	STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI .....	21
	KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI .....	21
	STUDIA PODYPLOMOWE .....	22
	POŻYCZKA SZKOLENIOWA .....	22
	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH .....	22
VI.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	23
	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	23
	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	25
	PRACE INTERWENCYJNE .....	26
	ROBOTY PUBLICZNE .....	27

STAŻ, W TYM BONY STAŻOWE DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA.....	28
DOFINANOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	30
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....	31
REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU.....	32
REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ.....	32
VII. ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	34
VIII. DODATKI AKTYWIZACYJNE.....	35
IX. PROGRAMY RYNKU PRACYREALIZOWANE W ROKU 2015 .....	36
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZYMANE ALGORYTMEM.....	37
PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....	38
PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY .....	42
1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 25 roku życia.....	42
2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób : bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych.....	43
3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia. 44	
4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia. 44	
5. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 30 – 50 lat. 45	
X. EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	46
XI. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	47
XII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.....	48
WSPÓŁPRACA PARTNERSKA NA RZECZ ROZWOJU I UPOWSZECHNIANIA FORM AKTYWNEJ INTEGRACJI ORAZ PRACY SOCJALNEJ.....	48
WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE .....	48
XIII. FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU PRACY .....	50
XIV. WINDYKACJA NALEŻNOŚCI.....	51
XV. PODSUMOWANIE .....	52

## I. WSTĘP

Powiat słubicki położony jest w północno - zachodniej części województwa lubuskiego. Jest jednym z mniejszych powiatów województwa, jego powierzchnia obejmuje 999,7 km<sup>2</sup>. Swoim zasięgiem obejmuje 5 gmin: Cybinkę, Górzycę, Ośno Lubuskie, Rzepin oraz Słubice. Powiat zamieszkuje ponad 47 tys. osób (47.278 na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego według stanu w roku 2015).<sup>1</sup>

W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w oparciu o dane statystyczne za okres od stycznia do grudnia 2015 roku.

Powiatowy Urząd Pracy działa w oparciu głównie o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późniejszymi zmianami, która została znowelizowana w dniu 25 września 2015r. Nowelizacja ta wprowadziła nowy instrument rynku pracy, tj. refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, na mocy dodanych art. 150f i 159 g. Celem wprowadzenia nowej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie instrument ten powinien przyczynić się do zmniejszenia liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwienia przechodzenia do zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Ponadto omawiana forma wsparcia ma zmierzać do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej. Sprawdzianem dla nowego instrumentu rynku będą lata 2016 i 2017, gdyż ustawa zakłada zawieranie umów właśnie w tym z okresie. Nowelizacja ta nie wprowadziła innych zmian w zakresie funkcjonowania służb zatrudnienia.

Wzorem lat ubiegłych tutejszy urząd koncentrował się na świadczeniu podstawowych usług rynku pracy z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, a ponadto w 2015 roku podejmował również działania, które miały pozytywny wpływ na obraz lokalnego rynku pracy. Priorytetowe zadania w zakresie realizacji celów polityki rynku pracy w powiecie słubickim dotyczyły skutecznego ograniczania skali bezrobocia, łagodzenia jego skutków społeczno- ekonomicznych, promocji tworzenia nowych miejsc pracy i firm, przede wszystkim poprzez udzielanie refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, a także umożliwienie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy w zakresie organizacji staży.

---

<sup>1</sup> Dane pochodzą z opracowania przygotowanego przez Główny Urząd Statystyczny w opracowaniu p.n.: „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2015r.”, <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/ludnosc/powierzchnia-i-ludnosc-w-przekroju-terytorialnym-w-2015-r-,7,12.html>

## II. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY JAKO JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POWIATU

### ZAGADNIENIA OGÓLNO-ADMINISTRACYJNE

Na dzień 31 grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 30 osób, w tym 25 kobiet.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie Wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	30	19	7	2	2
kobiety	25	16	6	1	2
mężczyźni	5	3	1	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2015 roku (stan w końcu roku).

Jak wynika z powyższej tabeli 83,33% ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 16,66% mężczyźni. Wykształcenie wyższe posiada 19 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (63,33% z ogółu, z czego 84,21% stanowią kobiety). Pozostali pracownicy na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące. Spośród zatrudnionych, trzy osoby posiadały orzeczonego stopień niepełnosprawności, co stanowi 10% ogółu zatrudnionych<sup>2</sup>.

W wyniku fluktuacji kadry pracowniczej Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zatrudnił w przeciągu minionego roku 8 osób, z czego 6 stanowiły kobiety. Natomiast w przeciągu całego roku 2015 z dziewięcioma osobami rozwiązano stosunek pracy, w przypadku 7 osób z powodu wypowiedzenia złożonego przez pracownika bądź pracodawcę lub na mocy porozumienia stron. Z kolei dwie umowy wygasły z upływem czasu na jaki zostały zawarte.

W ubiegłym roku urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy siedem szkoleń, w których uczestniczyło 9 pracowników. Tematyka wszystkich szkoleń była ściśle związana z zakresem obowiązków każdego uczestnika i obejmowała zagadnienia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamówień publicznych. Ponadto pracownicy chętnie korzystali z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez jednostki nadrzędne. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach, kadra pracownicza prezentuje wysoki poziom wiedzy i umiejętności, gwarantując tym samym wysoką jakość świadczonych usług.

W związku z wydaną decyzją Nr 2/15 Zarządu Powiatu Słubickiego z dnia 29 lipca 2015 r. w sprawie ustanowienia trwałego zarządu do nieruchomości zabudowanej położonej w Słubicach przy ul. Mickiewicza 3, Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zmienił siedzibę i wykonał ze środków budżetu powiatu niezbędne prace remontowe na kwotę 18.045,00 zł mające na celu dostosowanie nowego budynku do potrzeb urzędu. Dodatkowo poniesiono wydatek za usługę kompleksowej przeprowadzki akt oraz mienia urzędu na kwotę 27.100,00 zł. Niezbędnym było również wykonanie badań okresowych budynku, przeglądów elektrycznych i gazowych, aby wykonać podłączenie mediów na nowej siedzibie. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w ramach posiadanych środków dokonał w nowej siedzibie wymiany zamków, klamek, oświetlenia oraz matryc do pieczętek. Ponadto zostały zakupione regały metalowe do archiwum oraz meble do referatu rejestracji ewidencji i świadczeń, który zajmuje się obsługą bezrobotnych. Meble użytkowane w dotychczasowej siedzibie nie zmieściły się w pomieszczeniu przeznaczonym do obsługi klientów, dlatego też w celu zapewnienia standardów obsługi i zachowania intymności obsługi klienta podczas rejestracji zakupiono nieznacznej wielkości nowe wyposażenie. Ponadto, w związku ze zmianą siedziby, Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

<sup>2</sup> Zgodnie z art. 21 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych „z wpłat na PFRON zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%”, a w związku z faktem, że w roku 2015 wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był wyższy od 6% Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach był zwolniony z dokonywania opłat na PFRON.

przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 46.740,00 zł na wykonanie sieci teleinformatycznej, natomiast kwotę 7.380,00 zł na przeprowadzenie migracji systemów komputerowych oraz przeniesienie infrastruktury teleinformatycznej. **Nowy budynek nie jest dostosowany do obsługi osób niepełnosprawnych.**

## **KONTROLA ZEWNĘTRZNA**

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy był kontrolowany przez jednostki zewnętrzne w zakresie poprawności realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zgodności przetwarzania danych z przepisami o ochronie danych osobowych, prawidłowości realizacji zadań w zakresie prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

Kontrole zostały przeprowadzone przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Wojewodę Lubuskiego w Gorzowie Wlkp. oraz Starostwo Powiatowe w Słubicach. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach został pozytywnie oceniony przez zespoły lub osoby kontrolujące. Stwierdzono jedynie kilka nieprawidłowości, które nie miały wpływu na prawidłowe funkcjonowanie jednostki. Wielokrotnie kontrole instytucji zewnętrznych oraz protokoły z przeprowadzonych kontroli o wyniku pozytywnym, potwierdzają prawidłowość, legalność, rzetelność i celowość realizowanych zadań.

## **KONTROLA WEWNĘTRZNA**

W 2015 r. kontrole wewnętrzne przeprowadzane były zgodnie z Planem kontroli, a ponadto Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wraz z kadrą kierowniczą zlecał dodatkowe kontrole wewnętrzne.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej było m.in. sprawdzenie realizacji zawartych umów cywilnoprawnych w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, umów zawartych z pracodawcami na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Kontrola obejmowała również realizację zadań w zakresie wypłat dodatków aktywizacyjnych, realizację zadań związanych z profilowaniem osób bezrobotnych oraz przeprowadzeniem indywidualnego planu działania i osiągnięciem celu planu, jak również dotyczyły prawidłowości dokonywania procesu rejestracji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku pod kątem należnie przyznanego świadczenia oraz prawidłowości wypełniania dokumentów zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy z dnia 12.11.2012 roku ( Dz. U. Nr 222, poz. 1299). Ponadto przeprowadzona została wrywkowa kontrola w zakresie terminowości wydawania decyzji o utracie prawa do zasiłku, po upływie maksymalnego okresu jego pobierania oraz kontrola dotycząca realizacji szkoleń. Podczas ww. kontroli wewnętrznych nie stwierdzono istotnych uchybień. Drobne uwagi i błędy zostały skorygowane na bieżąco, a po kontroli opracowano zalecenia do stosowania.

## **PLAN FINANSOWY DOTYCZĄCY FUNKCJONOWANIA I ADMINISTROWANIA URZĘDEM W RAMACH ŚRODKÓW BUDŻETU POWIATU SŁUBICKIEGO**

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na 2015 r. w kwocie 1.823.891,00 zł. Realizacja planu przebiegała w sposób prawidłowy. Plan został wykonany w 99,61% w kwocie 1.816.800,76 zł. Zasadnicze wydatki to wynagrodzenia (87,41%) oraz wydatki rzeczowe (12,59%) przeznaczone na sprawne funkcjonowanie urzędu, tj. zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, opłatę energii, naprawy oraz usługi remontowe, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

## SKŁADKA ZDROWOTNA ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

W 2015 r. środki finansowe przeznaczone na składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego przyznano w kwocie 794.194,00 zł, z tego wydatkowano kwotę wynoszącą 776.067,76 zł (wykorzystanie środków na poziomie 97,72%). Z analizy danych statystycznych wynika, że w 2015 r. odnotowano spadek liczby osób objętych ubezpieczeniem zdrowotnym o 8.345 osób na skutek wyrejestrowań oraz uczestnictwa w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i podjęcia pracy w zakładach pracy, co było bezpośrednią przyczyną niższego wydatkowania środków.

Jak wynika z poniższej tabeli na finansowanie ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin w 2015 r. wydano o 484.234,49 zł mniej niż w roku poprzednim. Obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym w 2015 r. zostało objętych 13.214 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Par.	Nazwa paragrafu	Wykonanie 2014	Wykonanie 2015
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	1.260.302,25	776.067,76

Tabela 2. Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w latach 2014 i 2015.

## WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY

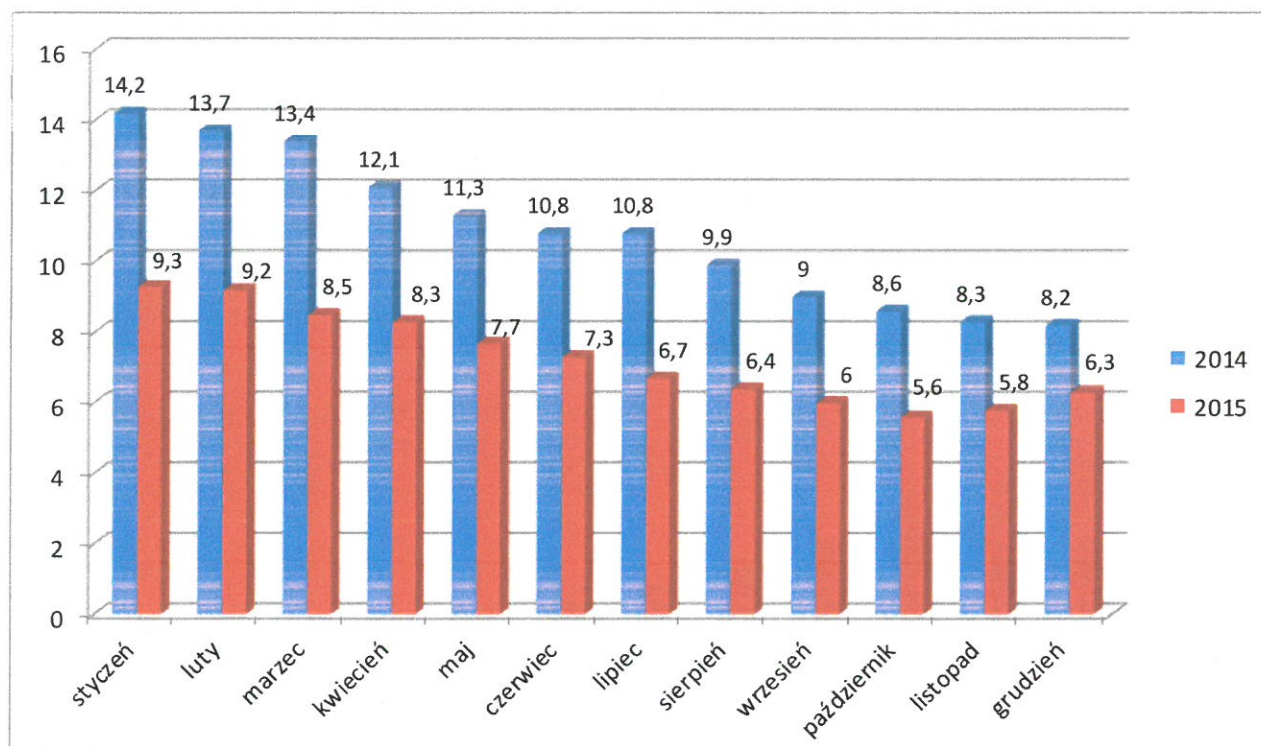
W roku ubiegłym odbyło się dwanaście posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których zaopiniowano zapisem w protokole lub podjęto uchwały w sprawach podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, inne fakultatywne wydatki, realizację projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, a także programów zwiększających efektywność zawodową określonych grup bezrobotnych, kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych czy umorzeń nienależnie pobranych świadczeń. Ponadto na posiedzeniach przedstawiane były sprawozdania dotyczące działalności ślubickiego urzędu pracy czy lokalnego rynku pracy, m.in. nt. stanu bezrobocia czy sytuacji na Kostrzyńsko – Ślubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Podsumowując należy stwierdzić, że współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy jest bezproblemowa, merytoryczna i efektywna. Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy upływa z końcem września 2016r.



### III. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

#### POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Poziom i wahania stopy bezrobocia w powiecie słuwickim na przestrzeni lat 2014 i 2015 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 1.



1. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie słuwickim w 2013 r. i 2014 r. (w %).

Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, Województwie Lubuskim oraz powiecie słuwickim w 2015 r. w ujęciu miesięcznym przedstawia poniższa tabela.

OBSZAR	XII 2014	I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	V 2015	VI 2015	VII 2015	VIII 2015	IX 2015	X 2014	XI 2015	XII 2015
POLSKA	11,5	12,0	12,0	11,7	11,2	10,8	10,3	10,1	10,0	9,7	9,6	9,6	9,8
WOJ.LUBUSKIE	12,8	13,4	13,2	12,8	12,3	11,8	11,3	11,0	10,8	10,4	10,2	10,2	10,6
POWIAT SŁUBICKI	8,2	9,3	9,2	8,5	8,3	7,7	7,3	6,7	6,4	6,0	5,6	5,8	6,3

Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2015 r. oraz w grudniu 2014 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie słuwickim (w %).

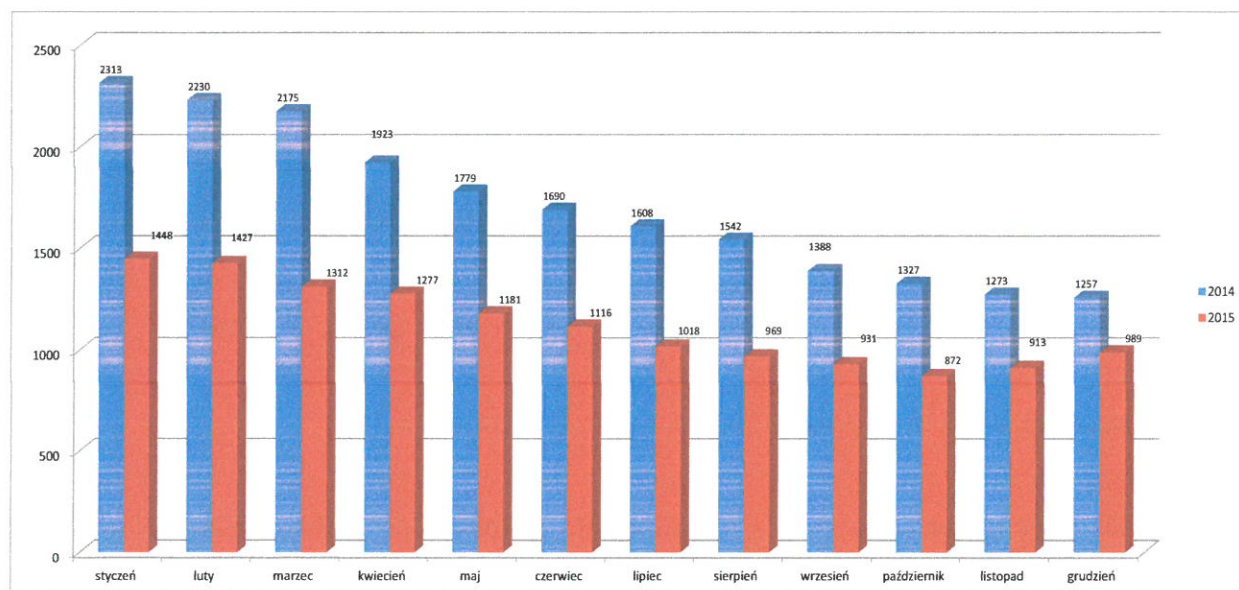
Od początku 2015 r. w Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7 pkt proc. osiągając na koniec roku poziom 9,8%, natomiast w województwie lubuskim odnotowano spadek o 2,2 pkt proc. do poziomu 10,6%.

Mimo początkowo niepomyślnych prognoz w Województwie Lubuskim jak i w skali kraju prawie przez cały rok 2015 utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Jedynie na przełomie listopada i grudnia odnotowano wzrost stopy bezrobocia, głównie ze względu na sezonowość prac na rynku,

odpowiednio: o 0,2 pkt proc. w Polsce i o 0,4 pkt proc. w Województwie Lubuskim. Podobna sytuacja miała miejsce na przełomie grudnia 2014 r. i stycznia 2015 r. w omawianych obszarach odnotowano wzrost stopy bezrobocia odpowiednio: o 0,5 pkt proc. w Polsce i o 0,6 pkt proc. w Województwie Lubuskim.

Natomiast w powiecie ślubickim stopa bezrobocia na koniec 2015 r. osiągnęła poziom 6,3%, zmniejszając się o 1,9 pkt proc. w stosunku do początku roku 2015. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie ślubickim odnotowano na koniec stycznia ubiegłego roku, od tego momentu odnotowano systematyczny spadek stopy bezrobocia, utrzymujący się do października, gdyż na przełomie miesięcy październik – listopad oraz listopad – grudzień odnotowano lekką tendencję wzrostową (odpowiednio o 0,2 pkt proc. oraz 0,5 pkt proc.), najprawdopodobniej spowodowaną zakończeniem prac budowlanych i gospodarczych w sezonie zimowym. Największy spadek stopy bezrobocia w powiecie ślubickim miał miejsce na przełomie miesięcy: luty - marzec (o 0,7 pkt proc.), kwiecień - maj oraz czerwiec – lipiec (w obu przypadkach o 0,6 pkt proc.). Podczas gdy w skali kraju najbardziej znaczący spadek stopy bezrobocia odnotowano na przełomie marca i kwietnia oraz maja i czerwca o 0,5 pkt proc. Warto wskazać, że powiat ślubicki na koniec roku 2015 zajmował drugie miejsce w sali województwa lubuskiego pod względem najniższej wysokości stopy bezrobocia, mniejszy jej poziom odnotowano jedynie w powiecie gorzowskim (grodzkim) – 5,1%, natomiast najwyższy poziom stopy bezrobocia zanotowano w powiecie żagańskim (18,1%).

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ślubickim na przestrzeni lat 2014 i 2015 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie ślubickim w 2014 r. i 2015 r. (stan w końcu miesiąca).

Na koniec 2014 r. bezrobocie w powiecie ślubickim kształtowało się na poziomie 1.257 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 989 osób bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o 268 osoby (-21,3 % ogółu). Najwyższą liczbę bezrobotnych w 2015 r. odnotowano na koniec stycznia, natomiast najniższą na koniec października.

W 2015 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu ślubickiego. Najwyższy spadek odnotowano w gminie Ślubice. Do spadku liczby osób bezrobotnych przyczyniły się w dużej mierze dostępność rynku pracy na terenie Republiki Niemiec, a także działania urzędu pracy, który pozyskiwał środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych i podejmował działania, wykorzystując przede wszystkim instrumenty rynku pracy przy wsparciu usług rynku pracy. Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na gminy przedstawia tabela 4.

GMINA	XII 2014	I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	V 2015	VI 2015	VII 2015	VIII 2015	IX 2015	X 2015	XI 2015	XII 2015	2-14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
CYBINKA	235	272	236	214	211	210	204	192	185	162	162	159	191	-44
GÓRZYCA	111	113	133	129	121	107	97	102	91	90	90	86	88	-23
OŚNO LUB.	171	193	194	169	164	145	137	119	117	121	108	119	132	-39
RZEPIN	278	331	319	291	280	270	249	232	223	212	183	191	212	-66
SŁUBICE	462	539	545	509	501	449	429	373	353	346	329	358	366	-96
RAZEM	1257	1448	1427	1312	1277	1181	1116	1018	969	931	872	913	989	-268

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w gminach w końcu roku 2014 r. i w 2015 r. (stan na koniec miesiąca).

#### IV. STRUKTURA BEZROBOCIA

##### BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015r. stanowiły 80,19% ogółu bezrobotnych (793 osoby), co oznacza zmniejszenie ich udziału w strukturze bezrobotnych w stosunku do ubiegłego roku, gdzie stanowiły 83,13% ogółu bezrobotnych. W wyniku analizy grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stwierdzono, że w strukturze dominują osoby powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim specjalistów działu usług rynku pracy.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy całego obszaru Województwa Lubuskiego, gdyż na koniec IV kwartału 2015 r. odnotowano 19.712 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 50,1% ogółu bezrobotnych. W stosunku do IV kwartału 2014 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 5.432 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 3,3 punktu procentowego. W poszczególnych powiatach udział długotrwale bezrobotnych na koniec roku 2015, w liczbie bezrobotnych ogółem, wyniósł od 33,2% w powiecie gorzowskim (grodzkim) do 58,3% w powiecie nowosolskim. W związku z powyższym udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobocia w powiecie słubickim kształtuje się poniżej średniej wojewódzkiej.

W porównaniu z rokiem 2014 najwyższy wzrost udziału bezrobotnych odnotowano w grupie osób powyżej 50 roku życia o 3,76 pkt procentowego mimo spadku ilości zarejestrowanych osób w tej kategorii wiekowej o 191 osób, natomiast najwyższy spadek udziału bezrobotnych odnotowano w grupie długotrwale bezrobotnych o 7,07 pkt procentowego. Należy wyjaśnić, że mimo odnotowanego spadku ilości osób w wieku powyżej 50 roku życia, wzrósł ich procentowy udział w strukturze bezrobotnych, co wynika z faktu, że dynamika spadku ilości osób bezrobotnych w wieku poniżej 50 lat jest szybsza niż w omawianej grupie wiekowej, dlatego też jej udział rośnie. Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dostrzegając problemy wskazanej grupy z podjęciem zatrudnienia podejmuje działania mające na celu stworzenie okoliczności sprzyjających ich aktywności zawodowej poprzez subsydiowanie tworzenia nowych miejsc pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku 50+ czy refundacji stanowisk pracy, jak również wspieranie samozatrudnienia. Na ten cel urząd przeznaczał algorytmiczne środki Funduszu Pracy, a także ubiegał się o dodatkowe finansowanie wsparcia dla tej grupy osób: poprzez dwukrotne pozyskanie środków z Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia (w kwietniu i czerwcu 2015r.), a ponadto pozyskanie środków z Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (kwiecień 2015r) oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Ilość osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy<sup>3</sup> w latach 2014 i 2015 przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy	Ilość osób w 2014	Ilość osób w 2015	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2014 r. <sup>4</sup>	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2015 r. <sup>4</sup>	Zmiana procentowe go udziału w ogóle osób bezrobotnych w 2015r. w stosunku do 2014r.
	Długotrwale bezrobotni	568	377	45,19	38,12	-7,07
	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	451	392	35,88	39,64	+3,76
	Bezrobotni do 30 roku życia <sup>5</sup>	x	201	x	20,33	nie dotyczy
	W tym bezrobotni do 25 r. życia	159	106	12,65	10,72	-1,93
	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 r. życia	153	X <sup>3</sup>	12,17	X <sup>3</sup>	nie dotyczy
	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	X <sup>3</sup>	88	X <sup>3</sup>	8,9	nie dotyczy
	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	X <sup>3</sup>	0	X <sup>3</sup>	0	nie dotyczy
	Bezrobotni niepełnosprawni	92	73	7,32	7,39	+0,07
	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ogółem)	1045	793	83,14	80,19	-2,95

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r. i 2015 r. (stan na koniec grudnia).

## WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH

Struktura bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego 2014 i 2015 przedstawiała się w następujący sposób<sup>6</sup>:

1. Największą grupę osób widniejących w ewidencji tworzą bezrobotni poprzednio pracujący. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2015 r. kształtował się na poziomie 88,38% czyli 874 osoby (na koniec 2014 r. na poziomie 86,08% czyli 1.082 osób - udział bezrobotnych wzrósł o 2,3 pkt procentowego w 2015 roku).
2. Znaczną grupę stanowiły również osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście – 540 osób – stanowiące 54,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2015r. (W 2014r. to 693 osoby, j. 55,13%, co oznacza niewielki spadek w udziale bezrobotnych o 0,53 pkt procentowego).

<sup>3</sup> Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniała katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z dotychczasowych pozostawiono trzy kategorie: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych. Wprowadzono cztery nowe kategorie: bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W efekcie wprowadzonych zmian nie ma możliwości dokonania porównania wszystkich grup, biorąc pod uwagę sytuację w roku poprzednim, wobec czego rubryki w kolumnach dotyczących danych liczbowych zostały oznaczone znakiem „x”. W niniejszej tabeli nie ujęto kategorii osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, gdyż w miesięcznym sprawozdaniu o rynku pracy MPiPS – 01, stanowiącym podstawę do niniejszych opracowania, brak jest danych ilościowych dot. ww. osób.

<sup>4</sup> Podziału bezrobotnych wg ich przynależności do zbioru danej cechy dokonano na podstawie przynależności konkretnej osoby do zbioru pojedynczej cechy. Osoba bezrobotna może przynależeć do zbioru więcej niż jednej cechy, toteż suma bezrobotnych przynależnych do poszczególnych zbiorów cech może różnić się od faktycznej liczby bezrobotnych w 2014r. i 2015r. Przynależność do zbioru danej cechy jest zaliczana do kategorii rozłącznej, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

<sup>5</sup> Jak wynika z danych statystycznych opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w powiecie ślubickim odnotowano najmniejszy odsetek bezrobotnych do 30 roku życia. Na koniec IV kwartału 2015 r. w województwie lubuskim odnotowano 10.572 osoby bezrobotne do 30 roku życia, stanowiąc 26,9% ogółu bezrobotnych. W poszczególnych powiatach udział bezrobotnych do 30 roku życia, w liczbie bezrobotnych ogółem, wyniósł od 20,3% w powiecie ślubickim do 31,5% w powiecie zielonogórskim (ziemskim).

<sup>6</sup> Przygotowane w oparciu o dane ujęte w Sprawozdaniu miesięcznym o rynku pracy MPiPS – 01 dział 1

3. W końcu 2015 r. prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 172 osoby, tj. 17,4%, (w końcu 2014 r.: 184 osób, tj. 14,64%, – wzrost procentowego udziału ilości osób z prawem do zasiłku o 2,76 pkt procentowego w 2015 r.).
4. Udział osób dotychczas nie pracujących w ogóle bezrobotnych stanowił na koniec 2015 r. wyniósł 11,63%, tj. 115 osób (na koniec 2014 r.: 12,01 %, tj. 175 osób - spadek ilości osób o 0,38 pkt procentowego w 2015 r.)

## **REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA WYPŁACANE Z TYTUŁU BEZROBOCIA**

Jednym z istotnych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa oraz powiązane z nią działania w postaci przyznawania i wypłaty świadczeń a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. zarejestrowano ogółem 2.866 osób bezrobotnych, z czego z prawem do zasiłku 460 osoby, natomiast bez prawa do zasiłku 2.406 osób. Po raz pierwszy do ewidencji bezrobotnych włączono 442 osoby. W roku 2014 zarejestrowało się ogółem 3.420 osób, a zatem odnotowano spadek rejestrujących się o 15 %, w stosunku do roku 2014.

W roku 2015 zostało zarejestrowanych 600 osób długotrwale bezrobotnych, 670 osób do 25 roku życia oraz 675 osób powyżej 50 roku życia. Włączono do ewidencji 869 osób bez kwalifikacji zawodowych oraz 274 osób samotnie wychowujące dziecko.

W 2015 r. rejestr bezrobotnych opuściło 2.962 osób bezrobotnych, a najczęściej występującymi przyczynami były:

- ✓ podjęcie zatrudnienia - 1.286 osób, co stanowi 43,42 % ogółu wyrejestrowań
- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 896 osób, co stanowi 30,25 % ogółu wyrejestrowań,
- ✓ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy, innej formy pomocy - 171 osób, co stanowi 5,77 % ogółu wyrejestrowań
- ✓ nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych - 72 osoby, co stanowi 2,43 % ogółu wyrejestrowań
- ✓ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 284 osoby, co stanowi 9,59 % ogółu wyrejestrowań
- ✓ innych powodów, np.: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, powołanie do czynnej służby wojskowej, otrzymania świadczeń z Ośrodka Pomocy Społecznej, odbywanie kary pozbawienia wolności, niezdolność do podjęcia pracy trwająca dłużej niż 90 dni - 253 osoby, co stanowi 8,54 % ogółu wyrejestrowań

Łącznie w roku 2015 wydano 7.044 decyzji administracyjnych, z których 15 decyzji administracyjnych zostało wydanych w sprawie zwrotów nienależnie pobranego świadczenia (w tym w dwóch przypadkach dodatkowo wydano decyzje w sprawie rozłożenia należności na raty). Wysokość nienależnie pobranych świadczeń wynikająca z wydanych decyzji stanowiła kwotę 17.815,20zł, z czego kwota należności zwrócona na dzień 31.12.2015r. wynosiła 7.229,30zł. Tytuły wykonawcze zostały wystawione na łączną kwotę 1.935,90 zł, pozostała kwota w wysokości 9.165,20 zł nienależnie pobranych świadczeń na wniosek osób bezrobotnych, została rozłożona na raty.

W ramach powierzonych zadań wydano 971 zaświadczeń potwierdzających okresy zarejestrowania i pobierania zasiłku (tj. zaświadczenia RP-7, w tym ujęto również ilość zaświadczeń wymaganych w innych instytucjach), w tym 426 zaświadczeń zostało wystawionych za pomocą programu SEPI do Ośrodka Pomocy Społecznej.

W 2015r. udzielono 554 odpowiedzi na zapytania osób bezrobotnych (w tym pisma własne związane z obsługą osób bezrobotnych dotyczące zmiany terminu wizyty czy terminów wypłat świadczeń, itp.), oraz 526 odpowiedzi na zapytania różnego rodzaju instytucji, tj. KRUS, ZUS, Ośrodków Pomocy Społecznej, Szpitali, Ośrodków Zdrowia, Urzędów Miasta i Gminy, Komendy Powiatowej Policji, itp.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2015 roku wpłynęło ogółem 27 odwołań od decyzji administracyjnych, spośród których 14 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez organ II instancji, w 4 sprawach nastąpiło uchybienie terminu, 3 wniesione odwołania rozpatrzono we własnym zakresie, natomiast 3 decyzje zostały uchylone przez organ II instancji (procentowy wskaźnik decyzji uchylonych wynosi 11,1%), zaś pozostałe 3 odwołania są w trakcie rozpatrzenia przez organ II instancji. W 2015r. wpłynęła 1 decyzja organu odwoławczego dotycząca spraw „przechodzących” z roku 2014, w których organ II instancji ostatecznie utrzymał w mocy decyzję wydaną przez tutejszy urząd.

Ogółem w 2015 roku wygenerowano 456 głównych list zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych. Ponadto wygenerowano 383 indywidualnych list płacowych.

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych zostało: 2.368 zgłoszeń ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), 954 zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), 2.882 zgłoszeń ZWUA (wyrejestrowani z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), 570 zgłoszeń ZCNA (zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego) oraz 92 zgłoszeń ZIUA (dotyczących zmiany danych ubezpieczonych).

Ponadto wygenerowano 1.050 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2014 oraz 1.050 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

Nadal utrudnieniem w pracy referatu jest prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie zbieżności okresów rejestracji osoby bezrobotnej z innym tytułem ubezpieczenia niż rejestracja w urzędzie pracy. W ciągu roku 2015 takie postępowanie zostało wszczęte wobec kilkudziesięciu osób i w większości przypadków zakończyło się stwierdzeniem braku możliwości uchylenia decyzji z tytułu upływu okresu na uchylenie decyzji oraz uchyleniem wcześniej wydanych decyzji. W kilkunastu sprawach zostały przygotowane zawiadomienia o popełnieniu wykroczenia z tytułu niezgłoszenia podjęcia pracy lub innych przyczyn powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej w terminie 7 dni, a także zawiadomienia do organów ścigania o podejrzeniu popełnienia przestępstwa w związku z podejrzeniem złożenia oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej niezgodnie z prawdą. W analizowanym okresie przystąpiono także do porządkowania bazy danych urzędu z centralnym rejestrem ubezpieczonych oraz uzupełnieniu braków danych osobowych wynikających z lat poprzednich.

## V. USŁUGI RYNKU PRACY

W 2015 r. roku realizowano usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz organizacji szkoleń zgodnie zobowiązującymi przepisami ze szczególnym uwzględnieniem standardów ich prowadzenia.

Po zmianie ustawy w dniu 27 maja 2014 r. pracownicy publicznych służb zatrudnienia realizujący usługi rynku pracy mogą pełnić funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności określenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Funkcję doradcy klienta indywidualnego pełniło 6 osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach na stanowiskach pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego.<sup>7</sup> Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

<sup>7</sup> Specjalista ds. rozwoju zawodowego pełnił funkcję doradcy klienta indywidualnego do końca października 2015r. Od 1 listopada 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach funkcję doradcy klienta indywidualnego pełniło 5 pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach 2 pośredników pracy pełni funkcję doradców klienta instytucjonalnego.

W zakresie obsługi osób bezrobotnych z doradcami klienta indywidualnego ściśle współpracują pracownicy Referatu Rejestracji, Informacji i Świadczeń, którzy wyznaczają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy kolejne terminy wizyty w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy: u doradcy klienta, po zakończonym zwolnieniu lekarskim, zgłoszonym braku gotowości do podjęcia pracy oraz po usprawiedliwieniu nieterminowego stawiennictwa. W związku z powyższym na w/w wizyty zostało skierowanych 3.158 osób. W 2015r. odnotowano 20.191 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach: z czego 17.803 wizyty były spotkaniami wymagającymi obecności osób bezrobotnych, natomiast pozostałe 2.388 wizyty były spotkaniami z inicjatywy osób bezrobotnych (np. celem dostarczenia dokumentów, tj. zwolnienie lekarskie). Spotkania z doradcą klienta najczęściej miały na celu monitorowanie sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji indywidualnych planów działania (IPD) oraz potwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia (8.358 wizyt) bądź przygotowanie IPD<sup>8</sup> (1.230 wizyt).

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, zgodnych z ustalonym katalogiem form pomocy, a zatem gdy sytuacja bezrobotnego ulegnie zmianie i postanowi skorzystać z innego rodzaju wsparcia to dochodzi do modyfikowania planu. IPD w zależności od zaplanowanej ścieżki kariery winien zakończyć się zatrudnieniem, podjęciem działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Jednakże zdarzają się sytuacje, w których nie uda się zrealizować zakładanych działań i IPD nie kończy się aktywizacją osoby bezrobotnej. W takich sytuacjach osoba bezrobotna wymaga ponownego wsparcia i plan jest przygotowany ponownie, po uprzednio przeprowadzonej analizie sytuacji bezrobotnego i jego oddalenia od rynku pracy. W 2015 roku łącznie przygotowanych zostało 2.140 indywidualnych planów działania. W porównaniu z rokiem 2014 odnotowano spadek ilości przygotowanych IPD o 42, gdyż w 2014 r. przygotowanych zostało 2.182 indywidualnych planów działania, co spowodowane jest m. in. spadkiem ilości osób rejestrujących się. Ponadto w roku 2015 r. ustalono katalog form pomocy dla 2.705 osób<sup>9</sup>, podczas gdy w 2014 roku dokonano profilowania 2.653 osób bezrobotnych, co oznacza wzrost na poziomie 1,96 pkt proc.

Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej. W 2015r. osobom bezrobotnym wystawiono ogółem 3.679 skierowań na wolne stanowiska (w 2014r. wydano 3.672 skierowania). Warto nadmienić, że na oferty pracy wystawiono 2.618 skierowań, z czego zatrudnienie otrzymało 393 osoby,. Natomiast na miejsca aktywizacji zawodowej wystawiono 1.061 skierowań, z czego przyjętych zostało 331 osób (919 skierowań na staże oraz 142 skierowania na prace społecznie użyteczne), co oznacza 98 % efektywność. Dla porównania w ubiegłym roku na miejsca aktywizacji zawodowej wystawiono 1.263 skierowań, z czego przyjętych zostało 374 osoby (1191 skierowań na staże oraz 72 skierowania na prace społecznie użyteczne), co oznaczało blisko 31% efektywność.

## 1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, upowszechnianie usług rynku pracy takich jak: poradnictwo i informacja zawodowa, szkolenia i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz instrumentów rynku pracy.

<sup>8</sup> Oznacza to termin ustalony w związku z koniecznością opracowania IPD podyktowanego ograniczeniami czasowymi, np. upływającym 60-dniowym terminem po ustaleniu profilu, nie oznacza że podczas spotkań wyznaczonych w innym celu nie ma możliwości opracowania czy modyfikacji IPD – to zależy od potrzeb bezrobotnego, do których dostosowuje się doradca.

<sup>9</sup> W 2015r. zarejestrowano łącznie 2.866 osób, jednakże nie każda z nich został ustalony katalog form pomocy, wynika to z faktu, że wiele osób nie zgłosiło się już na pierwszą wizytę w celu profilowania, ustaloną bezpośrednio po rejestracji.

Na terenie powiatu, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały podmioty gospodarcze zajmujące się transportem i spedycją, produkcją mebli tapicerowanych, a także handlem spożywczym, hurtowym, detalicznym, produkcją przemysłową, usługami związanymi z bieżącymi naprawami pojazdów mechanicznych, usługami gastronomiczno - hotelarskimi oraz usługami fryzjersko - kosmetycznymi.

Wzorem lat ubiegłych, mając na względzie zachętę pracodawców do korzystania z usług urzędu doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 727 kontaktów osobistych z pracodawcami, tj. o 45% więcej niż planowano do zrealizowania na rok 2015r., a ponadto przeprowadzili ponad 750 kontaktów telefonicznych i mailowych udzielając wsparcia, pomocy i informacji o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy<sup>10</sup>. Doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują bezpośredni kontakt z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, jak również Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku, oferując pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy oraz poszukiwaniu osób z odpowiednimi kwalifikacjami.

W 2015 roku pozyskano łącznie 950 ofert pracy. W ramach pozyskanych ofert zgłoszono zapotrzebowanie na 2.300 wolnych stanowisk<sup>11</sup>, z czego 1.962 dotyczyło wolnych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i niesubsydiowanego, a 338 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (tj. stanowisk utworzonych w ramach staży i prac społecznie użytecznych). Natomiast w 2014 r. pozyskano 861 zgłoszeń wolnych miejsc zatrudnienia na 1.686 stanowisk, co oznacza wzrost ilości pozyskanych ofert o 89 i zgłaszanych stanowisk o 619.

W analizowanym okresie zorganizowano łącznie 39 giełd podczas gdy w 2014 r. zorganizowano ich 50. Najczęściej dotyczyły one pracy na stanowisku: sprzedawcy, magazyniera, sprzątaczkę i pracownika produkcji. Odbyło się 31 giełd pracy na 250 stanowisk pracy, na które wezwanych zostało 619 osób, z czego pracodawcy zdecydowali się zatrudnić 39 osób. Przeprowadzono również 8 giełd na 12 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, na które wezwano 116 osób, 8 z tych osób rozpoczęło aktywizację zawodową w formie stażu lub prac społecznie użytecznych.

Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników w roku ubiegłym zgłaszały firmy prowadzące działalność w zakresie: handlu, produkcji przemysłowej, transportu i spedycji, gastronomii, administracji publicznej i pozostałej działalności usługowej. Natomiast największym problemem w trakcie realizacji ofert pracy była niewielka ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania umożliwiające skierowanie do pracy oraz brak dojazdu do miejsca pracy. Dotyczyło to przede wszystkim kierowców samochodu ciężarowego, fryzjerów, spedytorów z biegłą znajomością języka niemieckiego lub angielskiego, jak również kucharzy z kilkuletnim doświadczeniem zawodowym.

W 2015 r. zgłosiło się 131 pracodawców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 1.011 cudzoziemców najczęściej na nw. stanowiskach: kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy, szwaczki, przedstawicieli handlowych, operatorów myjni, masażystów, fizjoterapeutów, kucharzy<sup>12</sup>. W odpowiedzi na złożone przez pracodawców wnioski, wydano informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy jako załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Niestety nie otrzymujemy informacji zwrotnej o ilości zatrudnionych, gdyż obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców ani na Lubuski Urząd Wojewódzki obowiązku informowania o dalszych etapach postępowania związanego z zatrudnianiem cudzoziemców.

<sup>10</sup> Natomiast w 2014 r. doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali łącznie 801 kontaktów osobistych z pracodawcami oraz przeprowadzili ponad 800 kontaktów telefonicznych i mailowych, wobec czego odnotowano niewielki spadek w intensywności kontaktów z pracodawcami.

<sup>11</sup> Z danych statystycznych opracowanych przez Wojewódzki Urząd pracy w Zielonej Górze wynika, że w 2015r. utworzono 2.219 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, rozbieżności w powyższych danych wynikają ze zgłoszeń wolnych miejsc pracy / aktywizacji zawodowej zgłoszonych na potrzeby rekrutacji prowadzonych w związku z uzupełnieniem stanowisk pracy utworzonych w ramach refundacji wyposażenia / wyposażenia stanowisk pracy bądź naborami spowodowanymi przerwaniem odbywania staży czy wykonywania prac społecznie użytecznych.

<sup>12</sup> W 2014 r. zgłosiło się 36 pracodawców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 305 cudzoziemców, najczęściej kierowców samochodów ciężarowych, kucharzy, przedstawicieli handlowych, masażystów, fizjoterapeutów, tłumaczy języka chińskiego. Co oznacza wzrost ilości pracodawców chętnych do zatrudniania cudzoziemców na poziomie 264% oraz wzrost ilości oferowanych cudzoziemcom stanowisk o 231%.



W roku ubiegłym zarejestrowano także 3.181 oświadczeń o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi (natomiast w 2014 r. przyjęto 1.361 oświadczeń - odnotowano wzrost o 234%), które złożyły w głównej mierze firmy z branży transportowej, produkcji przemysłowej oraz świadczące usług gastronomiczno- hotelarskie.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń ustalono, że największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby w powiecie słubickim są obywatele Ukrainy - 3.051 osób i Białorusi: - 71 osób. Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii (43 oświadczenia), Rosji (13 oświadczeń), Armenii (0 oświadczeń) i Gruzji (3 oświadczenia).

## **DZIAŁALNOŚĆ POŚREDNICTWA PRACY ZWIĄZANA Z KOSTRZYŃSKO-SŁUBICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ**

Kostrzyńsko - Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną z czternastu specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Jej zadaniem jest wsparcie przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych tworzących nowe miejsca pracy w przemyśle i usługach, oddając do dyspozycji grunty z pełną infrastrukturą techniczną oraz pakietem ulg i preferencji podatkowych.

Z posiadanych danych urzędu, na terenie Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej działalność prowadzi 20 zakładów. Dominujący jest tu transport i spedycja oraz produkcja, m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wędlin, elementów wyposażenia sklepów oraz części samochodowych. Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2015r. wynosił 1.065 osób (w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2014r., nastąpił wzrost zatrudnienia o 204 osoby).

Dzięki utrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy stałego kontaktu z podmiotami gospodarczymi działającymi w Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej podstrefa Słubice, firmy na bieżąco informowane były o możliwościach korzystania z aktywnych form pomocy proponowanych przez urząd, jak również o możliwości pomocy w znalezieniu kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami na wolne stanowiska pracy. W skutek aktywności doradców klienta instytucjonalnego w roku 2015 z Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęły 64 oferty pracy na 336 stanowisk, dzięki czemu 36 osób podjęło zatrudnienie. Warto zaznaczyć, że w zakresie ilości pozyskanych ofert pracy odnotowano wzrost, gdyż w 2014 r. z tego obszaru wpłynęło 46 ofert pracy na 171 stanowisk, natomiast zatrudnienie otrzymało 45 osób bezrobotnych. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: magazynier, pracownik produkcji, spedytor, kierowca autobusu, operator myjni. Dodatkowo cztery firmy otrzymały możliwość przyjęcia 6 osób do odbycia stażu na stanowiskach pracownik biurowy i magazynier. Większość jednak, bo aż 30 złożonych ofert pracy na 305 stanowisk dotyczyło prośby o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowiskach kierowców samochodów ciężarowych z doświadczeniem w transporcie międzynarodowym oraz kucharzy posiadających doświadczenie zawodowe, których w bazie tutejszego urzędu brakuje.

## **ZWOLNIENIA GRUPOWE**

W 2015 r. żaden pracodawca mający siedzibę firmy na terenie powiatu słubickiego nie złożył zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Jednakże istniało zagrożenie zgłoszenia zwolnień grupowych ze strony zakładów funkcjonujących poza powiatem słubickim, gdyż w 2015 r. od czterech pracodawców, tj.: Alior Bank S.A z siedzibą w Warszawie, PZU S.A., Orange Polska S.A. oraz Poczta Polska S.A, wpłynęły jedynie informacje o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie kraju. Niemniej jednak na terenie powiatu słubickiego nie doszło do zwolnień monitorowanych.

## **DZIAŁALNOŚĆ EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (EURES)**

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Ponad 600.000 osób mieszkających w jednym z krajów Unii Europejskiej, a pracujących w innym, jest codziennie narażonych na problemy natury administracyjnej, prawnej czy podatkowej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 709 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 5.039 stanowisk (w 2014 r. wpłynęło 230 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 2.456 stanowisk, co oznacza wyraźny wzrost ilości ofert pracy rozpowszechnianych przez tutejszy urząd w ramach sieci EURES).

Z danych statystycznych wynika, że w roku ubiegłym 22 osoby uzyskały informacje ogólne na temat państw współdziałających w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, o sposobach poszukiwania pracy, możliwościach umieszczenia swojego Curriculum Vitae w internetowej bazie EURES, natomiast 69 o aktualnych ofertach pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, metodach rekrutacji oraz sposobach kontaktu z pracodawcą zagranicznym, jak również o możliwości pobrania europejskiego wzoru Curriculum Vitae zamieszczonego na stronie internetowej EURES. Informacji na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach poszukiwały 2 osoby.

Wdrażanie działań przygranicznych ma na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES. Poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES w regionie przygranicznym, w tym Polski i Niemiec, poprzez m.in. dostarczenie informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w Niemczech w regionie przygranicznym, podniesienie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności na europejskim rynku pracy, a także informowanie o możliwościach zatrudnienia i sposobach poszukiwania pracy w sieci EURES.

## **2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, natomiast pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W roku 2015 poradnictwem zawodowym objęto łącznie 1.039 osób. Z usług poradnictwa indywidualnego w ubiegłym roku skorzystało 731 osób, dla których udzielono 525 indywidualnych porad zawodowych i 222 indywidualnych informacji zawodowych. Trzeba zaznaczyć, że wartości tych nie należy sumować, gdyż nader często ten sam klient korzystał z porady zawodowej indywidualnej jak i informacji zawodowej indywidualnej. Dla porównania w ubiegłym roku z usług poradnictwa indywidualnego skorzystało 826 osób - udzielono 730 indywidualnych porad zawodowych i 234 indywidualnych informacji zawodowych. Wobec czego odnotowano spadek ilości osób objętych poradnictwem indywidualnym w stosunku do ubiegłego roku o 95 osób, którego głównej przyczyny upatrywać należy przede wszystkim w tym, że klienci, którzy otrzymali kompleksowe wsparcie u swojego doradcy klienta indywidualnego, nie zawsze odczuwali potrzebę wsparcia doradcy zawodowego, stąd też rzadziej się z nim kontaktowali.

W 2015 roku zorganizowano także 30 spotkań w ramach poradnictwa grupowego, w których uczestniczyło 150 osób bezrobotnych, w tym 113 kobiet. Dla porównania warto wspomnieć, że w ubiegłym roku przeprowadzono 21 spotkań dla 166 osób. Bazując na doświadczeniach z lat poprzednich, część zajęć została zorganizowana przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, w ramach której zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tutejszego urzędu sześć grupowych porad zawodowych, o następującej tematyce: „Komunikacja Interpersonalna” (warsztat odbył się dwukrotnie), „Radzenie sobie ze stresem”, „Motywacja do działania” (warsztat również odbył się dwukrotnie), „Nadzieja na Sukces”. Warto także dodać, że dzięki współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., czterokrotnie zorganizowano poradę grupową o tematyce „Arteterapia sposobem na stres” oraz jedną poradę zawodową o tematyce „Zarządzanie czasem”.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano również 30 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 158 osób bezrobotnych, w tym 77 kobiet. Natomiast w roku 2014 zorganizowano 23 grupowych spotkań informacyjnych dla 130 osób bezrobotnych, a więc nastąpił wzrost w ilości organizowanych spotkań tego typu tej formy wsparcia. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej najczęściej obejmował następujące zagadnienia: sytuacja na lokalnym rynku pracy i możliwość zatrudnienia, prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz informacje nt. podstawowych usług rynku pracy i instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2015 roku wydano 14 skierowań na ww. badania, w tym 9 mających na celu określenie możliwości zdrowotnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia, pozostałe 5 dotyczyło określenia możliwości zdrowotnych celem udziału w szkoleniach.

Doradcy zawodowi są przygotowani również do świadczenia usług pracodawcom. Niestety od roku 2010 do doradcy zawodowego nie zgłosił się żaden pracodawca. Przyczyn tej niekorzystnej zmiany upatrujemy w nowelizacji przepisów. Obowiązujące aktualnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy nakłada na pracodawcę pewne formalne obowiązki. Zauważamy, że im więcej działań ma podjąć pracodawca, by zostać objęty daną formą wsparcia, tym częściej z niej rezygnuje. Jednakże zamierzamy nadal w tym zakresie prowadzić działania informacyjne i promocyjne, a także ściślej współpracować z doradcami klienta instytucjonalnego, którzy w przypadku trudności z realizacją ofert pracy, będą proponować pracodawcom korzystanie ze wsparcia doradców zawodowych.

### 3. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ROZWOJEM ZAWODOWYM

#### SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, poszukujących pracy<sup>13</sup>, bądź osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2015 r. złożono 15 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego, z czego na szkolenia indywidualne skierowano 4 osoby bezrobotne.

Wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- ✓ pozytywnie 8 wniosków (zrezygnowano z inicjatywy wnioskodawcy z realizacji 1 szkolenia, natomiast w przypadku 3 wnioskodawców, nie doszło do skierowania bezrobotnego na szkolenie, gdyż zostali oni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym przez tutejszy urząd terminie)
- ✓ negatywnie 6 wniosków (w przypadku 3 wniosków niewystarczająco uzasadniono celowość szkolenia – brak uprawdopodobnienia: deklaracji od pracodawcy, który wyraziłby chęć i gotowość do zatrudnienia po ukończonym szkoleniu bądź deklaracji o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po jego zakończeniu; 2 wnioski zostały złożone przez osoby poszukujące pracy nieuprawnione do skierowania na szkolenie, natomiast 1 został złożony w momencie wyczerpania środków finansowych zaplanowanych na organizację szkoleń)
- ✓ bez rozpatrzenia pozostawiono 1 wniosek w związku z rezygnacją wnioskodawcy o ubieganie się o dofinansowanie szkolenia.

W ramach szkoleń indywidualnych w roku ubiegłym zorganizowano kurs na kwalifikację wstępną przyspieszoną prowadzoną w formie kursu kwalifikacyjnego dla kierowców wykonujących transport drogowy; kurs czeladnik fryzjerstwa; kurs początkowy podstawowy ADR (przewóz materiałów niebezpiecznych) wraz z kursem specjalistycznym na cysterny oraz szkolenie z zakresu: makijaż permanentny standard + microblading eyebrows premium (specjalista lingerista).

W 2015r. kontynuowano jedno szkolenie grupowe, tj. kurs na kwalifikację wstępną przyspieszoną, które rozpoczęto w 2014r. Jednakże koszty związane z organizacją tego szkolenia (w tym również wypłata stypendiów szkoleniowych dla uczestników) zostały poniesione w 2015r. w szkoleniu tym brało udział 3 uczestników.

Wobec czego w szkoleniach w 2015r. uczestniczyło ogółem 7 osób.

Szkolenia ukończyło ogółem 7 osób, tj. 100% ogółu wszystkich osób, które uczestniczyły w szkoleniach. Wśród wszystkich osób rozpoczynających szkolenie kobiety stanowiły 28,6%. Najliczniejszą grupą były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (43%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (43%). Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń zawodowych podjęły 2 osoby (28,6% - badanie po upływie 3 miesięcy). W 2015 r. dokonano wizytacji zajęć podczas realizacji wszystkich szkoleń indywidualnych oraz szkolenia grupowego. Nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji szkoleń.

<sup>13</sup> Usługa organizacji szkoleń skierowana jest do wskazanej grupy poszukujących pracy, którzy zostali wymienieni w art. 43 ustawy, tj. do poszukującego pracy, który: 1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji, 3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach, 4) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, 5) jest żołnierzem rezerwy, 6) pobiera rentę szkoleniową, 7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6, 8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem, 9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h oraz ha, z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6. Ww. osoby mogą ubiegać się o wsparcie w postaci: szkoleń, pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, kosztów studiów podyplomowych.

W 2015 r. ogółem na organizację szkoleń grupowych i indywidualnych wydatkowano kwotę 35.376,47 zł z planowanej kwoty 37.464,53 zł tj. 99%. Wydatkowana kwota zawiera koszty badań lekarskich, stypendium szkoleniowe, ubezpieczenie społeczne, należność dla jednostki i koszt przejazdu. Średni koszt szkolenia na jedną skierowaną osobę wyniósł 5.053,78 zł. Liczbę uczestników z podziałem na gminy wg miejsca zamieszkania oraz wydatkowanych środków przedstawia tabela 6.

Wyszczególnienie	Kwota wydatkowanych środków (zł)	Ilość uczestników szkoleń
Słubice	24567,36	4
Ośno Lub.	11,94 <sup>14</sup>	0
Górzycza	50 <sup>15</sup>	0
Rzepin	5.914,60	2
Cybinka	4.832,58	1
Razem	35.376,47	7

Tabela 6. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2015r. w zł wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym oraz kosztami egzaminów bądź uzyskania licencji.

## BONY SZKOLENIOWE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2015 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

## STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, gdyż ta forma pomocy nie cieszyła się zainteresowaniem osób bezrobotnych

## KOSZTY EGZAMINÓW I UZYSKANIA LICENCJI

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Do tutejszego urzędu pracy w roku 2015 wpłynęły 2 wnioski o finansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, które zakończyły się wynikiem pozytywnym. Zatem liczba osób, która zdała egzamin z wynikiem pozytywnym wynosi 2, a odsetek równa się 100%. Osobami korzystającymi z tej formy pomocy była kobieta i mężczyzna, z wykształceniem wyższym oraz podstawowym. Żaden z wnioskodawców nie należał do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rozumieniu art.

<sup>14</sup> Wydatek dotyczy zwrotu kosztów dojazdu wnioskodawcy dojeżdżającego do miejsca egzaminu w zw. z otrzymanym finansowaniem kosztów egzaminu.

<sup>15</sup> Wydatek dotyczy wnioskodawcy, który został wyłączony z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym przez tutejszy urząd terminie przed terminem realizacji szkolenia. Oznacza to, że Wnioskodawca pomimo otrzymania informacji o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i uzyskaniu dofinansowania części kosztów szkolenia nie mógł zostać skierowany na szkolenie, gdyż nie posiadał status bezrobotnego.

49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zatrudnienie w trakcie realizacji finansowania oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło oboje wnioskodawców (100%).

Liczba uczestników z podziałem na gminy wg miejsca zamieszkania oraz wydatkowanych środków przedstawia tabela 8.

Wyszczególnienie	Liczba uczestników szkoleń	Wydatkowane środki (zł)
Słubice	1	800 zł
Górzycza	0	0,00 zł
Cybinka	0	0,00 zł
Ośno Lubuskie	1	1.000 zł
Rzepin	0	0,00 zł
Ogółem	2	1.800 zł

Tabela 8. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację kosztów egzaminu w 2015r. w zł.

## STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia zdobycie nowych umiejętności i pogłębienie wiedzy, dzięki czemu umożliwiają zwiększenie szans na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, poszukujących pracy (wymienionych w art. 43 ustawy) oraz osób pracujących w wieku 45 lat i powyżej. Urząd może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2015 r. nie wpłynął żaden wniosek na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

## POŻYCZKA SZKOLENIOWA

Pożyczka szkoleniowa jest to nieoprocentowana pożyczka udzielona przez powiatowy urząd pracy (starostę) z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia osobie bezrobotnej i poszukującej pracy, zwiększającego szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Kwota udzielanej pożyczki nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2015 r. nie wpłynął żaden wniosek na udzielenie pożyczki szkoleniowej.

## PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3–7, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie: 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2015 roku nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

## VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2015 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu uczestniczyło ogółem 606 osób bezrobotnych, w tym udział we wsparciu w roku 2015 rozpoczęły 593 osoby. Na aktywizację osób bezrobotnych wydano ogółem 3.910.179,41 zł (środki Funduszu Pracy – 3.830.170,41 zł; środki PFRON – 80.000,00 zł) tj. 85,1 % zaplanowanych środków (4.593.235,47 zł). W wyniku podjętych działań zaciągnięto ogółem 185.840,55 zł zobowiązań finansowych przechodzących do płatności w roku 2016<sup>16</sup>. Wydane środki pozwoliły na:

- ✓ powstanie nowych 72 podmiotów gospodarczych/podjęcie samozatrudnienia przez 72 osoby bezrobotne,
- ✓ wyposażenie 75 stanowisk pracy w niezbędny sprzęt i środki, by następnie zatrudnić na nich osoby bezrobotne,
- ✓ zatrudnienie subsydiowane osób na 65 stanowiskach pracy i umożliwienie tym osobom powrotu na rynek pracy,
- ✓ umożliwienie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz doświadczenia zawodowego dla 270 osób w ramach organizacji stażu,
- ✓ wykonywanie prac społecznie użytecznych na 65 stanowiskach pracy,
- ✓ udzielenie wsparcia towarzyszącego w postaci zwrotu kosztów przejazdu lub opieki nad dzieckiem dla 65 osób.

W analizowanym okresie spośród osób uczestniczących w formach aktywizacji 417 osób zakończyło w nich udział spośród których zatrudnienie / samozatrudnienie podjęło 297 osób (71,2%) w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni.<sup>17</sup>

Szczegółowe informacje dotyczące organizacji poszczególnych form wsparcia zawiera niniejsza analiza.

### REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ust. 1 pkt 1 i 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Starosta z Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 1381 oraz z 2014 r. poz. 40) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 851, z późn. zm.), zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja może zostać także przyznana niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.).

W roku 2015 złożono 74 wnioski w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- ✓ pozytywnie 62 wnioski na 81 stanowisk (zrezygnowano z inicjatywy wnioskodawców z realizacji 6 wniosków na 8 stanowisk pracy),
- ✓ negatywnie 7 wniosków na 8 stanowisk.
- ✓ bez rozpatrzenia pozostawiono 5 wniosków na 5 stanowisk, w tym:
  - na pisemny wniosek pracodawcy - odstąpiono od rozpatrzenia 3 wniosków na 3 stanowiska,

<sup>16</sup> Nie uwzględniono szkoleń, a także kosztów opłaconych badań lekarskich, gdyż nie uznaje się te formy za aktywne formy ; Stan zobowiązań podano na dzień 31.12.2015 r.

<sup>17</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

- o wskutek nieuzupełnienia braków formalnych przez wnioskodawcę - odstąpiono od rozpatrzenia 2 wniosków na 2 stanowiska.

W ramach pozytywnie rozpatrzonych wniosków ogółem zawarto 56 umów cywilnoprawnych. W wyniku odstąpienia od realizacji 2 umów w drodze rozwiązania na wniosek strony realizowano 54 umowy w wyniku których utworzono 73 stanowiska pracy, na których, w wyniku skierowania przez urząd, podjęły zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy 73 osoby bezrobotne. Dodatkowo w roku 2015 w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy utworzonych w latach poprzednich zatrudniono 48 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę. Łącznie zatrudnienie w tej formie pomocy podjęło 121 osób bezrobotnych. Na realizację zadania łącznie przeznaczono kwotę 1.244.604,18 zł, którą wydatkowano w 91,9 % tj. 1.143.442,98 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 15.663,60 zł. Najczęściej wyposażane były takie stanowiska jak: kucharz, barman, kelner, kasjer - sprzedawca, kierowca, magazynier, pracownik produkcyjno – magazynowy.

Sposób wydatkowania środków w ramach zadania wg. podziału na poszczególne gminy powiatu słubickiego przedstawia tabela 9.

Wyszczególnienie	Kwota wydatkowana wg. miejsca wykonywania pracy (zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Słubice	670.976,99	44
Ośno Lub.	139.731,00	8
Górzycza	44.874,99	3
Rzepin	183.440,00	11
Cybinka	104.420,00	7
Razem	1.143.442,98	73

Tabela 9. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2015 r.

W 2015 roku dokonano ostatecznego rozliczenia umów zawartych w 2012 oraz 2013 roku, których umowy okres utrzymania stanowiska pracy upływał w roku 2015 w łącznej ilości 53 stanowisk pracy, spośród których po okresie 24 miesiące utrzymano w zatrudnieniu nadal 49 stanowiska, tj. 92,45% ogółu rozliczanych<sup>18</sup>. Stanowiska pracy utworzone w roku 2015 będą rozliczone w latach 2017-2018 pod kątem dotrzymania warunków umowy oraz osiągniętych wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W ramach zawartych umów dokonano łącznie 87 wizytacji (14 umów zawartych w 2013 roku, tj. 29%, 18 umów zawartych w 2014 roku, tj. 23% oraz 55 umów zawartych w 2015 roku, tj. 100 %). Podczas wizytacji stwierdzano nieobecność pracowników z powodu choroby, urlopu, pracy na drugą zmianę. Jednak powyższe okoliczności nie wpłynęły na realizację umów podlegających wizytacji. Zalecenia dotyczyły najczęściej skrupulatnego przestrzegania warunków umowy, terminowego składania informacji o przebiegu zatrudnienia na refundowanych stanowiskach pracy.

Przedmiotowe wsparcie w dalszym ciągu cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i osób bezrobotnych ze względu na perspektywę podjęcia zatrudnienia. Należy do najbardziej efektywnych instrumentów rynku pracy, przynosząc wymierne efekty w zakresie zatrudnienia osób bezrobotnych przez okres minimum 2 lata, co wpływa na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie.

W roku 2015 zostały rozwiązane (wypowiedziane) 3 umowy cywilnoprawne, z czego 1 umowę rozwiązano na wniosek strony, natomiast 2 umowy wypowiedziano w związku z naruszeniem warunków umowy przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą. W wyniku rozwiązania umów jednocześnie wezwano podmioty do zwrotu refundacji w wysokościach naliczonych z godnie z warunkami umów. 2 podmioty zwróciły środki na wskazany rachunek natomiast 1 podmiot wniósł o odroczenie terminu płatności refundacji i na koniec analizowanego okresu postępowanie administracyjne w sprawie było w trakcie realizacji.

<sup>18</sup> Poprzez stanowiska utrzymane nadal uznano stanowiska pracy, na których pozostawała w zatrudnieniu skierowana osoba co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po upływie ustawowego 24-miesięcznego okresu zatrudnienia dotyczącego roku 2015.



## JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Pomoc może zostać także udzielona absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, jeżeli nie pozostają oni w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

W roku 2015 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane wyłącznie na zasadach ogólnych ze względu na brak zainteresowania ubieganiem się o przyznanie wsparcia na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych oraz ze strony absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej.

W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęły 84 wnioski o udzielenie wsparcia, z czego 76 wniosków zostało uwzględnionych. 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, 2 osoby po złożeniu wniosku zrezygnowały z jego realizacji przed jego rozpatrzeniem, a 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z powodu braków formalnych. W wyniku uwzględnienia wniosków zawarto ogółem 72 umowy (4 osoby zrezygnowały z dofinansowania przed podpisaniem umowy).

Na realizację zadania zaplanowano środki w kwocie 1.531.629,31 zł, z której łącznie udzielono dofinansowania dla 72 osób bezrobotnych w wysokości 1 164 081,00 zł, tj. 76,00% ogółu zaplanowanych środków. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania na jedną osobę stanowiła kwota 16.167,79 zł. Natomiast rzeczywisty ostatecznie poniesiony wydatek na realizację zadania wyniósł 1 147 425,26 zł (średnio na 1 osobę przypadła kwota 15.936,46 zł). Różnicę pomiędzy udzielonym dofinansowaniem, a rzeczywistym wydatkiem stanowi kwota 16.655,74 zł powstała w wyniku zwrotu, na rachunek tutejszego Urzędu, niewydatkowanych środków pieniężnych w ramach przyznanych dotacji.

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na postawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia tabela 10.

Gmina	Ilość osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Przyznane dofinansowanie	Kwota poniesionego ostatecznie wydatku
Słubice	30	487 256,00 zł	477 769,13 zł
Rzepin	17	273 739,00 zł	273 629,70 zł
Cybinka	6	98 850,00 zł	96 196,76 zł
Ośno Lubuskie	11	173 646,00 zł	170 359,71 zł
Górzycza	8	130 590,00 zł	129 469,96 zł
Razem	72	1 164 081,00 zł	1 147 425,26 zł

Tabela 10. Ilość udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2015 r.

Ze względu na przygraniczne położenie powiatu słubickiego przeważającym rodzajem uruchamianej działalności był szeroki zakres usług fryzjerskich, kosmetycznych, gastronomicznych oraz ogólnobudowlanych, a także konserwacja i naprawa pojazdów, usługi budowlane oraz coraz bardziej powszechna sprzedaż internetowa.

W roku 2015 przeprowadzono wizytacje 59 umów w wyniku których nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej nieustannie cieszy się zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Jest to forma pomocy, która stanowi szansę na samodzielność w działaniu, a tym samym pozwala na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Jednocześnie dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wpływa na kształtowanie się lokalnego rynku pracy, ponieważ więcej nowych firm to dodatkowe miejsca pracy, bardziej konkurencyjny rynek oraz bogatsza oferta usług. Niektóre osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, już po półrocznym prowadzeniu swojej firmy, wykazywały zainteresowanie skorzystaniem z innych form pomocy dostępnych w tut. urzędzie tj. przyjęciem osób na staż czy pozyskaniem środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, zobowiązując się w ten sposób do utrzymania tego stanowiska minimum 24 miesiące. Wobec czego ważnym rezultatem udzielanego wsparcia niekiedy jest generowanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu ślubickiego.

W ramach przyznanego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, udział we wsparciu w roku 2015 zakończyło 65 osób<sup>19</sup>, z których 62 tj. 95,4% kontynuowało nadal prowadzenie działalności przez okres co najmniej 30 dni po wymaganym 12 miesięcznym terminie.

W analizowanym okresie wypowiedziano 2 umowy z powodu niedotrzymania warunków w nich zawartych. W związku z brakiem zwrotu dofinansowania w wyznaczonym przez Starostę terminie, sprawy trafiły na drogę postępowania sądowego, które na koniec okresu nadal pozostawały w trakcie realizacji.

## **PRACE INTERWENCYJNE**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą mającej na celu wsparcie bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na wskazany okres w umowie skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej w umowie. Okres refundacji oraz stawka refundacji ustawowo uzależniona jest od kategorii wiekowej osoby bezrobotnej kierowanej do prac.

W roku 2015 złożono ogółem 16 wniosków o organizację prac interwencyjnych, z czego uwzględniono 11 wniosków przewidujących zatrudnienie 25 osób bezrobotnych, zaś 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, a 3 wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umowy. W wyniku uwzględnionych wniosków zawarto 11 umów cywilnoprawnych w wyniku których zatrudniono 27 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę. Dwie osoby przerwały udział we wsparciu, rezygnując z podjętego zatrudnienia z własnej inicjatywy. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pracownik biurowy.

Na realizację omawianej formy pomocy łącznie zaplanowano kwotę 123.079,48 zł, a wydatkowano środki w łącznej kwocie 122.850,09 zł, co stanowi realizację planu w 99,8 %. W wyniku z zawartych umów powstały także zobowiązania przechodzące na rok 2016 w wysokości 3.865,10 zł<sup>20</sup>.

Na 27 osób, które w roku 2015 rozpoczęły udział we wsparciu, zakończyło udział 16 osób, z czego 16 osób kontynuowało zatrudnienie po zakończeniu udziału w formie aktywizacji przez okres co najmniej 30 dni w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału we wsparciu. W roku 2016 udział we wsparciu zakończy 9 osób<sup>21</sup>.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy w ramach umów zawartych w 2015 r. przedstawia tabela 11.

<sup>19</sup> Osoby, których okres ustawowego 12-miesięcznego prowadzenia działalności gospodarczej upływał w roku 2015.

<sup>20</sup> Wg. stanu na 31.12.2015 r.

<sup>21</sup> Poprzez zakończenie udziału we wsparciu należy uznać okres ustawowego utrzymania osoby w zatrudnieniu (okres refundacji oraz okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji).

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział we wsparciu	Środki wydane na organizację prac	Ilość osób kończących udział we wsparciu w roku 2015	Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta z w roku 2015 w (%)	Ilość osób kończących udział w programie w roku 2016
Rzepin	4	14 964,86 zł	3	100,00	0
Cybinka	12	51 854,17 zł	9	100,00	2
Ośno Lubuskie	4	21 179,51 zł	4	100,00	0
Górzycza	6	31 547,92 zł	0	0,00	6
Słubice	1	3 303,63 zł	0	0,00	1
Razem	27	122 850,09 zł	16	100,00	9

Tabela 11. Zaangażowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy wg. miejsca zamieszkania osób zatrudnionych.

W 2015 roku 100% zawartych umów zostało objętych wizytacją podczas których nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień, a tym samym żadna z umów nie została wypowiedziana.

## ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Okres realizacji oraz wysokość stawki refundacyjnej każdorazowo określa zawierana umowa cywilnoprawna.

W 2015 r. wpłynęło 6 wniosków o wsparcie na organizację 25 stanowisk pracy. Wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie w wyniku których zawarto 6 umów cywilnoprawnych z jednostkami sektora samorządu terytorialnego. W ramach umów zatrudniono łącznie 26 osób bezrobotnych skierowanych przez Starostę na 25 stanowiskach pracy, ponieważ z jedną osobą rozwiązana została umowa o pracę na mocy porozumienia stron i uzupełniono wolne stanowisko o kolejną osobę.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu Funduszu Pracy oprócz drobnych prac remontowo-naprawczych, prac porządkowo-pielęgnacyjnych i gospodarczych dokonano konserwacji obiektów komunalnych, wykonano kanalizację sanitarną oraz dbano o utrzymanie dróg, chodników i urządzeń melioracyjnych.

Na organizację robót publicznych przeznaczono kwotę 94.991,51 zł, z czego wydatkowano 94.982,66 zł tj. 100,0 % środków. Wydatkowanie środków w ramach zadania z podziałem na gminy wg. siedziby wnioskodawcy i miejsca wykonania robót przedstawia poniższa tabela 12.

Gmina	Ilość zatrudnionych osób	Środki wydane na organizację robót	Ilość osób kończących udział we wsparciu	Efektywność zatrudnieniowa w roku 2015 w (%)
Słubice	6	13 008,88 zł	5	80
Rzepin	6	24 762,48 zł	6	100
Cybinka	5	20 304,70 zł	5	60
Ośno Lubuskie	5	20 592,89 zł	5	100
Górzycza	4	16 313,71 zł	4	75
Razem	26	94 982,66 zł	25	84%

Tabela 12. Zaangażowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2015 roku.

Ogółem roboty publiczne rozpoczęło 26 osób, z czego 26 osób ukończyło tę formę aktywizacji (w tym jedna osoba przerwała udział we wsparciu). Nikt nie kontynuował udziału we wsparciu na zakończenie roku 2015. Zatrudnienie po zakończeniu udziału w formie aktywizacji zawodowej kontynuowało 21 osób przez okres co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu dokonywania refundacji, co stanowi 84% uczestników, którzy zakończyli udział we wsparciu<sup>22</sup>. W roku 2015 dokonano wizytacji 100 % zawartych umów w wyniku których nie stwierdzono nieprawidłowości.

## STAŻ, W TYM BONY STAŻOWE DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia) do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2013 r. poz. 1403, z późn. zm.). Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać także bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W 2015 roku zawarto łącznie 219 umów cywilnoprawnych w zakresie organizacji stażu dla 257 osób bezrobotnych, w tym 40 umów w ramach wydanego bonu stażowego dla 40 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie realizowano także umowy przejściowe z roku 2014 w ramach, których staż kontynuowało 13 osób bezrobotnych. Biorąc powyższe pod uwagę w stażach uczestniczyło łącznie 270 osób bezrobotnych, z czego w roku 2015:

- ✓ 185 osób ukończyło staż,
- ✓ 41 osób przerwało odbywanie stażu,
- ✓ 44 osoby kontynuowały staż po zakończeniu roku 2015, w tym 26 osób w ramach bonu stażowego<sup>23</sup>.

Udział w zadaniu rozpoczęły osoby w trudnej i szczególnej sytuacji na rynku pracy, takie jak:

- ✓ osoby bez doświadczenia zawodowego: 113 osób (54 kobiety),
- ✓ osoby do 25 roku życia: 114 osób (62 kobiety),
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne: 55 osób (33 kobiety),
- ✓ osoby po 50 roku życia: 29 osób (16 kobiet).

<sup>22</sup> Zakończenie udziału we wsparciu należy rozumieć jako upływ okresu refundacji w ramach robót publicznych, nie ma ustawowego okresu utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji.

<sup>23</sup> Poprzez zakończenie udziału w stażu w ramach bonu stażowego rozumie się upływanie okresu 6 miesięcznego utrzymania osoby w zatrudnieniu po zakończeniu odbywania stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

Większość bezrobotnych, którzy skorzystali z organizacji stażu było mieszkańcami miast (150 osób, w tym 96 kobiet). Szczegółowe zestawienie danych w zakresie realizacji staży oraz wydatkowania środków przedstawia tabela 13.

Gmina	Ilość osób rozpoczynających udział w roku 2015	Ilość osób uczestniczących	Ilość osób, które przerwało udział <sup>24</sup>	Ilość osób, które zakończyło udział w roku 2015 <sup>25</sup>	Wydatki w zł	Ilość osób kontynuujących staż w roku 2016	Efektywność zatrudnienia w w osobach	Efektywność zatrudnienia w w %
Słubice	148	153	13	90	644383,23	18	66	73,3
Cybinka	38	43	9	40	186467,48	6	32	80,0
Rzepin	34	37	11	38	131245,51	6	26	68,4
Ośno Lubuskie	27	27	6	8	140221,45	13	7	87,5
Górzycza	10	10	2	9	44409,65	1	8	88,9
Razem	257	270 <sup>26</sup>	41	185 <sup>27</sup>	1146727,32	44	139	75,1

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach organizacji staży z podziałem na gminy powiatu słubickiego w 2015 roku.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, robotnik leśny, sprzedawca, recepcjonista, sekretarka, kucharz, kelner – barman, sekretarka, pomoc kuchenna.

W 2015 r. staż przerwało ogółem 41 osób. Staże te zostały przerwane z własnej winy, tj. z tytułu podjęcia nauki, absencji chorobowej oraz niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

W wyniku podjętych działań zatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w trakcie i po odbyciu stażu w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w zadaniu podjęło ogółem 139 osób bezrobotnych, czyli 76,8% ogółu kończących udział. Efektywność zatrudnieniowa w ramach osób kończących udział w stażu na zasadach bonu stażowego zostanie wykazana w roku 2016 ze względu na fakt, iż pierwsi uczestnicy, którzy rozpoczęli udział w zadaniu kończą udział we wsparciu w roku 2016.

Ogółem na organizację stażu wydatkowano w 2015 r. kwotę 1.146 727,32 zł z planowanych środków w kwocie 1.311 029,00zł, co oznacza realizację planu finansowego w 87,5 %. Średni koszt realizacji stażu na jedno stanowisko wyniósł w 2015 roku 4.247,14 zł. W wyniku zawartych umów zostały zaciągnięte zobowiązania finansowe przechodzące do realizacji na rok 2016 w łącznej wysokości 116.447,95 zł<sup>28</sup>.

W roku 2015 przeprowadzono wizytację w miejscu odbywania stażu łącznie 88 umów na organizację stażu tj. 40,2% zawartych umów. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W trakcie roku nie wypowiedziano żadnej umowy.

Z roku na rok wzrasta liczba pracodawców zainteresowanych organizacją stażu. Coraz więcej pracodawców zatrudnia osoby bezrobotne po zakończeniu stażu, ale i większość pracodawców zgłasza, aby staże były przyznawane na dłuższe okresy, jednak ze względu na ograniczone środki finansowe oraz racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych jest to niemożliwe. Wzrasta również liczba osób bezrobotnych, które samodzielnie poszukują pracodawców w celu odbycia stażu, a tym samym zdobycia nowych umiejętności. W związku z tym, iż sukcesywnie zmniejsza się ilość osób bezrobotnych uprawnionych do skierowania na staż oraz mając na uwadze nie malejące zapotrzebowanie zgłaszane ze strony pracodawców coraz większym problemem w realizacji zadania jest brak możliwości skierowania osoby spełniającej wymogi ustawowe, projektowe, a także organizatora, mimo pozytywnego rozpatrzenia wniosku mając na uwadze jednocześnie kierowania osób do organizatorów, którzy zapewniają gwarancję osiągnięcia jak najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. W związku z tym nie wykorzystano w całości zaplanowanych środków na realizację staży.

<sup>24</sup> W liczbę osób przerywających nie wliczono osób, które podjęły pracę/samozatrudnienie w trakcie jego realizacji

<sup>25</sup> Wykazano z osobami, które przegrali staż z tytułu podjęcia pracy lub samozatrudnienia ze względu na to, że cel stażu został zrealizowany przed jego planowanym zakończeniem.

<sup>26</sup> w tym 7 osób uczestniczyło więcej niż raz w stażu

<sup>27</sup> W tym wykazano 4 osoby, które odbywały staż więcej niż raz w ciągu roku kalendarzowego, które zamieszkują gminę Rzepin (2 osoby) oraz gminę Słubice (2 osoby).

<sup>28</sup> Wg. stanu na dzień 31.12.2015 r.

## DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA (art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2015 złożono ogółem 5 wniosków w ramach ww. dofinansowania i wszystkie wnioski zostały uwzględnione. W ramach zawartych 5 umów zorganizowano łącznie 12 stanowisk pracy, na których zatrudnionych zostało łącznie 14 osób po 50 roku życia (2 osoby zatrudnione w związku uzupełnieniem wolnych stanowisk pracy).

Na realizację zadania w roku 2015 zaplanowano środki w kwocie 54.857,30 zł, z czego wydatkowano ogółem 53.440,55 zł tj. 97,4% planu. W wyniku zawartych umów zaciągnięto zobowiązania przechodzące na rok 2016 w wysokości 65.537,50 zł. Średni planowany koszt realizacji zadania ze środków Funduszu Pracy wyniesie około 10.032,90 zł na jedno stanowisko pracy.

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk, jak: konserwator, pomoc apteczna, pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny.

Wydatkowanie środków z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska, przedstawia tabela 14<sup>29</sup>.

Gmina	Ilość dofinansowanych stanowisk pracy	Ilość osób zatrudniona w roku 2015	Ilość osób kontynuujących zatrudnienie w roku 2016	Środki wydane w (zł)
Rzepin	0	0	0	- zł
Cybinka	0	0	0	- zł
Ośno Lubuskie	1	1	1	4 387,48 zł
Górzycza	1	1	1	6 066,76 zł
Słubice	10	12	10	42 986,31 zł
Razem	12	14	12	53 440,55 zł

Tabela 14. Wydatkowanie środków w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego., który ukończył 50 rok życia z podziałem na gminy.

W ramach zawartych umów dokonano 100 % wizytacji podczas, których nie doszło do wykazania nieprawidłowości oraz uchybień, w realizacji zadań wynikających z zawartych umów, a tym samym nie zaistniały podstawy do wypowiedzenia umowy.

Okres dofinansowania wynagrodzenia wynosi 12 miesięcy, natomiast okres obowiązkowego zatrudnienia po dofinansowaniu minimum 6 miesięcy, dlatego też osoby które zostały zatrudnione w ramach dofinansowania w badanym roku, zakończą udział w zadaniu w roku 2016. Ze względu na fakt, iż w roku 2015 po raz pierwszy zadanie było realizowane nikt nie zakończył udziału w zadaniu w roku 2015<sup>30</sup>.

<sup>29</sup> W ramach wsparcia dofinansowano utworzenie 12 stanowisk, w ramach których zatrudniono łącznie 14 osób, natomiast wydatek został poniesiony za 13 osób.

<sup>30</sup> Za zakończenie udziału we wsparciu rozumie się upływ okresu minimalnego 6 /12 miesięcznego okresu utrzymania w zatrudnieniu po upływie okresu dofinansowaniu wynagrodzenia.

Osoby po 50 roku życia często spotykają się z problemem wykluczenia zawodowego, dlatego też tak istotnym jest pomoc w efektywnym aktywizowaniu tych osób. Konieczne jest angażowanie i zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób po 50 roku życia. Wskazane dofinansowanie jest ogromną szansą zarówno dla bezrobotnego jak i pracodawcy, dlatego też niniejsza forma pomocy ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób w wieku 50 + oraz zmianę stereotypowego myślenia pracodawców o mniejszej efektywności pracowników w tym wieku w porównaniu z osobami młodszymi.

## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W roku 2015 podpisano 4 porozumienia w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach których ogółem 65 osób bezrobotnych miało rozpocząć odbywanie prac, tj. z Gminą Słubice, Ośno Lubuskie, Rzepin oraz Cybinka. Gmina Górzycza w roku 2015 nie zgłosiła gminnego zapotrzebowania na prace społecznie użyteczne, dlatego też odstąpiono od zawarcia przedmiotowego porozumienia.

Starosta ze środków Funduszu Pracy zrefundował organizatorom 60% poniesionych kosztów w związku z organizacją przedmiotach prac. Na realizację zawartych porozumień zaplanowano środki w wysokości 101.987,94 zł, z czego wydatkowano kwotę 100.563,12 zł. tj. 98,6% planu. Średni koszt organizacji jednego stanowiska prac ze środków Funduszu Pracy wyniósł 1.547,12 zł.

Sposób organizacji prac społecznie użytecznych oraz wydatkowania środków na ich organizację Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela 15.

Gmina	Ilość stanowisk	Ilość osób rozpoczynających prace	Ilość osób kończących udział w formie	Wydatki Funduszu Pracy
Słubice	7	7	7	12.081,96 zł
Ośno Lubuskie	17	19	13	21.554,10 zł
Rzepin	11	13	11	18.103,50 zł
Cybinka	30	33	32	48.823,56 zł
Razem	65	72	63	100.563,12 zł

Tabela 15. Zaangażowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2015 roku.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy (we wszystkich gminach) oraz asystent osoby niepełnosprawnej i pomoc biurowa (Gmina Słubice), robotnik oczyszczania miasta i zmiatacz (Gmina Cybinka).

W wyniku rotacji na 65 stanowiskach prace społecznie użyteczne wykonywało ogółem 72 osoby, z czego 63 osoby zakończyły udział, w tym 5 osób, które przerwały udział w pracach z tytułu podjęcia zatrudnienia w czasie ich odbywania. Pozostałe 9 osób przerwało wykonywanie prac w trakcie realizacji programu z następujących przyczyn:

- ✓ 8 osób z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej (przerwanie z własnej winy, z powodu niezdolności do pracy oraz z niestawiennictwa w urzędzie w wyznaczonym terminie),
- ✓ przerwaniu wykonywania prac nie z własnej winy – 1 osoba.

Zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu prac na okres co najmniej 30 dni w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w pracach podjęło ogółem 6 osób tj. 9,5% ogółu uczestników kończących udział w pracach<sup>31</sup>. Nikt z uczestników nie kontynuował prac na zakończenie roku 2015.

W roku 2015 dokonano wizytacji 100 % zawartych porozumień w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych, podczas których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

## **REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW DOJAZDU**

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki: 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc; 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2015 roku przyjęto 149 wniosków o refundację kosztów przejazdu<sup>32</sup>, z czego 128 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 20 negatywnie (2 wnioski - brak dokumentów poświadczających poniesione koszty przejazdu we wnioskowanym okresie, 1 wniosek – przerwanie stażu, 2 wnioski– wnioskodawca nie spełniał warunków formalno-prawnych do przyznania zwrotu, 5 wniosków - braku środków finansowych przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu z środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia, 10 wniosków - braku środków finansowych przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu z środków algorytmicznych). Natomiast 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi na braki formalne. Warto zaznaczyć, że 20 z wniosków rozpatrzonych pozytywnie dotyczyło zwrotu kosztów dojazdu z tytułu uczestnictwa w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego (w tym jedna z osób dwukrotnie otrzymała zwrot), natomiast pozostałe wnioski dotyczyły zwrotu kosztów dojazdu na staż.

Refundację poniesionych kosztów przejazdu otrzymały łącznie 63 osoby bezrobotne, w tym jedna osoba korzystała zarówno ze zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz w związku z odbywaniem stażu. Na omawianą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano ogółem kwotę 19.496,73 zł. Dla porównania, w 2014 r. na refundację kosztów przejazdu wydatkowano ogółem kwotę 25.045,50 zł i wsparcia udzielono 84 osobom.

## **REFUNDACJA PONIESIONYCH KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną<sup>33</sup>. O refundację mogą ubiegać się osoby wymienione w art. 49 pkt 5 ustawy, tj. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż,

<sup>31</sup> Poprzez zakończenie udziału we wsparciu uznano okres planowanego ukończenia prac społecznie użytecznych bądź podjęcie pracy/samozatrudnienia w trakcie ich realizacji; efektywność zatrudnieniowa stanowią osoby, które w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w pracach podjęły pracę/samozatrudnienie na okres co najmniej 30 dni.

<sup>32</sup> W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach przyjął łącznie 154 wniosków o refundację kosztów przejazdu, jednakże 5 z nich dotyczyło zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem szkolenia lub egzaminu (4 wnioski rozpatrzone pozytywnie oraz jeden negatywnie), tj. przyznawane refundacje wliczały się do kosztów szkoleń, wobec czego poniesione wydatki zostały poddane analizie w innym rozdziale niniejszego opracowania.

<sup>33</sup> Osoba zależna to osoba, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.



przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2015 wpłynęło 5 wniosków o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem: 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie, gdyż wnioskodawczyni nie podjęła stażu po skierowaniu. Z omawianej pomocy skorzystały 2 osoby zamieszkałe na terenie Gminy Cybinka, które uczestniczyły w stażach finansowanych z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego<sup>34</sup>, w ramach którego na realizację tego zadania zaplanowano kwotę 17.700,02 zł, z czego wydatkowano na kwotę 1.241,70 zł, co stanowi 7%<sup>35</sup>.

Referat Instrumentów Rynku Pracy poza wyżej wymienionymi formami pomocy ma przypisane także inne zadania do realizacji, które nie były realizowane w roku 2015 ze względu na brak zgłoszonego zapotrzebowania ze strony osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Do zadań tych należą:

- ✓ jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego,
- ✓ stypendia na kontynuowanie nauki,
- ✓ grant na telepracę,
- ✓ świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka,
- ✓ refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę,
- ✓ umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia,
- ✓ zadania Starostów w zakresie pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz utworzenie stanowiska pracy,
- ✓ programy specjalne,
- ✓ działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy,
- ✓ bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- ✓ bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- ✓ świadczenia integracyjne dla uczestników CIS,
- ✓ wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych tj. zatrudnienie subsydiowane,
- ✓ refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

<sup>34</sup> Środki na realizację wsparcia towarzyszącego w formie refundacji poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem zostały zaplanowane również w ramach środków algorytmicznych (jednakże w związku z brakiem zainteresowania zostały przeznaczone na realizację innych form wsparcia) oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w kwocie: 1.200,00 zł.

<sup>35</sup> Dla porównania w roku 2014 wpłynęły 3 wnioski o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem: 2 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie, gdyż wnioskodawca nie udokumentował poniesionych kosztów. Na realizację zadania zaplanowano kwotę 2.460,00 zł z czego wydatkowano na kwotę 1980,00 zł, co stanowi 80,5%. Z omawianej pomocy skorzystały 2 osoby zamieszkałe na terenie Ślubic.

## VII. ZADANIA Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na koniec 2014 r. w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowane były 92 osoby niepełnosprawne natomiast na koniec 2015 r. 73 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizuje także zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 80.000,00 zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności z przeznaczeniem na refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Otrzymana kwota była niższa niż zgłoszone zapotrzebowanie przez Urząd do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słubicach.

W analizowanym okresie złożono 3 wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 215129,65zł. Ze względu na przyznanie środków w ograniczonej ilości uwzględnione zostały dwa wnioski w wyniku których po negocjacji zawarto umowy cywilnoprawne w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy na których zatrudniono 2 osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji urzędu na łączną kwotę 80.000,00 zł. Wydatkowano 100% środków przyznanych na zadanie. Średnio na każde stanowisko przeznaczono kwotę w wysokości 40.000,00 zł. W wyniku otrzymania refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy pracodawca zobowiązał się utrzymać stanowisko przez okres minimum 36 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W wyniku udzielonych refundacji wyposażono takie stanowiska pracy jak: kierowca samochodu dostawczego do 3,5 t. oraz operator maszyny CNC.

W roku 2015 w ramach realizowanych umów zawartych w latach poprzednich zatrudniono 2 osoby niepełnosprawne celem uzupełnienia dwóch wolnych stanowisk pracy powstałych w wyniku zwolnienia wcześniej zatrudnionych pracowników.

Ilość wyposażonych stanowisk pracy dla osoby niepełnosprawnej z podziałem na gminy w których utworzono stanowiska, przedstawia poniższa tabela 16.

Gmina	Ilość stanowisk pracy	Wydatek (zł)
Słubice	1	40 000,00
Ośno Lubuskie	1	40 000,00
Razem	2	80.000,00

Tabela 16. Wydatkowanie środków w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2015 roku.

W roku 2015 przeprowadzono 6 kontroli zawartych umów z 2015r. i 2013r. dotyczących wyposażenia stanowisk pracy dla 6 osób niepełnosprawnych. W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono naruszenia warunków kontrolowanych umów.

Niepokojący jest fakt, iż w każdym kolejnym roku, mimo zgłaszanego zapotrzebowania, urząd otrzymuje niższe niż w roku poprzednim środki na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Sytuacja ta powoduje zmniejszeniem się zainteresowania ze strony pracodawców środkami PFRON i zatrudnieniem osób niepełnosprawnych w sytuacji kiedy mają możliwość ubiegania się o otrzymanie wsparcia z innych źródeł na osoby bezrobotne bez orzeczonego stopnia niepełnosprawności. Należy zaznaczyć, że ograniczane środki na realizację zadania skutkują zmniejszeniem się także wysokości przyznanej refundacji, która w roku 2015 była niższa na jedno stanowisko pracy o około 1/3 niż limity ustawowe. Należy pamiętać, że każdy z pracodawców decydujących się na skorzystanie z tej formy wsparcia w wyniku konieczności utrzymania

zatrudnienia jednej osoby ponosi własne koszty w wysokości minimum około 80.000 zł. Mając na uwadze, iż utworzenie i przystosowanie stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnościami jest bardziej kosztowne niż w przypadku pozostałych osób należałoby w większym stopniu zachęcić pracodawców do zatrudniania osób poprzez realizację niniejszej formy pomocy. Warto tutaj zaznaczyć, że mając na uwadze dokonaną analizę umów zawartych w latach 2010-2012 w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON 89% stanowisk pracy utrzymywanych jest dłużej niż ustawowy okres utrzymania stanowiska pracy (36 miesięcy).

## VIII. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę; bądź z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2015r. wpłynęło 107 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego, z czego 99 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie (w tym jedna z osób w trakcie roku 2015 dwukrotnie nabyła prawo do dodatku aktywizacyjnego), 6 negatywnie<sup>36</sup> i 2 pozostały bez realizacji<sup>37</sup>. Na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w roku 2015 wydano kwotę 82.753,90 zł. Dla porównania w roku 2014 wpłynęło 119 wniosków (111 rozpatrzono pozytywnie i 8 negatywnie), natomiast wydatkowano ogółem kwotę 88.624,10 zł i wsparcia udzielono 110 osobom (jedna z osób w trakcie roku 2014r. dwukrotnie nabyła prawo do dodatku aktywizacyjnego).

---

<sup>36</sup> W czterech przypadkach powodem wydania decyzji o nieprzyznaniu dodatku aktywizacyjnego był fakt podjęcia zatrudnienia / innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego wnioskodawca był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny; natomiast w dwóch wnioskodawca nie posiadał prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

<sup>37</sup> Jeden wnioskodawca złożył pismo o wycofanie wniosku, natomiast u drugiego zostało zawieszono postępowanie w związku z brakiem decyzji Wojewódzkiego Urzędu Pracy dotyczącej prawa do zasiłku dla bezrobotnych z tytułu wykonywania pracy na terenie Unii Europejskiej.

## IX. PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W ROKU 2015

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował łączną kwotą w wysokości 4.631.700,00 zł przeznaczoną na realizację programów i aktywizację zawodową osób bezrobotnych, która została wykorzystana w wysokości 3.947.746,88 zł czyli w 85,23%. W skład wyżej wymienionej kwoty weszły środki otrzymane na podstawie Algorytmu przyznane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 2.356.100,00 zł, środki pozyskane z inicjatywy urzędu z rezerwy Ministra w wysokości 543.200,00 zł oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 1.652.400,00 zł. Środki pozyskane z inicjatywy własnej stanowiły 48,2% ogółu środków łącznie ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, a ponadto środki PFRON w wysokości 80.000,00 zł (1,73% ogółu środków).

Szczegółowe źródło finansowania programów rynku pracy w roku 2015 przedstawia poniższa tabela 17.

Środki finansowe	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Stopień wykorzystania w %	Liczba osób rozpoczynających udział	Liczba osób, które zakończyły udział <sup>38</sup>	Efektywność zatrudnieniowa- liczba osób <sup>39</sup>
Algorytm	2.356.100,00	2.339.277,11	99,3	351	345	240
Rezerwa Ministra - program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	237.100,00	236.409,85	99,70%	30	12	10
Rezerwa Ministra - pprogram aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji	78.100,00	77.713,34	99,50%	10	6	6
Rezerwa Ministra - pprogram aktywizacji zawodowej osób w wieku 30-50 lat	87.800,00	79.677,96	90,74%	10	6	6
Rezerwa Ministra - pprogram aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia <sup>40</sup>	140.200,00	138.115,04	98,51%	20	14	13
„Aktywizacja osób pozostających bez pracy ...” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020	705.300,00	289.569,64	41,06%	23	7	6
„Aktywizacja osób młodych ...” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020	947.100,00	706.983,94	74,65%	101	65	53
PFRON	80.000,00	80.000,00	100%	2	2	2
Ogółem	4.631.700,00	3.947.746,88	85,23%	550	457	336

Tabela 17. Podział środków finansowych w 2015 r. (zł).

<sup>38</sup> Poprzez zakończenie udziału we wsparciu należy uznać okres ustawowego utrzymania osoby w zatrudnieniu (okres refundacji oraz okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji).

<sup>39</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

<sup>40</sup> Program realizowany w 2 projektach.

W 2015 roku z własnej inicjatywy i dzięki podjętym działaniom pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 5 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

## ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

W ramach środków algorytmicznych została wykorzystana kwota 2.339.277,11zł na posiadany plan w wysokości 2.356.100,00 zł czyli w 99,3 %.

Podział zadań, uczestników form aktywności zawodowej oraz wykorzystanych środków FP w ramach Algorytmu przedstawia tabela 18.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, która rozpoczęła udział we wsparciu w 2015 r.	Stopień wykorzystania w %
Staż	324.075,64	321.721,11	78	99,28
Szkolenia w tym finansowanie kosztów egzaminu	37.464,53	37.176,47	9	99,24
Prace interwencyjne	123.079,48	122.850,09	27	99,82
Roboty publiczne	94.991,51	94.982,66	26	99,99
Prace społecznie użyteczne	101.987,94	100.563,12	72	98,61
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	815.134,18	814.931,57	52	99,98
Bon stażowy	258.907,84	257.995,37	40	99,65
Dofinansowanie podjęcia dział. gosp.	537.441,58	528.209,12	34	98,29
Koszt dojazdu	7.160,00	7.007,05	40	97,87
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 roku życia	54.857,30	53.440,55	13	97,42
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2.356.100,00</b>	<b>2.339.277,11</b>	<b>351</b>	<b>99,29</b>

Tabela 18. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu (zł) z uwzględnieniem ilości osób, którym udzielono wsparcia w 2015 r.

Udział we wsparciu zakończyło 345 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 240 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 69,57%<sup>41</sup>. Efektywność zatrudnieniowa liczona jest jako stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie / samozatrudnienie w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w programie. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 9.746,99 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

<sup>41</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

## PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego :

1. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (I)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego LUBUSKIE 2020
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**Projekt "Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (I)" realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś Priorytetowa 6. „Regionalny rynek pracy”. Działanie 6.1. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy.**

Projekt adresowany był do osób w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach jako osoby bezrobotne i miał na celu wsparcie szeroko rozumianego rynku pracy, zmierzające do przeciwdziałania zjawisku bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków i podniesienia zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Program adresowany był w szczególności do :

- kobiet,
- osób w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie bezrobotnych dłużej niż 12 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjęto również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu,
- osób o niskich kwalifikacjach. tj. osób, których poziom wykształcenia był nie wyższy niż wykształcenie średnie.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez organizację staży, wspieranie samozatrudnienia w ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Na realizację zadania otrzymano kwotę o jaką wnioskowano, tj. 705.300,00 zł. Wykorzystano środki w wysokości 289.569,64 zł, czyli 41,06% całości kwoty.

W 2015 roku udział w projekcie rozpoczęły 23 osoby. Zgodnie z wnioskiem wsparciem objętych miało być 75 osób.

W 2015 r. udział w projekcie „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie słubickim (I)” zakończyły 23 osoby, a zatrudnienie znalazły 22 osoby. Wśród osób, które podjęły zatrudnienie 6 osób podjęło pracę po zakończonym udziale w stażu, 6 osób podjęło samozatrudnienie po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, 7 osób zakończyło udział w projekcie z czego 6 osób podjęło zatrudnienie. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 95,6%<sup>42</sup>, a efektywność kosztową na poziomie 13.162,26 zł.

Realizacja projektu przyczyniła się do uruchomienia działalności gospodarczej przez 6 osób bezrobotnych, podjęcia zatrudnienia przez 10 osób w ramach wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy przez 7 osób spośród 7 skierowanych na staż. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte

<sup>42</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

Indywidualnym Planem Działania oraz zgodnie z wytycznymi projektu wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu przedstawia tabela 19.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	173.070,00	26.619,10	7	15,3%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	264.000,00	97.925,00	6	37,1%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	264.000,00	164.567,00	10	62,3%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	3.030,00	258,54	1	8,5%
Koszt opieki nad dzieckiem	1.200,00	0	0	0 %
<b>OGÓŁEM</b>	<b>705.300,00</b>	<b>289.569,64</b>	<b>23</b>	<b>41,06 %</b>

Tabela 19. Podział i wydatkowanie środków w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy będących szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie ślubickim (I)”

W trakcie realizacji projektu wystąpiły trudności z jego realizacją. Nie osiągnięcie celu głównego projektu wyrażonego wskaźnikami liczby uczestników oraz budżetem projektu w głównej mierze przyczynił się krótki okres realizacji projektu. Podpisanie umowy w sprawie realizacji projektu miało miejsce 07/10/2015r. Proces rekrutacji Powiatowy urząd Pracy w Słubicach rozpoczął przed podpisaniem umowy. Czas konieczny na pozyskanie ofert stażowych, skierowanie bezrobotnych, podpisanie umów z przedsiębiorcami sprawił, że pierwsze staże rozpoczęły się we wrześniu 2015r. Krótki okres realizacji projektu sprawił, że nie skierowaliśmy do odbywania stażu odpowiedniej liczby uczestników.

Elementem który miał wpływ na realizację projektu był zauważalny spadek stopy bezrobocia w 2015 r. i jednocześnie malejąca liczba potencjalnych uczestników projektu. Na koniec 2014 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach wynosiła 1 257. Na koniec 2015 r. liczba osób bezrobotnych zmalała o 268 osób tj. 21,32% i wynosiła 989 osób. Stopa bezrobocia w powiecie ślubickim na koniec 2014 r. wynosiła 8,2% a na koniec 2015 r. 6,3%. Tendencja malejąca liczby osób bezrobotnych oraz malejąca stopa bezrobocia w powiecie ślubickim ma miejsce od dłuższego okresu czasu. Najwyższy spadek stopy bezrobocia w całej Polsce odnotowano w powiecie ślubickim - spadek o 54,5% w roku 2012/2013, oraz spadek o 46,8% w roku 2013/2014. Malejąca baza osób bezrobotnych ma bezpośredni wpływ na możliwość rekrutacji osób spełniających kryteria kwalifikowalności uczestników projektu takie jak osoby z ustalonym stopniem niepełnosprawności, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby o statusie osób długotrwale bezrobotnych czy też osoby powyżej 50 roku życia.

Projekt był realizowany zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowa w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. Budżet projektu został wykorzystany w 41,06% co ma wpływ na nie osiągnięcie podstawowych wskaźników projektu. Nie ma możliwości osiągnięcia zaplanowanych wskaźników w całości nie wykorzystując 60% budżetu. Stopień wykorzystania budżetu był proporcjonalny do liczby uczestników projektu.

PUP Słubice dołożył wszelkiej staranności aby realizacja projektu odbywała się zgodnie z wnioskiem oraz aby osiągnane były wskaźniki. Przez cały okres realizacji monitorowana była baza osób bezrobotnych pod kątem aktywizacji osób spełniających kryteria kwalifikowalności uczestników projektu. Na stronie internetowej urzędu zamieszczane były informacje o trwającym naborze wniosków w zakresie dotacji i staży w dniu 21/05/2015r. oraz w zakresie refundacji, dotacji i staży w dniu 16/08/2015r. Naszym celem była chęć dotarcia do jak największej liczby potencjalnych uczestników osób bezrobotnych, również tych które nie były zarejestrowane w rejestrze osób bezrobotnych urzędu pracy do skorzystania, oraz pracodawców i przedsiębiorców do skorzystania z możliwości wsparcia w ramach programu.

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (I)” realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”**

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych pozostających bez pracy w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzieży NEET. Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która jednocześnie :

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

Program adresowany był w szczególności do :

- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach osób, które posiadają wykształcenie nie wyższe niż wykształcenie średnie zawodowe i ogólnokształcące,
- osób długotrwale bezrobotnych, na potrzeby projektu za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się :
  - osoby poniżej 25 roku życia nieprzerwanie bezrobotne dłużej niż 6 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjmuje się również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu,
  - osoby w wieku 25 – 29 lat nieprzerwanie bezrobotne dłużej niż 12 miesięcy, do okresu pozostawania bez pracy przyjmuje się również okres przed rejestracją w rejestrze osób bezrobotnych zgodnie z oświadczeniem uczestnika projektu.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słubickim.

Na realizację zadania otrzymano kwotę o jaką wnioskowano, tj. 947.100,00 zł. Wykorzystano środki w wysokości 706.983,94 zł, czyli 74,65% całości kwoty.

W 2015 roku udział w projekcie rozpoczęło 101 osób. Zgodnie z wnioskiem wsparciem objętych miało być 109 osób.

W 2015 r. udział w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (I)” zakończyły 83 osoby z czego 71 osób podjęło zatrudnienie / samozatrudnienie w tym 18 osób podjęło samozatrudnienie po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu, 3 osoby przerwały udział w stażu i podjęły pracę, a zatrudnienie po zakończonym stażu uzyskało 50 osób. Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, 65 osób zakończyło udział w projekcie z czego 53 osób podjęło zatrudnienie. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 81,54%<sup>43</sup>, a efektywność kosztową na poziomie 10.246,14 zł

Realizacja projektu przyczyniła się do uruchomienia działalności gospodarczej przez 18 osób bezrobotnych oraz nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy przez 65 osób spośród 83 skierowanych na staż. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania oraz zgodnie z wytycznymi projektu wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu przedstawia tabela 20.

<sup>43</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.



Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	389.500,25	375.690,01	83	96,45%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	521.000,00	319.849,57	18	61,39%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	18.899,73	10.202,66	17	53,98%
Koszt opieki nad dzieckiem	17.700,02	1.241,70	2	7,02%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>947.100,00</b>	<b>706.983,94</b>	<b>101</b>	<b>74,65%</b>

Tabela 20. Podział i wydatkowanie środków w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (I)”

Nie osiągnięcie celu głównego projektu wyrażonego liczbą osób objętych programem oraz nie wykorzystanie budżetu w głównej mierze przyczynił się krótki okres realizacji projektu. Podpisanie umowy w sprawie realizacji projektu miało miejsce 02/07/2015 r. Proces rekrutacji Powiatowy urząd Pracy w Słubicach rozpoczął przed podpisaniem umowy. Czas konieczny na pozyskanie ofert stażowych, skierowanie bezrobotnych, podpisanie umów z przedsiębiorcami sprawił, że pierwsze staże rozpoczęły się w czerwcu 2015r. Krótki okres realizacji projektu sprawił, że do odbywania stażu nie skierowano odpowiedniej liczby osób. Mając na uwadze minimalny 3-y miesięczny okres odbywania staży rekrutacja osób bezrobotnych musiała zakończyć się we wrześniu 2015r. czyli zadanie i rekrutacja mogły trwać przez okres kilku miesięcy w ciągu roku.

Pracodawcy wskazywali na konieczność organizacji staży w dłuższym okresie trwającym minimum 6 miesięcy. Z powodu konieczności dostosowania czasu odbywania staży do realnych potrzeb bezrobotnych staże, które rozpoczynały się w czerwcu i lipcu były prowadzone przez 6 i 5 miesięcy. Z upływem czasu pozostającego do końca okresu projektu okres staży był skracany do minimalnego okresu 3 miesięcy, mimo iż zgłaszane przez pracodawców potrzeby wskazywały na konieczność organizacji staży w dłuższym okresie. Krótki okres odbywania staży w połączeniu z krótkim okresem realizacji projektu sprawił, że w sytuacji kiedy uczestnik stażu przerwał odbywanie stażu na początku jego trwania PUP Słubice miał ograniczone możliwości aby skierować w to miejsce kolejną osobę i uzyskać realizację wskaźników.

Kolejnym elementem, który zaważył na nie osiągnięciu celu głównego była duża liczba osób, które przerwały udział w projekcie. Z ogólnej liczby 83 osób, które rozpoczęły udział w projekcie w zakresie zadania staż 21 osób przerwało udział co stanowi 25,3%. Wśród osób które przerwały udział w stażu 3 osoby podjęły pracy, 7 osób przerwało udział z powodu absencji chorobowej, 1 osoba przerwała udział w projekcie ale został on usprawiedliwiony, 2 osoby przerwały z powodu podjęcia nauki, 8 osób przerwało udział w stażu z przyczyn nieznanych. PUP Słubice nie ma możliwości wpływania na indywidualne decyzje uczestników. Zdarza się jak wykazano, że udział w projekcie zostaje przerwany z powodu absencji chorobowych niezależnych od żadnej ze stron. Każda z osób, która przerwała udział w stażu z przyczyn zależnych od siebie była objęta przez PUP Słubice sankcjami w postaci pozbawienia statusu osoby bezrobotnej i wyrejestrowana z rejestru osób bezrobotnych.

Elementem który miał wpływ na realizację projektu był zauważalny spadek stopy bezrobocia w 2015 r. i jednocześnie malejąca liczba potencjalnych uczestników projektu. Na koniec 2014 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach wynosiła 1 257. Na koniec 2015 r. liczba osób bezrobotnych zmalała o 268 osób tj. 21,32% i wynosiła 989 osób. Stopa bezrobocia w powiecie słubickim na koniec 2014 r. wynosiła 8,2% a na koniec 2015 r. 6,3%. Tendencja malejąca liczby osób bezrobotnych oraz malejąca stopa bezrobocia w powiecie słubickim ma miejsce od dłuższego okresu czasu. Najwyższy spadek stopy bezrobocia w całej Polsce odnotowano w powiecie słubickim spadek o 54,5% w roku 2012/2013, oraz spadek o 46,8% w roku 2013/2014. Malejąca baza osób bezrobotnych ma bezpośredni wpływ na możliwość rekrutacji osób spełniających kryteria kwalifikowalności uczestników projektu takie jak osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby o statusie osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt był realizowany zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota wydatkowana w ramach projektu odzwierciedla wydatki poniesione na jego realizację zgodnie z zapisami ustawy i jest proporcjonalna do liczby uczestników projektu. Budżet projektu został wykorzystany w 74,65%, co ma wpływ na osiągnięcie wskaźników projektu. Nie było możliwości osiągnięcia zaplanowanych wskaźników w całości nie wykorzystując ¼ budżetu. Stopień wykorzystania budżetu był proporcjonalny do liczby uczestników projektu.

## PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 5 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na łączną kwotę 543.200,00 złotych. Wykorzystano środki w wysokości 531.916,19 zł, czyli 97,92% całości kwoty.

W ramach realizowanych programów objęto wsparciem przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby młode do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat.

### 1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 25 roku życia

Celem programu było nabycie doświadczenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do 25 roku życia. Z udziału w programie łącznie skorzystało 30 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 17 osób bezrobotnych, 5 osób skorzystało z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, natomiast 6 osób otrzymało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz 2 osoby skorzystały z bonu stażowego. Udział we wsparciu zakończyło 12 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 10 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,33%<sup>44</sup>, a we wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 86,7%. Efektywność zatrudnieniowa liczona jest jako stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie / samozatrudnienie w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w programie. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 26.267,76 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 7.903,33 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych. Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał kwotę 237.100,00 zł, natomiast wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 21.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	50.354,40	50.093,92	17	99,48%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	93.550,00	93.362,40	6	99,80%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	76.000,00	75.766,09	5	99,69%
Zwrot kosztów przejazdu	1.813,40	1.813,40	5	100%
Bon stażowy	15.382,20	15.374,04	2	99,95%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>237.100,00</b>	<b>236.409,85</b>	<b>30</b>	<b>99,71%</b>

Tabela 21. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych do 25 roku życia.

<sup>44</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

**2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób : bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych.**

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 78.100,00 zł. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 22.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	22.003,19	21.993,34	6	99,96%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	26.626,81	26.280,00	2	98,70%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	29.470,00	29.440,00	2	99,90%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>78.100,00</b>	<b>77.713,34</b>	<b>10</b>	<b>99,51%</b>

Tabela 22. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z udziału w programie łącznie skorzystało 10 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 6 osób bezrobotnych, 2 osoby skorzystały z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 2 osoby otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Udział w programie zakończyło 6 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 5 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,33%<sup>45</sup>. We wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 90%. Efektywność zatrudnieniowa liczona jest jako stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie / samozatrudnienie w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w programie. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 8.634,82 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 7.810,00 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

<sup>45</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

### 3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 86.600,00 zł. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 23 (Decyzja MPiPS z 30.04.2015).

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	31.089,08	30.747,94	8	98,90%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	25.510,92	25.427,17	2	99,67%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	30.000,00	28.738,32	2	95,79%
OGÓŁEM	86.600,00	84.913,43	12	98,05%

Tabela 23. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia. Z udziału w programie łącznie skorzystało 12 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 8 osób bezrobotnych, 2 osoby skorzystały z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 2 osoby otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Udział w programie zakończyło 8 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 7 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 87,5%<sup>46</sup>. We wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 91,7%. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 7.719,40 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 7.216,67 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

### 4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 53.600,00 zł. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 24 (Decyzja MPiPS z 18.06.2015).

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	23.323,20	23.103,53	6	99,06%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	15.000,00	14.883,00	1	99,22%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	15.000,00	15.000,00	1	100%
Koszty przejazdu	276,80	215,08		77,70%
OGÓŁEM	53.600,00	53.201,61	8	99,26%

Tabela 24. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia. Z udziału w programie łącznie skorzystało 8 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 6 osób bezrobotnych, 1 osoba skorzystała z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 1 osoba otrzymała

<sup>46</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Udział w programie zakończyło 6 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 5 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,33<sup>47</sup>%. We wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 87,50 %. Efektywność zatrudnieniowa liczona jest jako stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie / samozatrudnienie w trakcie bądź w terminie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie na okres co najmniej 30 dni w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w programie. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 7.600,23 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 6.700,00 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

## 5. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 30 – 50 lat.

Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał 87.800,00 zł. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 25.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Stopień wykorzystania
Staż	23.323,20	23.188,96	6	99,42%
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	15.000,00	15.000,00	1	100%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	48.500,00	41.489,00	3	85,54%
Koszty przejazdu	976,80	0	0	0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>87.800,00</b>	<b>79.677,96</b>	<b>10</b>	<b>90,75%</b>

Tabela 25. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 30 – 50 lat

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 – 50 lat. Z udziału w programie łącznie skorzystało 10 osób, z czego do odbycia stażu skierowano 6 osób bezrobotnych, 1 osoba skorzystała z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, oraz 3 osoby otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Udział w programie zakończyło 6 osób. Zatrudnienie i samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie podjęło 6 osób. Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 100<sup>48</sup> %. We wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 90 %. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 7.967,80 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 8.780,00 zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

W 2015 r. w ramach realizowanych projektów i programów ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i rezerw Ministra Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dysponował kwotą w wysokości 2.195.600,00 zł, z czego wydatkował kwotę w wysokości 1.528.469,77 zł czyli 69,62 %.

Priorytetowymi działaniami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy powiatu słubickiego w roku 2015 było przede wszystkim wsparcie w zakresie nabycia

<sup>47</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

<sup>48</sup> Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

praktycznych umiejętności w miejscu pracy w ramach stażu oraz bonu stażowego, wsparcie i promowanie samozatrudnienia poprzez udzielanie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, tworzenie nowych miejsc pracy poprzez udzielanie refundacji wyposażenia stanowisk pracy, oraz udzielanie wsparcia towarzyszącego w formie zwrotu kosztów przejazdu/dojazdu oraz zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

## X. EFEKTYWNOŚĆ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ<sup>49</sup>

Usługi, instrumenty rynku pracy	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2015 roku	Ilość osób, które zakończyły	Wydatki poniesione w 2015 r. w zł	Ilość osób, która podjęła pracę / samozatrudnienie <sup>50</sup>	Efekt. zatrud. w % (5:3)	Koszt uczest. 1 osoby w zł (4:2)	Koszt doprow. do zatrud. (4:5)
1	2	3	4	5	6	7	8
Pośrednictwo Pracy	3.679	3.679	-	724	19,68	-	-
Poradnictwo zawodowe indywidualne	509	509	0	213	41,85	-	-
Szkolenia (bez kosztów finansowania egzaminów i uzyskania licencji)	7	7	35.379,47	2	28,58	5.054,21	17.689,74
Koszty egzaminów i uzyskania licencji	2	2	1.800,00	2	100	900,00	900,00
Roboty publiczne	26	26	94.982,66	21	80,77	3.653,18	4.522,98
Prace społecznie użyteczne	72	63	100.563,12	6	9,52	1.369,71	16.760,52
Prace interwencyjne	27	16	122.850,09	16	100	4.550,00	7.678,13
Refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	73	53	1.143.442,98	49 <sup>51</sup>	92,45	15.663,60	23.335,57
Dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	72	65	1.164.081,00	62	95,38	16.167,79	18.775,50
Staż	263	181	1.166.659,92 <sup>52</sup>	139	76,80	4.435,97	8.393,24

Tabela 26. Efektywność podjętych działań w 2015 r. w trakcie bądź po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy.

<sup>49</sup> Efektywność podejmowanych działań została ujęta zgodnie z metodologią określoną na potrzeby załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2015, gdzie okres zatrudnienia / samozatrudnienia nie dotyczy okresu określonego w przepisach prawa i dotyczy okresu po zakończeniu udziału osoby w programie.

<sup>50</sup> Dotyczy ilości osób wyrejstrowanych z podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej.

<sup>51</sup> Dotyczy ilości wyposażonych stanowisk w 2015 r. – nie osób, które podjęły zatrudnienie.

<sup>52</sup> Wydatek obejmuje sumę kosztów poniesionych na sfinansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne, badań lekarskich oraz zwrotów kosztów dojazdu, w związku z odbywaniem stażu (w tym stażu na podstawie wydanego bonu stażowego).

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku objęto 542 osoby (nie wliczając 2 osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach środków PFRON przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych, tj.: które podjęły zatrudnienie w wyniku refundacji wyposażenia stanowiska pracy dokonanego ze środków PFRON). Ponadto 65 osób zostało objętych wsparciem dodatkowym tj. refundacją kosztów opieki nad dzieckiem i refundacją kosztów przejazdu. Ogólnie liczony koszt doprowadzenia do zatrudnienia wynosił 12.849,81 zł, natomiast ogólny koszt uczestnictwa jednej osoby stanowiła kwota wynosząca 7.065,97 zł.

## **XI. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Na mocy nowych przepisów wprowadzonych nowelizacją ustawy w dniu 27 maja 2014r. utworzono Krajowy Funduszu Szkoleniowy, z którego będą przyznawane pracodawcom środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących: kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się: a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem; a także na określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS; promocję KFS czy konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS w ubiegłym roku były przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej, zgodnie z zapisem ustawowym. Żadne dodatkowe priorytety nie zostały określone. W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęły 3 wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS, 2 z nich zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi na fakt, że przewidziane kształcenie miało na celu rozwijanie umiejętności interpersonalnych, a założeniem działań finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, np. poprzez niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii, a więc winno skupić się na finansowaniu poszerzania wiedzy z zakresu umiejętności praktycznych. Natomiast pozytywnie rozpatrzono jeden wniosek pracodawcy, posiadającego siedzibę w Słubicach, o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w postaci kursu dla 2 pracowników. W 2015r. ze środków KFS wydatkowano kwotę 23.000,00 zł z przyznaných ostatecznie do dyspozycji tutejszego urzędu pracy 30.000,00 zł.

## **XII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY**

### **WSPÓŁPRACA PARTNERSKA NA RZECZ ROZWOJU I UPOWSZECHNIANIA FORM AKTYWNEJ INTEGRACJI ORAZ PRACY SOCJALNEJ**

Podobnie jak w minionych latach, w roku 2015 obowiązywały porozumienia partnerskie podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej, dotyczące zawarcia partnerstwa zadaniowego w zakresie współpracy na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji, mając na względzie wzmocnienie aktywności osób bezrobotnych, będących jednocześnie klientami opieki społecznej. Ponadto w ramach partnerstwa udzielano odpowiedzi na wnioski, które dotyczyły konieczności podejmowania działań wobec osób bezrobotnych posiadających zobowiązania alimentacyjne. W ubiegłym roku zauważalny był dalszy spadek ilości wpływających wniosków, co jest związane z możliwością korzystania przez Ośrodki Pomocy Społecznej z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), która umożliwia, poprzez zalogowanie się do systemu, wgląd do działań podejmowanych wobec konkretnych osób z pełnym zachowaniem przepisów Ustawy o ochronie danych osobowych.

### **WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA I PARTNERSTWO LOKALNE**

W ubiegłym roku kontynuowano udział urzędu w partnerstwie lokalnym na rzecz poradnictwa zawodowego, do którego przystąpiono w 2012 roku. W ramach partnerstwa uczestniczono w spotkaniach roboczych zespołu ds. monitorowania i ewaluacji oraz współredagowano stronę internetową partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego. Wymiernym efektem udziału w partnerstwie było przygotowanie prezentacji multimedialnej „Poznaj swojego doradcę kariery”, która dostępna jest pod adresem: <https://www.youtube.com/watch?v=DMvttaaLO8s>.

Ponadto urząd brał udział w działaniach związanych z ekonomią społeczną, poprzez uczestnictwo w spotkaniach partnerskich z zakresu budowania i rozwijania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej<sup>53</sup>, mających na celu działania promocyjno-informacyjne z zakresu ekonomii społecznej w powiecie słubickim.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, tj. doradca zawodowy oraz pośrednik pracy, mieli możliwość uczestniczenia w VI Targach Edukacji i Pracy, których organizatorem byli: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza - Collegium Polonicum w Słubicach, Lubuska Wojewódzka Komenda OHP w Zielonej Górze, Młodzieżowe Centrum Kariery w Słubicach i Starostwo Powiatowe w Słubicach. Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów ostatnich klas gimnazjów, liceów oraz studentów i osób poszukujących pracy. Jego celem było przedstawienie możliwości kształcenia i zatrudnienia, zarówno w Polsce jak i w Niemczech. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania się z przedstawicielami szkół, uczelni wyższych, pracodawców, jak również doradcami zawodowymi. Dowiedzieli się o trendach panujących na naszym i zagranicznym rynku pracy.

Warto nadmienić, iż w 2015 roku w ramach usługi poradnictwa zawodowego zorganizowano dwa spotkania z zakresu grupowej informacji zawodowej dla uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Technicznych w Słubicach, w których uczestniczyło 29 osób. Tematyka spotkania obejmowała przede wszystkim podstawowe prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz po krótko omówiono instrumenty rynku pracy wspierające podstawowe usługi rynku pracy.

W 2015 r. kontynuowano współpracę z niemieckimi służbami zatrudnienia zgodnie z podpisaną w 2008 roku Deklaracją Partnerstwa między Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, w ramach której zorganizowano 5 spotkań polsko – niemieckiej grupy roboczej, w tym dwa, które obejmowały wizytację polskich i niemieckich pracodawców. W spotkaniach udział wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz

<sup>53</sup> W dniu 03.11.2014 roku została zawarta Umowa o współpracy, mająca na celu tworzenie płaszczyzny współpracy na rzecz ekonomii społecznej w przedmiocie działania wspólnym dla Partnerów, rozwój dialogu i wymiana doświadczeń między Partnerami.



Bundesagentur für Arbeit oraz innych instytucji związanych z kształceniem zawodowym i zatrudnieniem, będący członkami polsko-niemieckiej grupy roboczej. Spotkania polsko – niemieckiej grupy roboczej odbyły się w następujących terminach: 28.07.2015 r., 03.08.2015 r.: spotkanie z niemieckim pracodawcą Fontana Gartenbau GmbH w Manschnow (Küstriner Vorland), niedaleko Seelow, 25.09.2015 r.: wizytacja pracodawców z powiatu słubickiego: Steinpol Central Services Sp. z o.o. w Rzepinie oraz Afrodyta Spa – Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Sękopól s.j.” w Ośnie Lubuskim, 29.09.2015 r., 01.12.2015 r.

Ponadto w 2015 roku odbyły się 3 spotkania skierowane do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terenie Niemiec o życiu i pracy w regionie przygranicznym. Spotkania te miały charakter informacyjny, dotyczyły m. in. zagadnień związanych z niemieckim rynkiem pracy, ubezpieczeniami społecznymi, działalnością polsko – niemieckiego biura EURES-T. Terminy zorganizowanych spotkań pokrywały się z terminami spotkań grupy roboczej, a wzięło łącznie w nich udział 9 osób.<sup>54</sup> W roku 2015 kontynuowano organizację wizyt studyjnych pracowników urzędów pracy, która odbyła się w dniu 17.12.2015r. i umożliwiła przybliżenie niemieckiemu doradcy zawodowemu specyfiki pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach, jak również wymianę doświadczeń pomiędzy przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia pracującymi po obu stronach granicy.

Dodatkowo w ramach działań członków grupy roboczej dnia 22.10.2015r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach odbyło się spotkanie rekrutacyjne organizowane na prośbę firmy 3B Premium Berlin Hotelservice GmbH z Berlina dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech na stanowiskach pracowników hotelowych. W spotkaniu wzięły udział 4 osoby. Natomiast pod koniec 2015r. firma KLEINE Reinigungs- und Dienstleistungsgesellschaft mbH, poszukująca kandydatów do pracy na stanowiskach: pokojówek i kierowników pięter, wyszła z propozycją przeprowadzenia spotkania rekrutacyjnego w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach przy współudziale Agentur für Arbeit Frankfurt an der Oder. Termin spotkania został ustalony na 14.01.2016r.

---

<sup>54</sup> Spotkania skierowane do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terenie Niemiec, mimo dostępnych materiałów promocyjnym, cieszyły się mniejszym zainteresowaniem niż w latach poprzednich, np. w ubiegłym roku w spotkaniach uczestniczyły 34 osoby.

### XIII. FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ I ŚWIADCZEŃ Z FUNDUSZU PRACY

Kwota przyznanego limitu na 2015 r. dotycząca sfinansowania innych zadań fakultatywnych wyniosła 292.900,00 zł. Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki. Wykonanie w 2015 r. zostało zrealizowane w 97,9 % w kwocie 286.738,00 zł, z tego:

Paragraf	Nazwa paragrafu	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)
§ 3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	2.100,00	1.538,00
§ 4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	29.500,00	28.695,00
§ 4170	Wynagrodzenia bezosobowe	800,00	773,00
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	50.800,00	48.811,00
§ 4260	Zakup energii	7.000,00	6.694,00
§ 4300	Zakup usług pozostałych	95.660,00	95.479,00
§ 4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	5.500,00	4.452,00
§ 4380	Zakup usług obejmujących tłumaczenia	300,00	148,00
§ 4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1.500,00	881,00
§ 6120	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	88.740,00	88.437,00
§ 4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	11.000,00	10.830,00
	RAZEM	292.900,00	286.738,00

Tabela 27. Poniesione wydatki z Funduszu Pracy w 2015 r.

#### XIV. WINDYKACJA NALEŻNOŚCI

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy wyniósł na koniec 2015 roku 463.627,00 zł z czego:

Rodzaj należności	Ilość	Kwota
Udzielone pożyczki wraz z odsetkami	2	108.639,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	6	77.701,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	5	243.288,00
Zwrot kosztów szkolenia	11	23.204,00
Zwrot kosztów badań lekarskich	20	1.152,00
Zwrot kosztów przejazdu	3	912,00
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	15	8.731,00
Razem	62	463.627,00

Tabela 28. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2015 r.

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na początku 2015 roku z bilansu otwarcia wynosił 468.650,00 zł, z tego w wyniku procesu windykacyjnego została spłacona kwota należności w wysokości 59.800,00 zł. Na koniec 2015 roku nastąpił wzrost należności do kwoty 463.627,00 zł w wyniku niedotrzymania przez pracodawców warunków zawartych umów cywilnoprawnych wraz z odsetkami od należności oraz nienależnie pobranych świadczeń.

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza. Ogółem w ubiegłym roku 62 sprawy zostały objęte windykacją. W związku z niedotrzymaniem warunków umowy cywilnoprawnej 1 sprawa została skierowana na drogę postępowania sądowego, natomiast 12 spraw na kwotę 429.628,00 zł jest kontynuacją z lat ubiegłych. W stosunku do nienależnie pobranych świadczeń w postępowaniu administracyjnym 3 nowe sprawy skierowano do egzekucji w Urzędzie Skarbowym na podstawie tytułów wykonawczych, natomiast 46 spraw jest nadal kontynuacją z lat poprzednich na kwotę 33.999,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z komornikami, którzy prowadząc postępowania egzekucyjne, dokonują zajęć z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji i postępowania zostają umarzone. Ponadto na bieżąco prowadzony jest monitoring efektywności prowadzonych działań windykacyjnych.

## XV. PODSUMOWANIE

W 2015 roku wykonywano wszystkie zadania i plany zgodnie z założeniami i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dzięki czemu m.in.: propagowano usługi i instrumenty rynku pracy, umożliwiając wszystkim zainteresowanym uczestnictwo w nich, udzielano wsparcia wykorzystując oferty pracy i instrumenty rynku pracy, koncentrując się również na działaniach „miękkich” oraz aktywizowano osoby posiadające orzeczoną stopień niepełnosprawności ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dzięki inicjatywie własnej pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerw Ministra i w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto zadbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych oraz kształtowania przyjaznego wizerunku i profesjonalnej obsługi klienta.

W 2015r. również aktywnie współpracowano z partnerami niemieckimi: wspólnie organizując dla osób zainteresowanych spotkania dotyczących życia i pracy w Niemczech oraz form i możliwości podejmowania działalności gospodarczej w Niemczech, a także współpracowano ze wszystkimi gminami powiatu ślubickiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak i również staży oraz prac interwencyjnych,

W efekcie poczynionych działań i również dzięki możliwie maksymalnemu wykorzystaniu uzyskanych środków i pozyskanych funduszy oraz aktywność urzędu, odnotowano spadek stopy bezrobocia w powiecie ślubickim, w porównaniu z końcem roku 2014, a końcem grudnia 2015 r. o 1,9 pkt procentowego i spadek liczby bezrobotnych o 268 osób, czyli o 21,3%.

W ewidencji tutejszego urzędu widnieje znaczna ilość osób długotrwale bezrobotnych, które w niewielkim stopniu są zainteresowane poszukiwaniem pracy oraz nie wykazują inicjatywy własnej w tym zakresie, gdyż przywykły do takiej sytuacji lub też są zniechęcone długim i bezskutecznym poszukiwaniem pracy. Spowodowane jest to różnymi czynnikami, np. barierami psychologicznymi, wśród których wymienia się tzw. „syndrom bezrobotnego” czy dziedziczną niezaradność. W grupie osób trudnych do zaktywizowania znajdują się również osoby, które ukończyły 50 rok życia. Często barierą w podjęciu zatrudnienia jest problem z dotarciem do miejsc pracy z powodu braku połączeń środkami komunikacji publicznej czy stan zdrowia.

Planowane na rok 2016 działania, będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal starał się rozszerzyć pomoc dla osób zainteresowanych uzyskaniem uprawnień zawodowych, podjąć działania mające na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także będzie zachęcał pracodawców do korzystania z proponowanych środków w celu zwiększenia ilości miejsc pracy, z naciskiem na promocję nowych instrumentów rynku pracy.

Działania urzędu będą również ukierunkowane na rozwijanie współpracy z innymi instytucjami, w tym z instytucjami rynku pracy czy Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez wykorzystanie nowoczesnego rozwiązania teleinformatycznego w postaci SEPI, gdyż współpraca podmiotów realizujących zadania publiczne, jest znacznie ułatwiona dzięki elektronicznej wymianie informacji. Oprócz współpracy lokalnej, kontynuowana będzie współpraca ponadnarodowa zgodnie z podpisaną Deklaracją Partnerstwa pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we Frankfurcie n/Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, a także Izbą Rzemieślniczą i BBW Bildungszentrum z Frankfurtu nad Odrą.

Nadal istotnym zadaniem będzie organizacja szkoleń dla pracowników urzędu w celu podnoszenia jakości świadczonych usług poprzez pogłębianie wiedzy, a tym samym ich rozwój zawodowy. W dalszym ciągu będą realizowane projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach będzie realizował zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i dokładał wszelkich starań, by wykonywane były z wielką starannością i rzetelnością w stosunku do partnerów rynku pracy i klientów.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Słubicach  
*Genowefa Borowiak*

