

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUBICACH  
ORAZ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY  
W 2014 ROKU**

Słubice, maj 2015 r.

## Spis treści:

I.	Wstęp.....	4
II.	Działalność Powiatowego Urzędu Pracy .....	6
	1. Sprawy pracownicze.....	6
	2. Kontrola zewnętrzna.....	7
	3. Kontrola wewnętrzna.....	7
	4. Realizacja planu finansowego przeznaczonego na administrowanie urzędu ze środków budżetu powiatu.....	8
	5. Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.....	8
	6. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.....	9
III.	Sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	10
	1. Poziom i stopa bezrobocia.....	10
IV.	Struktura bezrobocia .....	13
	1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	13
	2. Wybrane grupy bezrobotnych.....	14
	3. Rejestracja, ewidencja i świadczenia wypłacane z tytułu bezrobocia.....	16
V.	Usługi rynku pracy .....	19
	1. Pośrednictwo pracy.....	20
	1.1. Działalność Pośrednictwa Pracy związana z Kostrzyńsko-Słubicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.....	22
	1.2. Współpraca partnerska na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji oraz pracy socjalnej.....	23
	1.3. Zwolnienia grupowe.....	23
	1.4. Działalność Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).....	24
	2. Poradnictwo zawodowe.....	25
	3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	28
	4. Organizacja szkoleń.....	30
VI.	Instrumenty rynku pracy .....	32
	1. Roboty publiczne.....	33
	2. Prace społecznie użyteczne.....	34
	3. Prace interwencyjne.....	35
	4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.....	37
	5. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.....	38

6.	Staż .....	40
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych. ....	41
8.	Refundacja poniesionych kosztów przejazdu. ....	41
9.	Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem. ....	42
10.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki. ....	42
11.	Studia podyplomowe. ....	42
12.	Koszty egzaminów.....	43
13.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne. ....	43
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	43
VIII.	Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy.....	45
1.	Środki Funduszu Pracy przyznane Algorytmem. ....	46
2.	Programy Europejskiego Funduszu Społecznego. ....	46
3.	Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy. ....	48
4.	Efektywność podjętych działań. ....	53
IX.	Współpraca z partnerami rynku pracy .....	55
1.	Współpraca międzynarodowa i partnerstwo lokalne. ....	55
X.	Finansowanie innych zadań i świadczeń z Funduszu Pracy. ....	57
XI.	Windykacja należności.....	58
XII.	Podsumowanie .....	59

## I. Wstęp

Powiat ślubicki położony jest w północno - zachodniej części województwa lubuskiego. Jest jednym z mniejszych powiatów województwa, jego powierzchnia obejmuje 999,7 km<sup>2</sup>. Swoim zasięgiem obejmuje 5 gmin: Cybinę, Górzycę, Ośno Lubuskie, Rzepin oraz Ślubice. Powiat zamieszkuje ponad 47 tys. osób (47.258 na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego według stanu w dniu 30.09.2014 r.).

W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w oparciu o dane statystyczne za okres od stycznia do grudnia 2014 roku.

Powiatowy Urząd Pracy działa w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późniejszymi zmianami*, która została znowelizowana w dniu 27 maja 2014r. Nowelizacja ta przyniosła istotne zmiany w zakresie funkcjonowania służb zatrudnienia: zmieniła sposób organizacji urzędów pracy, jak również realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Zmiany dotyczyły również rejestracji osób bezrobotnych oraz skoncentrowania się na indywidualnej pracy z osobą bezrobotną oraz wprowadzeniu nowych instrumentów rynku pracy, mających przyczynić się do tworzenia miejsc pracy i ponownego zatrudnienia powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka, młodych pracowników oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Są to m.in. granty na telepracę, świadczenia aktywizacyjne, trójstronne umowy szkoleniowe, bony na zasiedlenie, stażowe i szkoleniowe. Ponadto na mocy nowych przepisów utworzono Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego będą przyznawane pracodawcom środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Ponadto znowelizowana ustawa wprowadziła nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych, który opiera się na koncepcji profilowania pomocy oraz dostosowaniu form wsparcia do potrzeb i możliwości konkretnego bezrobotnego. Wprowadziła trzy profile: profil I jest przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy, natomiast profil II jest przewidziany dla osób wymagających wsparcia, którzy będą mogli korzystać z większości usług i instrumentów rynku pracy. Osoby oddalone od rynku pracy kwalifikowane są do III profilu, a skorzystać będą mogły z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, programów specjalnych czy Programu Aktywizacja i Integracja.

Nowelizacja wymogła na Powiatowym Urzędzie Pracy w Ślubicach podjęcie działań dostosowawczych i organizacyjnych, a ponadto wzorem lat ubiegłych koncentrowano się

na świadczeniu usług rynku pracy z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy. W roku 2014 pozyskiwano i wydatkowano środki finansowe na realizację programów wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy dysponował i zarządzał w ubiegłym roku łączną kwotą w wysokości 11.549,7 tys. zł przeznaczoną na realizację zadań ustawowych i statutowych.

W 2014 roku podejmowano również działania, które miały pozytywny wpływ na obraz lokalnego rynku pracy. Priorytetowe zadania w zakresie realizacji celów polityki rynku pracy w powiecie ślubickim dotyczyły skutecznego ograniczania skali bezrobocia, łagodzenia jego skutków społeczno- ekonomicznych, promocji tworzenia nowych miejsc pracy i firm, przede wszystkim poprzez udzielanie refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, a także umożliwienie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy w zakresie organizacji staży.

## II. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy

### 1. Sprawy pracownicze.

Na dzień 31 grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 29 osób na stanowiskach urzędniczych, w tym 24 kobiety oraz 2 osoby na stanowiskach pomocniczych (tj. sprzątaczką i archiwistą).

W ciągu 2014 r. zatrudniono 11 pracowników, z których 2 osoby miały zawarte umowy do 31.12.2014 r., natomiast z 9 osobami rozwiązano stosunek pracy.

Wyszczególnienie	Zatrudnienie w PUP	Wykształcenie Wyższe	Wykształcenie policealne i średnie zawodowe	Wykształcenie średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe
Ogółem	31	23	5	2	1
kobiety	25	18	5	1	1
mężczyźni	6	5	0	1	0

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według wykształcenia i płci w 2014 roku (stan w końcu roku).

Jak wynika z powyższej tabeli 80,6% ogółu zatrudnionych pracowników stanowiły kobiety, natomiast 19,4% mężczyźni. Dużym atutem pracowników urzędu jest posiadanie wykształcenia wyższego (74,19% z ogółu, z czego 78,26% stanowią kobiety). Pozostali pracownicy na stanowiskach urzędniczych ukończyli szkoły policealne, średnie zawodowe bądź średnie ogólnokształcące.

Spośród zatrudnionych, dwie osoby posiadały orzeczonego stopień niepełnosprawności, co stanowi 6,45 % ogółu zatrudnionych<sup>1</sup>.

W ubiegłym roku urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy dziesięć szkoleń, w których uczestniczyło 27 pracowników. W ramach sfinansowanych szkoleń, urząd zorganizował szkolenie grupowe dla pracowników dotyczące zagadnień związanych z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tematyka wszystkich szkoleń była ściśle związana z zakresem obowiązków każdego uczestnika i obejmowała zagadnienia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamówień publicznych i nowej wersji oprogramowania Płatnik. Ponadto pracownicy chętnie korzystali z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez jednostki nadrzędne. Dzięki

---

<sup>1</sup> Zgodnie z art. 21 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych „z wpłat na PFRON zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%”, a w związku z faktem, że w roku 2014 wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był wyższy od 6% Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach był zwolniony z dokonywania opłat na PFRON.

możliwości uczestnictwa w szkoleniach, kadra pracownicza prezentuje wysoki poziom wiedzy i umiejętności, gwarantując tym samym wysoką jakość świadczonych usług.

## **2. Kontrola zewnętrzna.**

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy był kontrolowany przez jednostki zewnętrzne w zakresie poprawności realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, efektywności w pozyskiwaniu pracodawców, prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych składek, do których pobierania tutejszy urząd jest zobowiązany jako zakład pracy, i zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, a także w zakresie wykorzystania środków finansowych na realizację programów rynku pracy.

Kontrole zostały przeprowadzone przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Słubickiego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w Gorzowie Wielkopolskim oraz Starostwo Powiatowe w Słubicach.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach został pozytywnie oceniony przez zespoły lub osoby kontrolujące. Stwierdzono jedynie kilka nieprawidłowości, które nie miały wpływu na legalność zadań. Wielokrotne kontrole instytucji zewnętrznych oraz protokoły z przeprowadzonych kontroli o wyniku pozytywnym, potwierdzają prawidłowość, legalność, rzetelność i celowość realizowanych zadań.

## **3. Kontrola wewnętrzna.**

W 2014 r. kontrole wewnętrzne przeprowadzane były zgodnie z *Planem kontroli*, a ponadto Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wraz z kadrami kierowniczą zlecał dodatkowe kontrole wewnętrzne.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej było m.in. sprawdzenie realizacji zawartych umów cywilnoprawnych w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, umów zawartych z pracodawcami na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Kontrola obejmowała również realizację zadań w zakresie wypłat dodatków aktywizacyjnych, pełnienia funkcji nadzorczej w zakresie działania Centrum Aktywizacji Zawodowej czy stosowania przepisów zawartych w standardach w przypadku pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizacji szkoleń. Podczas ww. kontroli wewnętrznych nie stwierdzono istotnych uchybień. Drobne uwagi i błędy zostały skorygowane na bieżąco, a po kontroli opracowano zalecenia do stosowania.

W ramach prowadzonego nadzoru realizacji zadań związanych z procedurą dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zespół kontroli wykrył pewne nieprawidłowości i zalecił ich korektę.

W ramach kontroli i nadzoru wszczęto kontrolę doraźną w zakresie realizacji zadań związanych z profilowaniem osób bezrobotnych oraz przeprowadzeniem indywidualnego planu działania, która obejmowała weryfikację i ocenę formalną wykonania ww. czynności w zgodzie z obowiązującymi przepisami. Wykryte uchybienia zostały wskazane i określono wytyczne celem uniknięcia ich w przyszłości.

#### **4. Realizacja planu finansowego przeznaczanego na administrowanie urzędu ze środków budżetu powiatu.**

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał plan finansowy na 2014 r. w kwocie 1.694.264,00 zł. Realizacja planu przebiegała w sposób prawidłowy. Plan został wykonany w 99% w kwocie 1.681.238,36 zł.

Zasadnicze wydatki to wynagrodzenia oraz wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie urzędu, tj. zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, opłatę energii, naprawy oraz usługi remontowe, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Na wynagrodzenia (w tym dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz pochodne od wynagrodzeń) wydatkowano kwotę 1.541.763,44 zł, która stanowiła 91,7% środków przeznaczonych na administrowanie urzędem. Natomiast na wydatki rzeczowe przeznaczono kwotę 139.474,92 zł, tj. 8,3% środków finansowych przeznaczonych na realizację ww. celu.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w ramach przyznanego planu finansowego wykonał wymiany części mebli biurowych z 1996 roku, które były całkowicie wyeksploatowane. Ponadto oszczędności pozwoliły również na wymianę żaluzji wewnętrznych w oknach oraz naprawę drzwi zewnętrznych.

#### **5. Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.**

W 2014 r. środki finansowe przeznaczone na składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego przyznano w kwocie 1.332.652,00 zł, z tego wydatkowano kwotę wynoszącą 1.260.302,25 zł.

Jak wynika z poniższej tabeli na finansowanie ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin w 2014 r. wydano o 92.995,80 zł mniej niż w roku poprzednim. Obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym w 2014 r. zostało objętych 21.559 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



Par.	Nazwa paragrafu	Wykonanie 2013	Wykonanie 2014
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	1.353.298,05	1.260.302,25

*Tabela 2. Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2013 i 2014 roku.*

Z analizy danych statystycznych wynika, że w 2014 r. odnotowano spadek liczby osób objętych ubezpieczeniem zdrowotnym o 2.014 osób na skutek wyrejestrowań oraz uczestnictwa w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i podjęcia pracy w zakładach pracy.

## **6. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.**

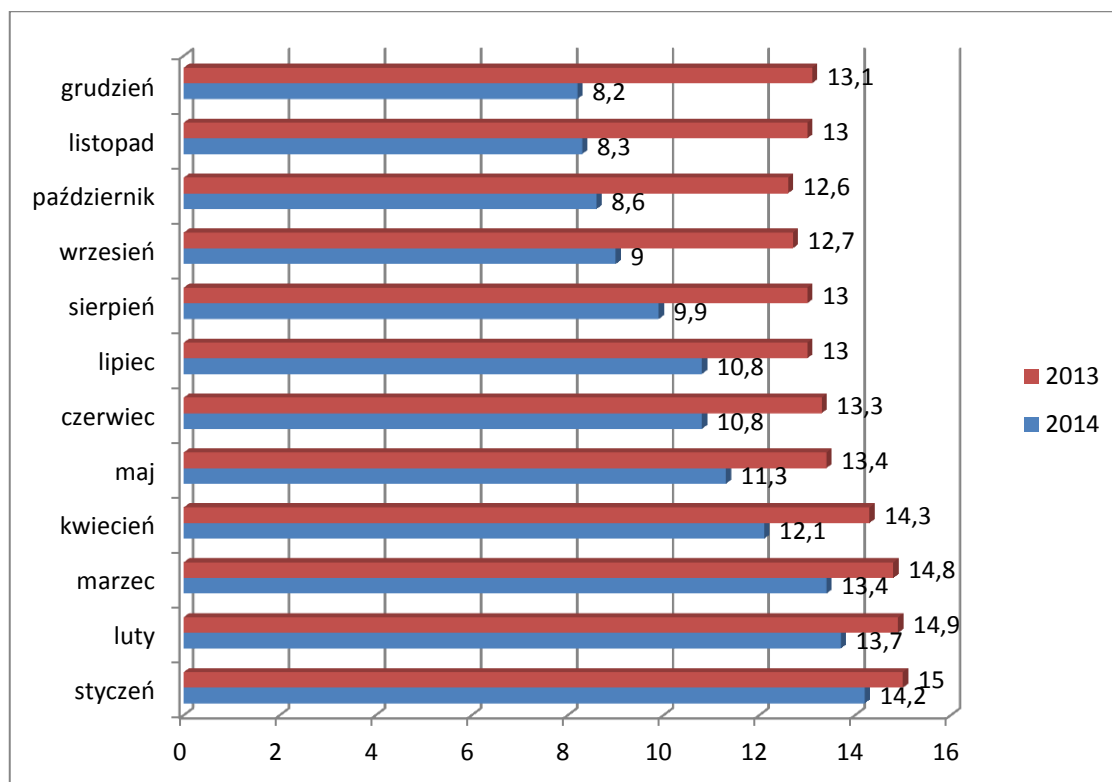
W efekcie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku nastąpiła zmiana nazewnictwa niniejszego organu opiniodawczego, tj. Powiatowej Rady Rynku Pracy, który dotychczas obradował pod nazwą Powiatowej Rady Zatrudnienia. Warto wspomnieć, że zgodnie z zarządzeniem Starosty Słubickiego z dnia 16 czerwca 2014r. nie dokonano zmiany składu rady.

W roku ubiegłym odbyło się jedenaście posiedzeń rady, z czego pięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz sześć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których zaopiniowano zapisem w protokole lub podjęto uchwały w sprawach podziału środków Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, inne fakultatywne wydatki, realizację projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz programów zwiększających efektywność zawodową określonych grup bezrobotnych, kierunków kształcenia oraz szkoleń zawodowych czy umorzeń nienależnie pobranych świadczeń. Ponadto na posiedzeniach przedstawiane były sprawozdania dotyczące działalności słubickiego urzędu pracy czy lokalnego rynku pracy, m.in. nt. stanu bezrobocia czy sytuacji na Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Podsumowując współpraca z Radą oraz z Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy jest bezproblemowa, merytoryczna i efektywna.

### III. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

#### 1. Poziom i stopa bezrobocia.

Poziom i wahania stopy bezrobocia w powiecie ślubickim na przestrzeni lat 2013 i 2014 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 1.



Wykres 1. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie ślubickim w 2013 r. i 2014 r. (w %).

Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, Województwie Lubuskim oraz powiecie ślubickim w 2014 r. w ujęciu miesięcznym przedstawia poniższa tabela.

OBSZAR	XII 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	V 2014	VI 2014	VII 2014	VIII 2014	IX 2014	X 2014	XI 2014	XII 2014
POLSKA	13,4	19,9	13,9	13,5	13,0	12,5	12,0	11,8	11,7	11,5	11,3	11,4	11,5
WOJ.LUBUSKIE	15,7	16,5	16,3	15,7	14,9	14,2	13,6	13,3	13,1	12,8	12,6	12,6	12,8
POWIAT ŚLUBICE	13,1	14,2	13,7	13,4	12,1	11,3	10,8	10,3	9,9	9,0	8,6	8,3	8,2

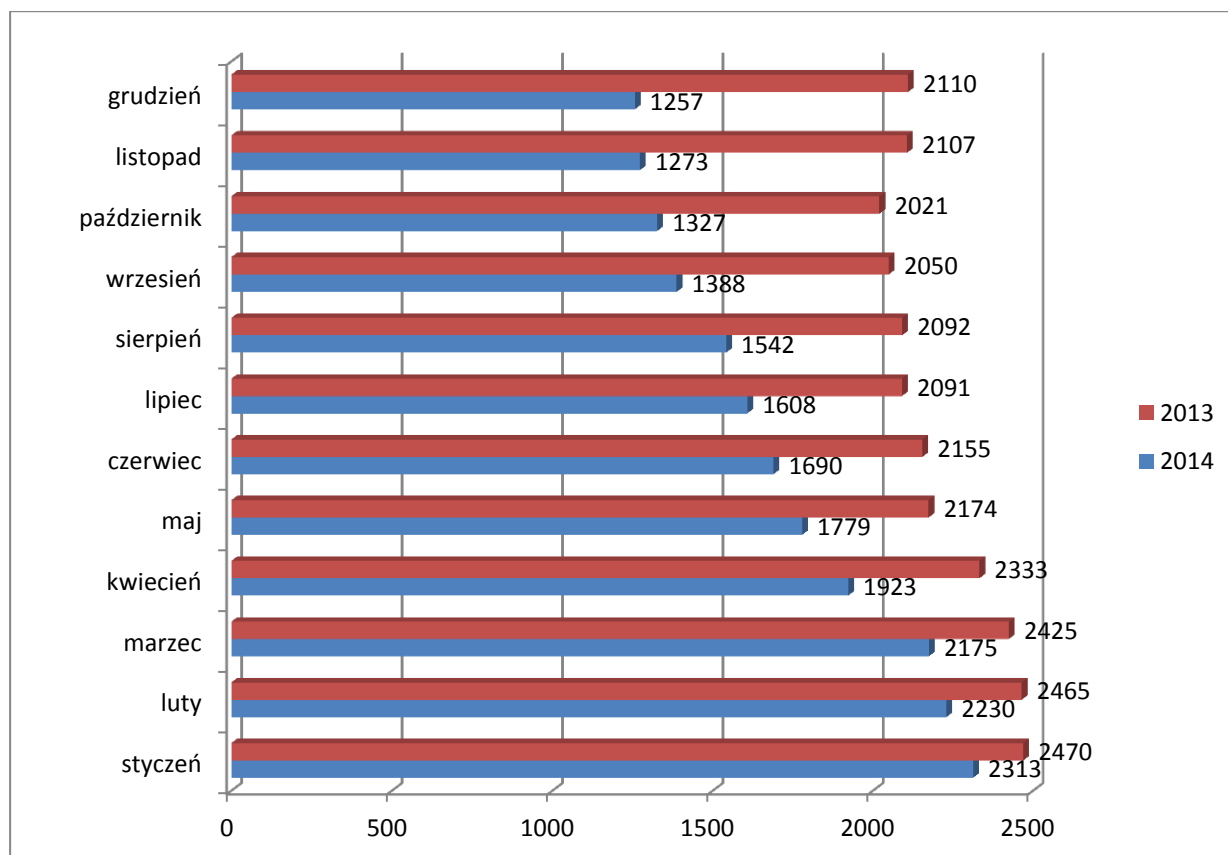
Tabela 3. Stopa bezrobocia w 2014 r. oraz w grudniu 2013 r. w Polsce, województwie lubuskim oraz powiecie ślubickim (w %).

Od początku 2014 r. w Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 pkt proc. osiągając na koniec roku poziom 11,5%, natomiast w województwie lubuskim odnotowano spadek o 2,9 pkt proc. do poziomu 12,8%.

Warto zaznaczyć, że mimo początkowo niepomyślnych prognoz w Województwie Lubuskim jak i w skali kraju przez cały rok 2014 utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Jedynie na przełomie grudnia 2013 r. i stycznia 2014 r. w omawianych obszarach odnotowano wzrost stopy bezrobocia odpowiednio: o 6,5 pkt proc. w Polsce i o 0,8 pkt proc. w Województwie Lubuskim.

**Podobna sytuacja miała miejsce w powiecie ślubickim. Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. osiągnęła poziom 8,2%, zmniejszając się o 4,9 pkt proc. w stosunku do początku roku 2014**, gdyż na koniec 2013 r. stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 13,1%. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie ślubickim odnotowano na koniec stycznia ubiegłego roku, od tego momentu odnotowano systematyczny spadek stopy bezrobocia, utrzymujący się do końca roku 2014. Największy spadek stopy bezrobocia w powiecie ślubickim miał miejsce na przełomie miesięcy kwiecień – maj (o 0,8 pkt proc.) oraz sierpień – wrzesień (0,9 pkt proc.). Podczas gdy w skali kraju najbardziej znaczący spadek stopy bezrobocia odnotowano na przełomie stycznia i lutego o 6 pkt proc.

Ilość i wahania liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ślubickim na przestrzeni lat 2013 i 2014 w ujęciu miesięcznym przedstawia wykres 2.



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie ślubickim w 2013 r. i 2014 r. (stan w końcu miesiąca).

Na koniec 2013 r. bezrobocie w powiecie ślubickim kształtowało się na poziomie 2.110 osób, natomiast na koniec 2014 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 1.257 osób bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o 853 osoby, czyli o 40,43 %. Najwyższą liczbę bezrobotnych w 2014 r. odnotowano na koniec stycznia, natomiast najniższą na koniec grudnia.

Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na gminy przedstawia tabela 4.

GMINA	XII 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	V 2014	VI 2014	VII 2014	VIII 2014	IX 2014	X 2014	XI 2014	XII 2014	2-14
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
CYBINKA	382	399	374	347	305	281	261	261	246	221	205	217	235	-147
GÓRZYCA	172	196	194	195	172	174	164	157	156	123	122	110	111	-61
OŚNO LUB.	268	315	306	309	268	240	228	221	2016	203	182	170	171	-97
RZEPIN	420	468	449	434	384	352	343	330	318	300	301	287	278	-142
SŁUBICE	868	935	907	890	794	732	694	639	606	541	517	489	462	-406

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych w gminach w końcu roku 2013 r. i w 2014 r. (stan na koniec miesiąca).

W 2014 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu ślubickiego. Najwyższy spadek o 47% odnotowano w gminie Słubice. Do spadku liczby osób bezrobotnych przyczyniły się w dużej mierze działania urzędu pracy, który pozyskiwał środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych i podejmował działania, wykorzystując przede wszystkim instrumenty rynku pracy przy wsparciu usług rynku pracy.

## IV. Struktura bezrobocia

### 1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ilość osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy<sup>2</sup> w 2014 roku przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy <sup>1</sup>	Ilość osób	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2013 r. <sup>3</sup>	Udział % z ogółu osób bezrobotnych w 2014 r. <sup>2</sup>
1	Bezrobotni bez wykształcenia średniego	806	59,57	64,12
2	Długotrwale bezrobotni	568	56,11	45,19
3	Bezrobotni powyżej 50 r. życia	451	37,11	35,88
4	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	385	28,81	30,63
5	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	257	20,75	20,45
6	Bezrobotni do 25 r. życia	159	26,92	12,65
7	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 r. życia	153	13,60	12,17
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	120	10,05	9,55
9	Bezrobotni niepełnosprawni	92	7,49	7,32
10	Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	27	2,13	2,15

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2013 r. i 2014 r. (stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.).

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014r. stanowiły 83,13% ogółu bezrobotnych (1.045 osób). W wyniku analizy grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stwierdzono, że w strukturze dominują osoby bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych oraz bez doświadczenia zawodowego. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim specjalistów działu usług rynku pracy.

W porównaniu z rokiem 2013, najwyższy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób bez wykształcenia średniego o 4,55 pkt procentowego, natomiast najwyższy

<sup>2</sup>Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została znowelizowana w 2014r., czego następstwem była zmiana kategorii osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jednakże na potrzeby niniejszego opracowania zastosowano systematykę sprzed maja 2014r., celem porównania danych z ubiegłego roku. W efekcie nowelizacji ww. ustawy zawężono kategorię osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do nw. podziału: bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

<sup>3</sup>Podziału bezrobotnych wg ich przynależności do zbioru danej cechy dokonano na podstawie przynależności konkretnej osoby do zbioru pojedynczej cechy. Osoba bezrobotna może przynależeć do zbioru więcej niż jednej cechy, toteż suma bezrobotnych przynależnych do poszczególnych zbiorów cech może różnić się od faktycznej liczby bezrobotnych w 2014r. Przynależność do zbioru danej cechy jest zaliczana do kategorii rozłącznej, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób do 25 roku życia o 14,27 pkt procentowego.

## **2. Wybrane grupy bezrobotnych.**

1. Największą grupę osób widniejących w ewidencji tworzą bezrobotni poprzednio pracujący. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2014 r. kształtował się na poziomie 86,08% czyli 1.082 osoby (na koniec 2013 r. na poziomie 84,5% czyli 1.784 osób - udział bezrobotnych wzrósł o 1,58 pkt procentowego w 2014 roku).
2. Znaczną grupę stanowiły również osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście – 693 osoby na koniec grudnia 2014r., tj. 55,13%. Co stanowi odwrócenie trendów z ostatnich lat, gdyż dotychczas w ewidencji bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, stanowiące 56,7% osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r., natomiast w 2012 r.: 56,3% osób, gdzie w 2014 r. wskaźnik ten spadł do 44,87% (564 osoby).
3. W końcu 2014 r. prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 184 osób, tj.14,64%, (w końcu 2013 r. 14,1%, tj. 297 osób – wzrost procentowego udziału ilości osób z prawem do zasiłku o 0,54 pkt procentowego w 2014 r.).
4. Udział osób dotychczas nie pracujących w ogóle bezrobotnych stanowił na koniec 2014 r. wyniósł 12,01%, tj. 175 osób (na koniec 2013 r.: 15,4%, tj. 326 osób - spadek ilości osób o 3,39 pkt procentowego w 2014 r.)

Istotna jest także struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy. Z danych statystycznych przedstawionych w tabeli 6, przedstawionej poniżej wynika, że:

1. W 2014 r. odnotowano największy spadek w grupie osób pozostających w rejestrze od 3 do 6 miesięcy. Na końcu 2013 roku kształtował się on na poziomie 19%, natomiast na koniec grudnia 2014 r. na poziomie 16,63%.
2. Najwyższy wzrost bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (z 23% do 25,78%).
3. W strukturze bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (409 osób, tj. 32,54 % ogółu na koniec 2014 roku – analogicznie jak z końcem 2013 r.).
4. W porównaniu z 2013 r., w ubiegłym roku odnotowano spadek osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z 10% do 7,16%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (z 23% do 20,37%).
5. Analogicznie do roku 2013 r. wśród bezrobotnych dominują osoby ze stażem pracy 1-5 lat ( 2013 r.: 20% ogółu, 2014 r.: 23.07% ogółu). Drugą co do wielkości grupę

stanowią osoby bez stażu pracy (19,92% ogółu, przy czym w 2014 r. odnotowano ich wzrost o 3,92 pkt procentowego).

6. Grupą wiekową najbardziej dotkniętą bezrobociem są osoby w wieku 25-34 lata, stanowiące 23,07% ogółu bezrobotnych. Warto nadmienić, że odwrócił się trend z poprzednich lat, gdyż dotychczas najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18-24 lata: w 2012 r. - 27% ogółu, a w 2013 r. – 27% ogółu.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY				
Wyszczególnienie	31.12.2013 r.	Udział %	31.12.2014r.	Udział %
do 1	258	12	185	14,72
1-3	486	23	324	25,78
3-6	408	19	209	16,63
6-12	445	22	203	16,15
12-24	285	13	185	14,72
pow. 24 m-cy	228	11	151	12,00

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU				
Wyszczególnienie	31.12.2013 r.	Udział %	31.12.2014r.	Udział %
18-24	568	27	159	12,65
25-34	422	20	290	23,07
35-44	378	18	250	19,89
45-54	354	17	268	21,32
55-59	278	13	182	14,48
60-64 lata	110	5	108	8,59

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA				
Wyszczególnienie	31.12.2013r.	Udział %	31.12.2014r.	Udział %
wyższe	152	7	105	8,35
policealne i średnie zawodowe	485	23	256	20,37
średnie ogólnokształcące	216	10	90	7,16
zasadnicze zawodowe	628	30	397	31,58
gimnazjalne i poniżej	629	30	409	32,54

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY				
Wyszczególnienie	31.12.2013 r.	Udział %	31.12.2014 r.	Udział %
do 1 roku	329	16	198	15,75
1-5	431	20	252	20,05
5-10	248	12	150	11,93
10-20	363	17	214	17,02
20-30	301	14	190	15,12
30 lat i więcej	112	5	78	6,21
bez stażu	326	16	175	13,92
<b>Ogółem bezrobotni</b>	<b>2110</b>	<b>100</b>	<b>1257</b>	<b>100</b>

Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 r.

### **3. Rejestracja, ewidencja i świadczenia wypłacane z tytułu bezrobocia.**

Jednym z zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz powiązane z nią działania w postaci: przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym dodatków aktywizacyjnych, wydawania decyzji administracyjnych, ustalania terminów wizyt u doradcy klienta, wyznaczania wizyt w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, kompletowanie i uzupełnianie dokumentów osób bezrobotnych, dokonywanie odpowiedzi na pisemne zapytania, a także współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Urzędami Miejskimi, Urzędem Gminy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Policją, Prokuraturą, sądami i innymi podmiotami.

Istotnym działaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach jest także terminowe dokonywanie zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych oraz członków ich rodzin do / z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz dokonywanie rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, poprzez wytworzenie dokumentu deklaracji ZUS DRA.

Dodatkowo przygotowywano i rozpatrywano dokumenty do zmiany decyzji, odwołań, wniosków oraz wszelkiego rodzaju próśb osób bezrobotnych. Pracownicy tutejszego urzędu informowali klientów o właściwym sposobie wypełniania dokumentów oraz udzielali informacji dotyczących obowiązujących przepisów prawnych. Ponadto wydawali różnorodne zaświadczenia, między innymi: Rp-7, do dodatku mieszkaniowego, celem nabycia prawa do świadczeń przedemerytalnych, przedłożenia w ZUS, OPS czy sądach o okresach rejestracji i wysokości pobieranych świadczeń, a także rozpatrywali wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego.

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. zarejestrowano ogółem 3.420 osób bezrobotnych, z czego z prawem do zasiłku 472 osoby, natomiast bez prawa do zasiłku 2.948 osób. Po raz pierwszy do ewidencji bezrobotnych włączono 534 osoby. W roku 2013 zarejestrowanych było 4.071 osób, a zatem odnotowano spadek rejestrujących się o 16 %, co stanowi 651 osób.

W roku 2014 zostało zarejestrowanych 908 osób długotrwale bezrobotnych, 906 osób do 25 roku życia oraz 719 osób powyżej 50 roku życia. Włączono do ewidencji 120 osób bez kwalifikacji zawodowych oraz 348 osób samotnie wychowujących dziecko.

Nowelizacja ustawy przyniosła istotną zmianę dotyczącą rejestracji osób bezrobotnych, którą jest fakt, iż prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu od dnia zarejestrowania



się we właściwym powiatowym urzędzie pracy.<sup>4</sup> Ponadto do okresu uprawniającego do zasiłku zaliczono również nw. okresy: świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 w ustawie o systemie ubezpieczeń, pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej oraz okres wykonywania pracy w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności (przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowić musi kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Pracownicy Referatu Rejestracji, Informacji i Świadczeń wyznaczają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy kolejne terminy wizyty w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy: u doradcy klienta, po zakończonym zwolnieniu lekarskim, zgłoszonym braku gotowości do podjęcia pracy oraz po usprawiedliwieniu nieterminowego stawiennictwa. W związku z powyższym na w/w wizyty zostało skierowanych 3.570 osób.

W 2014 r. rejestr bezrobotnych opuściło 4.273 osób bezrobotnych, a najczęściej występującymi przyczynami były:

- podjęcie zatrudnienia - 1.859 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1.315 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy, innej formy pomocy - 195 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych - 89 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 276,
- inne powody, np.: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, powołanie do czynnej służby wojskowej, otrzymanie świadczeń z Ośrodka Pomocy Społecznej, odbywanie kary pozbawienia wolności, niezdolność do podjęcia pracy trwająca dłużej niż 90 dni - 90 osób.

W 2014 roku odnotowano 109 zbiegów tytułów ubezpieczeń osób figurujących w rejestrze osób bezrobotnych ślubickiego urzędu pracy, w efekcie których prowadzono postępowania wyjaśniające. Wszczęcie postępowań następowało na podstawie informacji przekazanych przez NFZ, ZUS lub w oparciu o dokumenty dostarczone przez bezrobotnych

---

<sup>4</sup>Poprzednio zasiłek przysługiwał po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się we właściwym urzędzie pracy.

podczas rejestracji, tj. świadectwa pracy, umowy zlecenie, zaświadczenia o wykonywaniu pracy czy opłacaniu składek społecznych z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej, itd.

Ponadto wydano 16 decyzji administracyjnych w sprawie zwrotów nienależnie pobranego świadczenia (w tym w jednym przypadku okres rozłożenia należności na raty obejmował również rok 2015). Wysokość nienależnie pobranych świadczeń wynikająca z wydanych decyzji stanowiła kwotę 13.331,50 zł, z czego kwota należności zwrócona na dzień 31.12.2014 r. wynosiła 12.444,00 zł.

Łącznie w roku 2014 wydano 9.132 decyzje administracyjne. Poza tym wydano również w ramach powierzonych zadań 213 zaświadczeń potwierdzających okresy zarejestrowania i pobierania zasiłku (tj. zaświadczenia RP-7), 468 zaświadczeń wystawionych za pomocą programu SEPI do Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym również uwzględniono zaświadczenia w celu ubiegania się o dodatek mieszkaniowy (dotyczy Gminy Słubice) oraz 535 zaświadczeń potwierdzających zarejestrowanie w Urzędzie Pracy wymaganych w innych instytucjach. Udzielono również 800 odpowiedzi na zapytania osób bezrobotnych (w tym pisma własne związane z obsługą osób bezrobotnych dotyczące zmiany terminu wizyty czy terminów wypłat świadczeń, itp.), 553 odpowiedzi na zapytania różnego rodzaju instytucji, tj. KRUS, ZUS, Ośrodków Pomocy Społecznej, Szpitali, Ośrodków Zdrowia, Urzędów Miasta i Gminy, Komendy Powiatowej Policji, itp.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2014 roku wpłynęło ogółem 45 odwołań od decyzji administracyjnych, natomiast 9 decyzji zostało uchylonych (procentowy wskaźnik decyzji uchylonych w stosunku do odwołań wynosi 20%). Ponadto wpłynęły 3 decyzje organu odwoławczego dotyczące spraw „przechodzących” z roku 2013, w których organ II instancji ostatecznie utrzymał w mocy decyzje wydane przez tutejszy urząd. W 2014 r. odsetek wniesionych odwołań wynosił 0,005%.

Ogółem w 2014 roku wygenerowano 934 głównych list zasiłkowych oraz list z wypłatą stypendium stażowego, szkoleniowego oraz dodatków aktywizacyjnych, a także wygenerowano 934 indywidualne listy płacowe.

Wydatki na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń w 2014 r. wyniosły ogółem 3.742.600,00 zł, w tym: opłata składki na ubezpieczenie społeczne: 648.500,00 zł, wypłata zasiłków dla bezrobotnych: 3.005.500,00 zł, wypłata dodatków aktywizacyjnych: 88.600,00 zł.

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowanych zostało 2.998 zgłoszeń ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), 1.121 zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), 4538 zgłoszeń ZWUA (wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), 1.092 zgłoszeń

ZCNA (zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego) oraz 125 zgłoszeń ZIUA (dotyczących zmiany danych ubezpieczonych).

Ponadto wygenerowano 1.328 deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2013 oraz 5.040 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

## **V. Usługi rynku pracy**

W 2014 r. roku realizowano usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacji szkoleń zgodnie zobowiązującymi przepisami ze szczególnym uwzględnieniem standardów ich prowadzenia.

W wyniku nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy zostały wykreślone z kanonu usług rynku pracy, a zadania urzędów pracy w tym zakresie zostały włączone w usługę poradnictwa zawodowego, w tym również szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Lider Klubu Pracy, w związku z likwidacją Klubu Pracy, na podstawie zmienionych przepisów zajął stanowisko doradcy zawodowego.

Po zmianie ustawy w dniu 27 maja 2014 r. pracownicy publicznych służb zatrudnienia realizujący usługi rynku pracy mogą pełnić funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności określenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Funkcję doradcy klienta indywidualnego pełni 6 osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach na stanowiskach pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach 2 pośredników pracy pełni funkcję doradców klienta instytucjonalnego.

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją indywidualnych planów działania (IPD). Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez

urząd pracy jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, zgodnych z ustalonym katalogiem form pomocy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W 2014 roku łącznie przygotowanych zostało 2.182 indywidualnych planów działania. W porównaniu z rokiem 2013 odnotowano wzrost ilości przygotowanych IPD o 724. Ponadto w roku 2014 r. ustalono katalog form pomocy dla 2.653 osób bezrobotnych.

### **1. Pośrednictwo pracy.**

Pośrednictwo pracy jest odpowiedzialne przede wszystkim za udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, upowszechnianie usług rynku pracy takich jak: poradnictwo i informacja zawodowa, szkolenia i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz instrumentów rynku pracy.

Na terenie powiatu, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały podmioty gospodarcze zajmujące się transportem i spedycją, produkcją mebli tapicerowanych, a także handlem spożywczym, hurtowym, detalicznym, produkcją przemysłową, usługami związanymi z bieżącymi naprawami pojazdów mechanicznych, usługami gastronomiczno - hotelarskimi oraz usługami fryzjersko - kosmetycznymi. Według danych GUS na koniec III kwartału 2014 r. w powiecie ślubickim zarejestrowanych było ogółem 5.538 podmiotów gospodarki narodowej, podczas gdy na koniec 2013r. zarejestrowanych było 5.505 podmiotów, czyli nastąpił ich wzrost o 33 w ciągu 9 miesięcy roku 2014.

Wzorem lat ubiegłych, mając na względzie zachętę pracodawców do korzystania z usług urzędu, pośrednicy pracy (a po zmianie ww. ustawy – doradcy klienta instytucjonalnego) nawiązali łącznie 801 kontaktów osobistych z pracodawcami, jak również przeprowadzili ponad 800 kontaktów telefonicznych i mailowych udzielając wsparcia, pomocy i informacji o świadczonych usługach oraz instrumentach rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego utrzymują bezpośredni kontakt z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie Kostrzyńsko - Ślubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, jak również Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku, oferując pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy oraz poszukiwaniu osób z odpowiednimi kwalifikacjami.

W 2014 roku pozyskano łącznie 861 ofert pracy. W ramach pozyskanych ofert zgłoszono zapotrzebowanie na 1.686 wolnych stanowisk, z czego 1.271 dotyczyło wolnych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i niesubsydiowanego, a 415 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (tj. stanowisk utworzonych w ramach staży i prac społecznie użytecznych). Natomiast w 2013 r. pozyskano 677 zgłoszeń wolnych miejsc zatrudnienia na 1067 stanowisk, co oznacza wzrost ilości pozyskanych ofert o 184 i zgłaszanych stanowisk o 619.

Osobom bezrobotnym wystawiono ogółem 3.672 skierowań na wolne stanowiska, tj. o 23% więcej niż w roku poprzednim (w 2013r. wydano 2.834 skierowania). Warto nadmienić, że na oferty pracy wystawiono 2.409 skierowań, z czego zatrudnienie otrzymało 448 osób, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 18,6%. Natomiast na miejsca aktywizacji zawodowej wystawiono 1.263 skierowań, z czego przyjętych zostało 374 osoby (1191 skierowań na staże oraz 72 skierowania na prace społecznie użyteczne), co oznacza blisko 30% efektywność.

W analizowanym okresie zorganizowano 50 giełd. Najczęściej dotyczyły one pracy na stanowisku sprzedawcy, fryzjera, pomocy kuchennej, bukietarza, sprzątaczk i pracownika produkcji. Podsumowując odbyły się 44 giełdy pracy na 299 stanowisk pracy, na które wezwanych zostało 916 osób, z czego pracodawcy zdecydowali się zatrudnić 102 osoby, co oznacza realizację 34% wolnych miejsc pracy w ramach zorganizowanych spotkań z pracodawcami. Przeprowadzono również 6 giełd na 27 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, na które wezwano 133 osoby, 21 z tych osób rozpoczęło aktywizację zawodową w formie stażu lub prac społecznie użytecznych, co oznacza realizację 78% wolnych miejsc aktywizacji w ramach przeprowadzonych spotkań.

Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników w roku ubiegłym zgłaszały firmy prowadzące działalność w zakresie: handlu, produkcji przemysłowej, transportu i spedycji, budownictwa, gastronomii, administracji publicznej i pozostałej działalności usługowej.

Największym problemem w trakcie realizacji ofert pracy była niewielka ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania umożliwiające skierowanie do pracy oraz brak dojazdu do miejsca pracy. Dotyczyło to przede wszystkim kierowców samochodu ciężarowego, fryzjerów, spedytorów z biegłą znajomością języka niemieckiego lub angielskiego, jak również kucharzy z kilkuletnim doświadczeniem zawodowym.

W 2014 r. zgłosiło się 36 pracodawców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 305 cudzoziemców, najczęściej kierowców samochodów ciężarowych, kucharzy, przedstawicieli handlowych, masażystów, fizjoterapeutów, tłumaczy języka chińskiego. W odpowiedzi na złożone przez pracodawców wnioski, wydano informacje starosty na temat możliwości

zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy jako załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Niestety nie otrzymujemy informacji zwrotnej o ilości zatrudnionych, gdyż obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców ani na Lubuski Urząd Wojewódzki obowiązku informowania o dalszych etapach postępowania związanego z zatrudnianiem cudzoziemców.

W roku ubiegłym zarejestrowano 1.361 oświadczeń o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi (natomiast w 2013 r. przyjęto 724 oświadczeń - odnotowano wzrost o 47%), które złożyły w głównej mierze firmy z branży transportowej, produkcji przemysłowej oraz świadczące usług gastronomiczno- hotelarskie.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń ustalono, że największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby w powiecie słubickim są obywatele Ukrainy: 1.297 osób i Białorusi: 48 osób. Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii (10 oświadczeń), Rosji (4 oświadczenia), Armenii (1 oświadczenie) i Gruzji (również 1 oświadczenie).

Działania pośrednictwa pracy w 2015 roku skoncentrowane będą przede wszystkim na organizacji spotkań z pracodawcami polskimi jak również zagranicznymi w celu pozyskiwania ofert pracy, pracy w terenie oraz aktywizacji osób bezrobotnych przy współpracy z innymi pracownikami Centrum Aktywizacji Zawodowej. W ramach aktywnego pośrednictwa pracy w roku 2015 planowany jest kontakt z 500 pracodawcami, w tym około 400 wizyt bezpośrednio w zakładach pracy.

### **1.1. Działalność Pośrednictwa Pracy związana z Kostrzyńsko-Słubicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.**

Kostrzyńsko - Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jest jedną z czternastu specjalnych stref ekonomicznych w Polsce. Jej zadaniem jest wsparcie przedsiębiorczości poprzez obsługę inwestorów krajowych i zagranicznych tworzących nowe miejsca pracy w przemyśle i usługach, oddając do dyspozycji grunty z pełną infrastrukturą techniczną oraz pakietem ulg i preferencji podatkowych.

Z posiadanych danych urzędu, na terenie Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej działalność prowadzi 20 zakładów. Dominujący jest tu transport i spedycja oraz produkcja, m.in. opakowań styropianowych, stolarki budowlanej, palet, folii, wędlin, elementów wyposażenia sklepów, wyrobów z kamienia oraz części samochodowych. Stan

zatrudnienia na dzień 31.12.2014 r. wynosił 861 osób (w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2013 r., nastąpił wzrost zatrudnienia o 111 osób).

Dzięki utrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy stałego kontaktu z podmiotami gospodarczymi działającymi w Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej podstrefa Słubice, firmy na bieżąco informowane były o możliwości korzystania z aktywnych form pomocy proponowanych przez urząd, jak również o możliwości pomocy w znalezieniu kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami na wolne stanowiska pracy.

W efekcie tych działań w 2014 r. z Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej wpłynęło 46 ofert pracy na 171 stanowisk, a zatrudnienie otrzymało 45 osób bezrobotnych. Warto zaznaczyć, że w ubiegłym roku odnotowano w tym zakresie wzrost liczby złożonych ofert o 119% (w 2013 r. wpłynęło 21 ofert pracy na 42 stanowiska).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: spedytor, pracownik produkcji, sprzątaczką, kierowca autobusu, magazynier oraz większość z nich zainteresowana była możliwością uzyskania pomocy w postaci refundacji kosztów wyposażenia nowego stanowiska pracy czy przyjęciem stażystów.

## **1.2. Współpraca partnerska na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji oraz pracy socjalnej.**

W 2014 r. obowiązywały porozumienia partnerskie podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej, dotyczące zawarcia partnerstwa zadaniowego w zakresie współpracy na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji, mając na względzie wzmocnienie aktywności osób bezrobotnych, będących jednocześnie klientami opieki społecznej.

W ramach partnerstwa w 2014 r. udzielano odpowiedzi na wnioski, które dotyczyły konieczności podejmowania działań wobec osób bezrobotnych posiadających zobowiązania alimentacyjne. W ubiegłym roku zauważalny był dalszy spadek ilości wpływających wniosków, co jest związane z możliwością korzystania przez Ośrodki Pomocy Społecznej z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), która umożliwia, poprzez zalogowanie się do systemu, wgląd do działań podejmowanych wobec konkretnych osób z pełnym zachowaniem przepisów Ustawy o ochronie danych osobowych.

## **1.3. Zwolnienia grupowe.**

W 2014 r. żaden pracodawca mający siedzibę firmy na terenie powiatu słubickiego nie złożył zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Jednakże istniało zagrożenie zgłoszenia zwolnień grupowych ze strony zakładów funkcjonujących poza

powiatem ślubickim, gdyż w 2014 r. od czterech firm z siedzibą w Warszawie, tj.: Telekomunikacja Polska S.A., Polbita Sp. z o.o., Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A., PKO Bank Polski wpłynęły jedynie informacje o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie kraju. Niemniej jednak na terenie powiatu ślubickiego nie doszło do zwolnień monitorowanych.

#### **1.4. Działalność Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).**

W 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 230 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 2.456 stanowisk (w 2013 r. wpłynęło 315 ofert pracy od pracodawców zagranicznych na 3.579 stanowisk).

Z danych statystycznych wynika, że w roku ubiegłym 141 osób uzyskało informacje ogólne na temat państw współdziałających w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia, o sposobach poszukiwania pracy, możliwościach umieszczenia swojego Curriculum Vitae w internetowej bazie EURES, natomiast 253 o aktualnych ofertach pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, metodach rekrutacji oraz sposobach kontaktu z pracodawcą zagranicznym, jak również o możliwości pobrania europejskiego wzoru Curriculum Vitae zamieszczonego na stronie internetowej EURES. Informacji na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach poszukiwało 83 osób. Zgłosiło się również 377 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zamieszkałych w rejonie przygranicznym, którym zostały udzielone informacje na temat możliwości podjęcia pracy na terenie Niemiec. W większości przypadków były to osoby ze słabą znajomością języka niemieckiego, co stanowi główną barierę w podjęciu pracy u niemieckich pracodawców.

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Ponad 600.000 osób mieszkających w jednym z krajów Unii Europejskiej, a pracujących w innym, jest codziennie narażonych na problemy natury administracyjnej, prawnej czy podatkowej.

Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Funkcję doradców EURES pełnią pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ślubicach.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych, umożliwiają współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków szkoleń zawodowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych, władz lokalnych i innych instytucji zajmujących się zatrudnieniem i kształceniem zawodowym. Ponadto służą jako punkty kontaktu lokalnych



i państwowych władz odpowiedzialnych za zatrudnienie, partnerów społecznych oraz stanowią ważny czynnik monitorujący dla regionów zatrudnienia transgranicznego.

W 2014 r. kontynuowano współpracę transgraniczną w ramach porozumienia Grant Eures. Na podstawie Porozumienia nr4/grantEures/2014 realizowanego w okresie 01.06.2013 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki w wysokości 3.154 zł na realizację działań związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES w ramach inicjatywy transgranicznej Eures Odra-Oder, z przeznaczeniem na m.in. polsko-niemieckie spotkania grupy roboczej, konferencje, seminaria, targi. Przyznane środki zostały wykorzystane na dwukrotny udział doradcy EURES w spotkaniu roboczym organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w dniach 25 czerwca 2014 r. i 6 sierpnia 2014 r., a także na zorganizowanie i przeprowadzenie trzech spotkań Polsko – Niemieckiej grupy roboczej w nw. dniach: 16 październik 2014 r., 29 październik 2014 r. oraz 5 listopad 2014 r. Wydatki poniesione na powyższe działania wynosiły 1.269,19zł.

Wdrażanie działań przygranicznych ma na celu zwiększenie zainteresowania usługami EURES. Poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES w regionie przygranicznym Polski i Niemiec, poprzez m.in. dostarczenie informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat ofert pracy oraz warunków życia i pracy w Niemczech w regionie przygranicznym, podniesienie świadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat przygranicznej mobilności na niemieckim rynku pracy, a także informowanie o możliwościach zatrudnienia i sposobach poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy na terenie Niemiec.

## **2. Poradnictwo zawodowe.**

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W roku 2014 z usług poradnictwa indywidualnego skorzystało 826 osób, dla których udzielono 730 indywidualnych porad zawodowych i 234 indywidualnych informacji zawodowych. Trzeba zaznaczyć, że wartości tych nie należy sumować, gdyż nader często ten sam klient korzystał z porady zawodowej indywidualnej jak i informacji zawodowej indywidualnej.

Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych, którym udzielano porady zawodowej indywidualnej głównie oczekiwali pomocy w rozwiązaniu codziennych trudności związanych z sytuacją pozostawania bez pracy. Zadaniem doradców było m. in. zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań osób pozostających bez pracy, pozwolenie klientowi na poznanie, zrozumienie i przeżywanie swoich emocji, a także budowanie motywacji do ponownego poszukiwania pracy. Odnotowano spadek ilości osób objętych indywidualną poradą zawodową w stosunku do ubiegłego roku o 750 osób, którego głównej przyczyny upatrywać należy w nowelizacji przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w której jednym z założeń jest działanie zgodnie z zasadami obowiązującymi przy obsłudze w ramach tzw. "jednego okienka". A więc klienci, którzy otrzymali kompleksowe wsparcie u swojego doradcy klienta indywidualnego, nie zawsze odczuwali potrzebę wsparcia doradcy zawodowego, stąd też rzadziej się z nim kontaktowali.

Oprócz porad zawodowych udzielono także 234 indywidualnych informacji zawodowych, w tym dla 116 kobiet (w roku 2013 udzielono informacji 300 osobom). Klienci zgłaszający się do doradców celem pozyskania informacji zawodowej, najczęściej pytali o możliwość podjęcia dalszego kształcenia w szkołach średnich, policealnych lub wyższych, a także możliwość zdobycia nowych uprawnień lub umiejętności dzięki uczestnictwu w szkoleniach. Z roku na rok zgłasza się też coraz większa liczba osób chcących podjąć samodzielną działalność gospodarczą. Osoby te pytają najczęściej jak sporządzić biznesplan, zarejestrować firmę, a także na jaką pomoc mogą liczyć ze strony urzędu pracy, dopytują się również o sytuację na lokalnym rynku pracy oraz o metody i sposoby poszukiwania pracy.

W 2014 roku zorganizowano także 21 spotkań w ramach poradnictwa grupowego, w których uczestniczyło 166 osób<sup>5</sup> bezrobotnych, w tym 113 kobiet. Dla porównania warto wspomnieć, że w ubiegłym roku przeprowadzono 22 spotkania dla 102 osób. Bazując na doświadczeniach z lat poprzednich, część zajęć została zorganizowana przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, w ramach której zorganizowano i przeprowadzono w siedzibie tegoż urzędu sześć grupowych porad zawodowych, o następującej tematyce: „Poczucie własnej wartości”, „Jak radzić sobie ze stresem” (warsztat odbył się dwukrotnie), „Sytuacje trudne i konfliktowe”, „Motywacja do działania” (warsztat również odbył się dwukrotnie). Warto także dodać, że dzięki współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., czterokrotnie zorganizowano poradę grupową o tematyce „Arteterapia sposobem na stres”.

---

<sup>5</sup> Dana osoba bezrobotna mogła uczestniczyć w kilku formach, toteż suma bezrobotnych wykazanych jako liczba uczestników danej formy może różnić się od faktycznej liczby bezrobotnych w 2014r., w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano również 23 grupowe spotkania informacyjne, w których uczestniczyło 130<sup>5</sup> osób bezrobotnych, w tym 54 kobiety. Natomiast w roku 2013 zorganizowano 58 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyły 353 osoby, w tym 146 kobiet. Zakres tematyczny spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej najczęściej obejmował następujące zagadnienia: sytuacja na lokalnym rynku pracy i możliwość zatrudnienia, prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz informacje nt. podstawowych usług rynku pracy i instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Warto wspomnieć, że doradcy zawodowi mogą kierować swoich klientów na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2014 roku wydano 25 skierowań na ww. badania, w tym 4 mające na celu określenie możliwości zdrowotnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia, pozostałe 21 dotyczyło określenia możliwości zdrowotnych celem udziału w szkoleniach.

Doradcy zawodowi są przygotowani również do świadczenia usług pracodawcom. Niestety od roku 2010 do doradcy zawodowego nie zgłosił się żaden pracodawca. Przyczyn tej niekorzystnej zmiany upatrujemy w nowelizacji przepisów. Obowiązujące aktualnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy nakłada na pracodawcę pewne formalne obowiązki. Zauważamy, że im więcej działań ma podjąć pracodawca, by zostać objęty daną formą wsparcia, tym częściej z niej rezygnuje. Pomimo działań promocyjnych związanych z tą usługą (dystrybucja ulotki informacyjnej promującej usługę poradnictwa zawodowego skierowanego do pracodawców, która w wersji elektronicznej zamieszczona jest na stronie internetowej urzędu, informowanie podczas bezpośrednich spotkań z pracodawcami o możliwości skorzystania przez nich z usługi poradnictwa zawodowego) pracodawcy nadal nie wyrażają zainteresowania i chęci skorzystania z tej usługi. Jednakże zamierzamy nadal w tym zakresie prowadzić działania informacyjne i promocyjne, a także ściślej współpracować z doradcami klienta instytucjonalnego, którzy w przypadku trudności z realizacją ofert pracy, będą proponować pracodawcom korzystanie ze wsparcia doradców zawodowych.

Kolejne zadania realizowane w 2014 roku w ramach poradnictwa i informacji zawodowej:

1. Nabór osób do uczestnictwa w projekcie „Zadbaj o przyszłość” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Sporządzenie raportu „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słuwickim”.

W 2015 roku działania poradnictwa zawodowego nadal realizowane będą poprzez intensyfikację grupowych form wsparcia, to jest poprzez organizację i prowadzenie grupowych porad i informacji zawodowych oraz dalsze opracowywanie indywidualnych planów działania.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: w ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W 2014 r. przeprowadzono jedno szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”.

W szkoleniu „Szukam pracy” uczestniczyło 12 osób bezrobotnych, w tym 1 kobieta (co stanowi 8,33% ogółu). Wśród osób bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy wyróżniamy: długotrwale bezrobotnych (9 osób), osoby poniżej 25 roku życia (1 osoba), osoby powyżej 50 roku życia (6 osób), bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego (po 3 osoby w tych kategoriach), bez wykształcenia średniego (6 osób). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (75%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (50%). Pod względem miejsca zamieszkania największą grupę stanowiły osoby zamieszkałe w gminie Słubice (8 osób) oraz gminie Rzepin (3 osoby).

Szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy ukończyło 7 osób, jednakże zaświadczenie o ukończeniu szkolenia otrzymało 6 osób, ponieważ 1 osoba uczestniczyła poniżej 80% liczby godzin określonych programem w jednej z dwóch części szkolenia. Szkolenia nie ukończyło 5 osób, w związku z czym utraciły status bezrobotnego (w tym: 3 osoby przerwały udział w szkoleniu, natomiast 2 osoby nie podjęły szkolenia po skierowaniu). Zatrudnienie po ukończeniu szkolenia podjęły 2 osoby.

Udział w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pomaga osobom biernym zawodowo przezwyciężać stres oraz apatię powstałą w wyniku utraty pracy lub długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia, odkryć swoje mocne i słabe strony, a także zmienić postawę oraz nastawienie do poszukiwania pracy. Uczestnicy mają również możliwość poznania szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy.

### **3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.**

W roku 2014 r. nastąpiła nowelizacja ww. ustawy i weszły w życie nowe przepisy, na mocy których z katalogu usług świadczonych przez urzędy pracy usunięto pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, a zatem w 2014 roku (do 27.05.2014 r.) zorganizowano

i przeprowadzono 9 spotkań w ramach zajęć aktywizacyjnych, w tym 2 trzydniowe, 4 dwudniowe oraz 3 jednodniowe. Informacja o tematyce i terminach realizacji poszczególnych zajęć była zamieszczana na tablicach ogłoszeń w Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz na stronie internetowej.

Na spotkania w ramach zajęć aktywizacyjnych wezwano ogółem 92 osoby, na wezwania stawilo się 58 osób<sup>6</sup> (w tym 20 kobiet, czyli 34,48% z ogółu), przy czym dwie osoby zgłosiły brak gotowości do podjęcia pracy, 2 przerwały udział w zajęciach i przedłożyły zwolnienie lekarskie (ZUS ZLA), a 1 osoba przerwała udział i została pozbawiona statusu osoby bezrobotnej. Ogółem 53 osoby ukończyły zajęcia aktywizacyjne.

Osoby, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych w 2014 r. stanowiły: kobiety (20 osób), zamieszkali na wsi (32 osoby), długotrwale bezrobotni (38 osób), niepełnosprawni (3 osoby), bezrobotni poniżej 25 roku życia (4 osoby) oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia (31 osób). W warsztatach wzięły udział przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne (65,52%) oraz osoby w wieku powyżej 50 r. życia (53,45%).

Tematyka zajęć obejmowała najważniejsze zagadnienia niezbędne w poszukiwaniu pracy, tj. metody poszukiwania pracy, bariery na drodze do zatrudnienia, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną, a także zagadnienia związane z rynkiem pracy.

Klienci uczestniczący w zajęciach aktywizacyjnych zostali wyposażeni w wiedzę i umiejętności przygotowujące do samodzielnego poszukiwania pracy, dodatkowo mogli uzyskiwać informacje w zakresie rynku pracy. Opinie uczestników zajęć potwierdzały przydatność uzyskanej wiedzy w dalszych samodzielnym próbach poszukiwania pracy.

W roku 2014, w odniesieniu do roku 2013, z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystała mniejsza liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przeprowadzono też mniej spotkań w ramach zajęć aktywizacyjnych (w roku 2013 było ich 19, natomiast w roku 2014 jedynie 9). Sytuacja ta spowodowana była w głównej mierze nowelizacją obowiązującej ustawy.

---

<sup>6</sup>Z ogółu wezwanych osób, które nie stawily się na zajęcia 10 utracilo status osoby bezrobotnej, 11 osób przedložyło dokument ZUS ZLA (zwolnienie lekarskie) lub zaświadczenie lekarskie, 9 osób podjęło pracę przed terminem zajęć aktywizacyjnych, pozostałe osoby podjęły staż, nie uczestniczyły w zajęciach z powodu braku gotowości do podjęcia pracy lub zostały pozbawione statusu bezrobotnego przed rozpoczęciem zajęć.

#### 4. Organizacja szkoleń.

Szkolenie osób bezrobotnych ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich do podjęcia zatrudnienia kwalifikacji poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe bądź naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji osoby bezrobotne podwyższają swoją konkurencyjność na rynku pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy organizuje i prowadzi szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”<sup>7</sup>, przeznaczone dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W 2014 r. uczestnikami szkoleń były 42 osoby, w tym: 12 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam pracy”, 23 osoby uczestniczyły w szkoleniach zawodowych grupowych oraz łącznie 7 osób uczestniczyło w szkoleniach zawodowych indywidualnych.

Jednakże w 2014 r. poniesiono wydatki związane z finansowaniem kosztów szkolenia dla 43 osób bezrobotnych, gdyż urząd sfinansował badania lekarskie mające potwierdzić brak przeciwwskazań zdrowotnych i psychofizycznych do podjęcia szkolenia i pracy w zawodzie zgodnym z kierunkiem szkolenia dla osoby, która szkolenia nie odbyła. Do realizacji wspomnianego szkolenia nie doszło, gdyż żadna jednostka szkoleniowa nie złożyła oferty w postępowaniu dotyczącym wyboru jednostki szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia. Okoliczność tej nie dało się przewidzieć i była niezależna od urzędu.

W ramach szkoleń indywidualnych w roku ubiegłym zorganizowano kurs prawa jazdy kat. D, spawacza metodą TIG-141, operatora koparki kl. III z rozszerzeniem do obsługi koparki KOMATSU 150 ES, spawacza metodą MIG-131 i MAG-135, opiekuna domowego (zakres pracy: opieka domowa nad osobą starszą i niepełnosprawną), kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia, kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich, masażem orientalnym oraz biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej.

---

<sup>7</sup> Szczegółowy opis szkolenia „Szukam pracy” znajduje się w rozdziale V „Usługi rynku pracy” podrozdział 2 „Pośrednictwo pracy” niniejszego sprawozdania na stronie 28.

Liczba uczestników z podziałem na gminy wg miejsca zamieszkania oraz wydatkowanych środków przedstawia tabela nr 7.

Wyszczególnienie	Liczba uczestników szkoleń	Wydatkowane środki (zł)
Słubice	23	58 501,49 zł
Górzycza	2	9 009,72 zł
Cybinka	4	6 761,78 zł
Ośno Lubuskie	4	7 192,71 zł
Rzepin	9	17 280,24 zł
Ogółem	42	98 745,94 zł

*Tabela 7. Liczba uczestników szkoleń wg miejsca zamieszkania (podział na gminy) i wydatkowanych środków na organizację szkoleń w 2014 r. w zł wraz ze stypendiami szkoleniowymi i pochodnymi od nich tj. ubezpieczeniem społecznym.*

Szkolenia ukończyło ogółem 31 osób, tj. 73,8% ogółu wszystkich osób, które rozpoczęły szkolenia, w tym: szkolenie „Szukam pracy” z wynikiem pozytywnym ukończyło 7 osób, natomiast szkolenia indywidualne ukończyło 7 osób czyli 100% uczestników.

W 2014 r. ogółem na organizację szkoleń grupowych i indywidualnych wydatkowano kwotę 98.745,94 zł z planowanej kwoty 120.360,00 zł tj. 82,04%. Wydatkowana kwota zawiera koszty badań lekarskich, stypendium szkoleniowe, ubezpieczenie społeczne, należność dla jednostki i koszt przejazdu. Średni koszt szkolenia na jedną osobę która rozpoczęła udział w szkoleniu wyniósł 2.351,09zł.

Wśród wszystkich osób rozpoczynających szkolenie kobiety stanowiły 44%. Najliczniejszą grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej (37%) oraz długotrwale bezrobotni (67%). Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń zawodowych podjęło ogółem 10 osób (badanie po upływie 3 miesięcy), natomiast zatrudnienie po ukończeniu szkolenia „Szukam pracy” podjęły 2 osoby. Wobec czego ogólna efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkolenia wynosiła blisko 39%, z czego po szkoleniach zawodowych wynosiła: 41,66%, a po szkoleniu „Szukam pacy” wynosiła: 28,57%.

W 2014 r. dokonano wizytacji zajęć podczas realizacji wszystkich szkoleń indywidualnych. Nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji szkoleń.

Podobnie jak w roku 2014 r., w roku 2015 istotnym będzie:

- szczegółowe rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób ubiegających się o uczestnictwo i dostosowanie ich do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- właściwy dobór kandydatów na poszczególne kierunki szkoleń,

- położenie nacisku na szkolenia indywidualne, gdzie osoba musi uzasadnić wybór konkretnego szkolenia,
- bieżące dostosowywanie rodzajów organizowanych szkoleń do rozpoznanych w trakcie roku potrzeb pracodawców,
- zaangażowanie specjalisty ds. rozwoju zawodowego w proces weryfikacji potrzeb lokalnego rynku pracy oraz jego stała współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy.

## **VI. Instrumenty rynku pracy**

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oprócz zmian w dotychczas dostępnych instrumentach rynku pracy, przyniosła również nowe formy wsparcia skierowane zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Poniżej opisane zmiany w ustawie naniesiono w celu wzbogacenia usług rynku pracy oraz wsparcia zatrudnienia osób, które mają utrudniony start na rynku.

Wprowadzono dodatkowe instrumenty dla bezrobotnych do 30 roku życia: bony szkoleniowe – będące gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie IPD, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia; bony zatrudnieniowe – będące dla pracodawców gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy; bony na zasiedlenie – pozwalające na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, po spełnieniu określonych w ustawie warunków; bony stażowe to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do jego zatrudnienia po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Grant na telepracę to świadczenie, które starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy. Grant na telepracę przeznaczony jest dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie



pracy jako bezrobotni zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Ponadto nowelizacja wprowadziła refundację składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+, pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie ze środków Funduszu Pracy usług doradczych i szkoleniowych dla osób, którym przyznano pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskazane powyżej instrumenty przynoszą wiele możliwości powrotu na rynek pracy, jednakże w roku 2014 r. nie cieszyły się zainteresowaniem, a w związku z czym Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach nie realizował żadnego z nich. W 2015 r. tutejszy urząd staje przed wyzwaniem, którym jest aktywna promocja nowych instrumentów, która ma doprowadzić do wdrożenia nowych rozwiązań ustawowych na słubickim rynku pracy.

### **1. Roboty publiczne.**

Przy współdziałaniu podmiotów gospodarczych oraz jednostek samorządów terytorialnych podejmowano działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych z grup ryzyka.

W 2014 r. wpłynęło 7 wniosków o udzielenie wsparcia na organizację 40 stanowisk pracy w ramach robót publicznych. Wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie na 38 stanowisk, na których zatrudniono łącznie 50 osób.

W ramach robót publicznych dzięki wsparciu Funduszu Pracy oprócz drobnych prac remontowo-naprawczych, prac porządkowo-pielęgnacyjnych i gospodarczych dokonano konserwacji obiektów komunalnych, wykonano kanalizację sanitarną oraz dbano o utrzymanie dróg, chodników i urządzeń melioracyjnych.

Wydatkowano na organizację robót publicznych ogółem kwotę 173.493,31 zł., z czego:

Wyszczególnienie	Środki przyznane (zł)	Środki wydane (zł)	Stopień wykorzystania środków
Algorytm	83.000,00	82.787,95	99,74
RM – 50 Plus	112.500,00	90.705,36	80,62
Razem	195.500,00	173.493,31	88,74

Tabela 8. Wydatkowanie środków w ramach robót publicznych gminy w 2014 roku.

Zaangażowanie środków w ramach omawianej formy z podziałem na gminy przedstawia tabela 9.

Gmina	Ilość osób, która rozpoczęła formę aktywizacji	Środki wydane (zł) na organizację robót publicznych wg miejsca zamieszkania	Efektywność zatrudnieniowa (%)
Słubice	7	15.737,39	57,14
Ośno Lubuskie	9	31.290,28	88,89
Górzycyca	5	17.058,67	60,0
Rzepin	2	8.237,65	50,0
Cybinka	27	101.169,32	55,6
Razem	50	173.493,31	62

Tabela 9. Zaangażowanie środków w ramach robót publicznych z podziałem na gminy w 2014 roku.

Ogółem roboty publiczne rozpoczęło 50 osób i wszystkie ukończyły tę formę aktywizacji. Zatrudnienie po zakończeniu udziału w formie aktywizacji zawodowej kontynuowało 31 osób, co stanowi 62% w ogólnym rozliczeniu zatrudnienia po zawartych umowach na organizację robót publicznych w gminach.

W roku 2014 dokonano wizytacji 100 % zawartych umów (7 umów) w zakresie robót publicznych i nie stwierdzono nieprawidłowości. Ponadto w ubiegłym roku dokonano rozliczenia 1 umowy z 2013 roku – również nie stwierdzono nieprawidłowości.

## 2. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy społecznej oraz do osób, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o ile uczestnictwo w tych formach podjęły w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego spełniającego powyższe warunki do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zaangażowane w organizację niniejszych prac są również gmina oraz Ośrodek Pomocy Społecznej bo to właśnie po ich stronie leży zgłoszenie zapotrzebowania na pracowników oraz pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

W roku 2014 w ramach prac społecznie użytecznych podpisano 4 porozumienia, tj. z Gminą Cybinka, Słubice, Ośno Lubuskie oraz Rzepin. Gmina Górzycyca w roku 2014 nie złożyła wniosku o zorganizowanie prac społecznie użytecznych ze względu na brak zainteresowania tą formą pomocy.

W ramach tych porozumień planowano objąć aktywizacją liczbę 50 osób bezrobotnych. Na realizację zawartych porozumień zaplanowano kwotę 88.700 zł, z czego wydatkowano ogółem kwotę 85.973,28 zł. Wydatkowana kwota stanowi 96,93% ogólnej kwoty zaplanowanej na realizację prac społecznie użytecznych.

Wydatkowanie środków z podziałem na gminy przedstawia tabela 10.

Wyszczególnienie	Ilość stanowisk	Ilość skierowanych osób	Wydatki poniesione na skierowane osobę wg miejsca zamieszkania (zł)
Cybinka	16	21	27.008,88 zł
Słubice	7	7	13.444,80 zł
Ośno Lubuskie	17	28	26.850,00 zł
Rzepin	10	13	18.669,60 zł
Razem	50	67	85.973,28 zł

Tabela 10. Zaangażowanie środków w ramach prac społecznie użytecznych z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2014 roku.

W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy (we wszystkich gminach) oraz asystent osoby niepełnosprawnej i pracownik kancelaryjny (Gmina Słubice).

W ramach rotacji na 50 stanowiskach prace społecznie użyteczne wykonywało ogółem 67 osób. Przyczyną rotacji było podjęcie zatrudnienia w czasie odbywania prac społecznie użytecznych przez 12 osób i utrata statusu osoby bezrobotnej przez 13 osób, które zaprzestały wykonywania prac społecznie użytecznych. Natomiast zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych podjęło 18 osób, tj. 26,9 %.

### 3. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania również poprzez organizację i finansowanie u pracodawców prac interwencyjnych<sup>8</sup>. W roku 2014 złożono 10 wniosków o organizację prac interwencyjnych na 24 stanowiska, natomiast rozpatrzono pozytywnie 8 wniosków przewidujących aktywizację 18 osób bezrobotnych. W roku 2014 w ramach niniejszego instrumentu zawarto 8 umów. Objęto aktywizacją grupę 23 osób bezrobotnych. Ponadto w 2014 r. zatrudnienie kontynuowały 3 osoby w ramach umów zawartych w 2012 r. Wobec czego prace interwencyjne rozpoczęły 23 osoby a zakończyło 26 osób. Najczęściej

<sup>8</sup>Do 30.06.2014 roku urząd zwracał pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres 6 miesięcy osobę bezrobotną znajdującą się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 obowiązującej ustawy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż kwota zasiłku podstawowego. W stosunku do osób do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia oraz osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 56 ustawy urząd może dokonać zwrotu części poniesionych kosztów przez okres do 12 miesięcy. Mając na uwadze trudności związane ze znalezieniem zatrudnienia przez osoby bezrobotne po 50 roku życia zgodnie z art. 59 ustawy zezwala na refundowanie części poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia tej grupy osób do dwóch lat.

organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, kierowca.

Na realizację omawianej formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie przeznaczono kwotę 91.258,82zł, gdzie 9.667,99 zł zostało wydane na kontynuację umów zawartych poprzednich latach, a 81.590,83 zł zostało wydane na realizację 8 umów zawartych w 2014 r.

Wydatkowanie środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia tabela 11.

Środki finansowe	Środki przyznane (zł)	Środki wydane (zł)	Stopień wykorzystania
Algorytm	91.587,00	91.258,82	99,64

Tabela 11. Wydatkowanie środków w ramach prac interwencyjnych w 2014 r.

Wydatkowanie środków w ramach omawianej formy z podziałem na gminy w ramach umów zawartych w 2014 r. wraz z zobowiązaniami z lat poprzednich przedstawia tabela 12.

Gmina	Środki wydane(zł)	Ilość uczestników	Efektywność zatrudnieniowa (%)
Słubice	0,00	0	0
Ośno Lubuskie	27.354,74	8	87,5
Górzycza	13.921,01	6	50
Rzepin	19.111,62	4	75
Cybinka	30.871,45	8	87,5
Ogółem	91.258,82	26	76,9

Tabela 12. Zaangażowanie środków w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy w zakresie umów zawartych w 2014 r. wraz z zobowiązaniami z lat poprzednich.

W roku ubiegłym najwięcej środków zaangażowano w gminach Cybinka i Ośno Lubuskie (dzięki zainteresowaniu i inicjatywie zewnętrznej gmin oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą). Natomiast w gminie Słubice nie organizowano prac interwencyjnych.

W 2014 roku przeprowadzono 10 wizytacji, mających na celu sprawdzenie realizacji umów o prace interwencyjne (2 umowy z 2012 r., 8 umów z 2014 r.) i w ramach dokonanych wizytacji nie stwierdzono nieprawidłowości. Ponadto dokonano rozliczenia 2 umów zawartych w 2012 r. oraz 6 umów zawartych w 2013 r. Łącznie dokonano ostatecznego rozliczenia 8 umów. Żadna z rozliczanych umów nie skutkowała jej wypowiedzeniem.

#### **4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.**

Instrumentem wychodzącym naprzeciw podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy, niepublicznym przedszkolom i niepublicznym szkołom, osobom fizycznym, osobom prawnym lub jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, zamieszkującym lub mającym siedzibę na terytorium Polski, będącym posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzącym dział specjalny produkcji rolnej jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

W roku 2014 złożono 97 wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, z których rozpatrzono:

- pozytywnie 85 wniosków na 106 stanowisk, z czego zrezygnowało z realizacji 3 pracodawców na 3 stanowiska pracy.
- negatywnie 7 wniosków na 9 stanowisk,
- bez rozpatrzenia pozostawiono 2 wnioski na 6 stanowisk,
- na pisemny wniosek pracodawcy - odstąpiono od rozpatrzenia 3 wniosków na 3 stanowiska,

W roku 2014 w ramach niniejszego instrumentu zawarto 82 umowy. Rozwiązano ogółem 4 umowy na wniosek strony. W ramach realizowanych umów utworzono 92 stanowiska pracy (natomiast w 2013r. zrealizowano 48 umów na utworzenie 54 stanowisk pracy). Objęto aktywizacją grupę 127 osób bezrobotnych, z których 92 osoby zatrudniono na utworzonych stanowiskach pracy w ramach zawartych umów w 2014 roku, a 35 osób zatrudnionych zostało w ramach uzupełnienia wolnych miejsc pracy (także w ramach zawartych umów w latach poprzednich). Na realizację ww. instrumentu łącznie przeznaczono kwotę 1 652 918,46 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 17.966,51 zł.

Zawierane umowy najczęściej dotyczyły takich stanowisk, jak: sprzedawca, mechanik, kierowca, barman, kelner, pracownik biurowy, stolarz, kucharz, magazynier, kosmetyczka, fryzjer, spedytor.

Wydatkowano 98,89% przyznanych środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (1.652.918,46 zł z przyznanych na ten cel środków w kwocie 1.671.408,00 zł).

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono wyżej wymienione stanowiska, przedstawia tabela 13.

Wyszczególnienie	Wydatkowanie środków w ramach refundacji kosztów wyposaż. i doposaż. stanowisk pracy powstałych na terenie gminy (zł)	Ilość wyposażonych stanowisk pracy
Słubice	938 721,62	54
Ośno Lubuskie	328 446,59	17
Górzycza	76 965,95	4
Rzepin	254 981,60	14
Cybinka	53 802,70	3
Razem	1 652 918,46	92

Tabela 13. Wydatkowanie środków w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2014 r. bez uzupełnienia stanu zatrudnienia z lat poprzednich.

W wyniku podjętych działań wszystkie osoby uczestniczące w programie podjęły zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy.

W ramach zawartych umów dokonano 233 wizytacji (37 umów zawartych w 2012 roku, tj. 82%, 39 umów zawartych w 2013 roku, tj. 75% oraz 79 umów zawartych w 2014 roku, tj. 100% - 78 umów wizytowano dwa razy, 1 umowę jeden raz z uwagi na jej rozwiązanie). Podczas wizytacji stwierdzono brak sprzętu na refundowanym stanowisku pracy z powodu oddania do naprawy w ramach reklamacji oraz nieobecność pracowników z powodu choroby, urlopu, pracy na drugą zmianę. Jednak powyższe nieprawidłowości nie wpłynęły na realizację umów podlegających wizytacji.

Analizowana forma wsparcia w dalszym ciągu cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i osób bezrobotnych ze względu na perspektywę podjęcia zatrudnienia. Należy do najbardziej efektywnych instrumentów rynku pracy, przynosząc wymierne efekty w zakresie zatrudnienia osób bezrobotnych przez okres minimum 2 lata, co wpływa na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie.

## 5. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach wpłynęło 86 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 68 wniosków zostało pozytywnie rozpatrzonych, natomiast 17 wniosków zostało negatywnie rozpatrzonych. Na etapie przygotowania umowy o dofinansowanie 4 osoby zrezygnowały z otrzymania wsparcia, natomiast 2 osoby odstąpiły od podpisania po jej przygotowaniu.

W 2014 r. podpisano umowę z 1 osobą, która złożyła wniosek pod koniec 2013 r. Zawarto umowy łącznie z 64 osobami.

Łącznie w roku 2014 udzielono dofinansowań w kwocie 1.145.052,58 zł z zaplanowanych środków w kwocie 1.159.255,20 zł, co oznacza realizację zadania w 98,77% (średnio na 1 osobę przypadała kwota 17.891,45 zł). W 2013 r. średnio na 1 osobę przypadała kwota 18.845,37 zł. Strukturę udzielonych „dotacji” z podziałem na gminy na postawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Ilość osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Wydatek (zł)
Słubice	37	656.386,69
Rzepin	9	172.899,44
Cybinka	2	35.700,76
Ośno Lubuskie	13	221.405,69
Górzycza	3	58.660,00
Razem	<b>64</b>	<b>1 145 052,58</b>

Tabela 14. Ilość udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2014 r.

Ze względu na przygraniczne położenie powiatu słubickiego przeważającym rodzajem działalności był szeroki zakres usług fryzjerskich, kosmetycznych, gastronomicznych oraz ogólnobudowlanych. Ponadto najczęściej uruchamianą działalnością gospodarczą była konserwacja i naprawa pojazdów, usługi stolarskie, biura podatkowego, a także coraz bardziej powszechna sprzedaż internetowa.

W roku 2014 przeprowadzono wizytacje 37 umów dotyczących przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości, a tym samym nie wypowiedziano umów.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej cieszy się niesłabnącym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych. Jest ono szansą na samodzielność w działaniu, a także sposobem na znalezienie swojego miejsca na rynku pracy. Jest to korzystna sytuacja mająca wpływ na lokalny rynek pracy, ponieważ więcej nowych firm to dodatkowe miejsca pracy, bardziej konkurencyjny rynek oraz bogatsza oferta usług.

Niektóre osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą już po półrocznym prowadzeniu swojej firmy wykazywały zainteresowanie przyjęcia osób na staż czy pozyskaniem środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, zobowiązując się w ten sposób do utrzymania tego stanowiska minimum 24 miesiące.

## 6. Staż

Formą przeciwdziałania bezrobociu jest organizacja stażu dla osób bezrobotnych, w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego i praktycznego wykonywania zadań u pracodawcy bez nawiązania stosunku pracy.

W 2014 roku zawarto 261 umów o zorganizowanie stażu na 351 stanowisk, realizowano również umowy przejściowe z 2013 roku (10 umów), w ramach których staż odbywało 13 osób bezrobotnych. W 2014 roku zostało wydanych łącznie 1.191 skierowań do odbycia stażu, dzięki którym 351 osób rozpoczęło staż, z czego 320 osoby go ukończyły, natomiast 31 osób przerwało odbywanie stażu, z tego 17 osób z powodu podjęcia zatrudnienia / innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe osoby przerwały staż z własnej winy, m. in. na skutek podjęcia nauki, absencji chorobowej czy niezgłoszenia się w miejscu odbywania stażu w ustalonym terminie. W trakcie lub po zakończeniu stażu zatrudnienie podjęło 231 osób. Natomiast na podstawie umów zawartych w 2014 r. staż jest kontynuowany w 2015r. przez 13 osób.

Dla porównania w 2013 r. zawarto 269 umów o zorganizowanie stażu na 375 stanowisk.

Wśród osób odbywających staże w 2014r. wyróżnić można osoby znajdujące się w trudnej i szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym: bez doświadczenia zawodowego: 160 osób, do 25 roku życia: 186 osób, długotrwale bezrobotne: 128 osób, po 50 roku życia: 61 osób.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, robotnik leśny, sprzedawca, recepcjonista, sekretarka, kucharz, kelner – barman, sekretarka, pomoc kuchenna.

W roku 2014 przeprowadzono wizytacje 151 umów na organizację stażu. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.

Należy nadmienić, że większość bezrobotnych, którzy skorzystali z możliwości odbycia stażu było mieszkańcami miast (226). Natomiast wydatki poniesione na organizację staży z podziałem na gminy kształtowały się następująco: Gmina Słubice - 848.373,69 zł, Gmina Cybinka - 226.870,23 zł, Gmina Rzepin - 239.158,16 zł, Gmina Ośno Lubuskie - 130.830,96 zł, Gmina Górzycyca - 78.840,16. Ogółem na organizację stażu wydatkowano w 2014 r. kwotę 1.524.073,20 zł z planowanych środków w kwocie 1.553.218,00 zł, co oznacza realizację zadania w 98,1%.



Ilość osób odbywających staż wg. miejsca zamieszkania stażysty przedstawia tabela 15.

Wyszczególnienie	Ilość osób rozpoczynających staż w 2013 r. i kontynuujących w 2015 r.	Ilość osób odbywająca staż w 2014 r.	Ilość osób kontynuujących staż w 2015 r.	Ilość osób zatrudnionych w trakcie lub po ukończeniu stażu w 2014 r.	Efektywność zatrudnieniowa (%)
1	2	3	4	5	5:3
Słubice	6	173	5	118	68,2%
Cybinka	5	55	5	37	67,3%
Rzepin	1	72	3	38	52,8%
Ośno Lubuskie	1	30		26	86,7%
Górzycza		21		12	57,1%
Razem	13	351	13		
<b>Ogółem w 2014 r. staż zakończyło:</b>			<b>351</b>	<b>231</b>	<b>65,8%</b>

Tabela 15. Ilość osób odbywających staż wg. miejsca zamieszkania z podziałem na gminy w 2014 r.

Analizując ilość składanych wniosków o zorganizowanie stażu można stwierdzić, że z roku na rok wzrasta liczba pracodawców zainteresowanych organizacją staży. Ponadto coraz większa grupa pracodawców zobowiązuje się do zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończeniu stażu, ale i większość z nich chciałaby, aby staże były przyznawane na dłuższe okresy, jednak ze względu na ograniczone środki finansowe jest to niemożliwe.

Wzrasta również liczba osób bezrobotnych, które samodzielnie poszukują pracodawców w celu odbycia stażu, a tym samym zdobycia nowych umiejętności, co zapowiada wzrost zainteresowania możliwością skorzystania z nowego instrumentu rynku pracy wspomagającego osoby do 30 roku życia jakim są bony stażowe.

## 7. Przygotowanie zawodowe dorosłych.

W 2014 roku nie wpłynął żaden wniosek o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

## 8. Refundacja poniesionych kosztów przejazdu.

W 2014r. 91 osób ubiegało się o zwrot kosztów przejazdu. Przyjęto 179 wniosków o refundację kosztów przejazdu, z czego 162 wnioski rozpatrzono pozytywnie, 15 negatywnie, a 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z uwagi na braki formalne.

Pozytywnie rozpatrzone wnioski zostały złożone przez:

- uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych (7 wniosków),
- uczestniczących w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego (25 wniosków),
- skierowanych na staż (129 wniosków),
- skierowanych na badania lekarskie lub psychologiczne (1 wniosek).

Refundację poniesionych kosztów przejazdu otrzymały 84 osoby. Na omawianą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano ogółem kwotę 25.045,50 zł.

Dla porównania, w 2013 r. na refundację kosztów przejazdu wydatkowano ogółem kwotę 829,76 zł i wsparcia udzielono 20 osobom.

Strukturę udzielonych refundacji poniesionych kosztów przejazdu z podziałem na gminy na postawie miejsca zamieszkania przedstawia tabela 16:

Wyszczególnienie	Ilość osób, którym dokonano zwrotu kosztów przejazdu	Wydatek (zł)
Słubice	12	2.952,69
Rzepin	21	6.165,47
Cybinka	27	9.534,67
Ośno Lubuskie	14	3.859,61
Górzycza	10	2.533,06
Razem	84	25.045,50

Tabela 16. Ilość udzielonych refundacji kosztów przejazdu z podziałem na gminy w 2014 r.

## **9. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem.**

W roku 2014 wpłynęły 3 wnioski o refundację poniesionych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem: 2 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie, gdyż wnioskodawca nie udokumentował poniesionych kosztów.

Na realizację zadań zaplanowano kwotę 2.460,00 z czego wydatkowano na kwotę 1980,00 zł, co stanowi 80,5%. Z omawianej pomocy skorzystały 2 osoby zamieszkałe na terenie Słubic.

## **10. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.**

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, gdyż ta forma pomocy nie cieszyła się zainteresowaniem osób bezrobotnych.

## **11. Studia podyplomowe.**

W 2014 r. nie wpłynął żaden wniosek na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

## **12. Koszty egzaminów.**

W 2014 r. nie wpłynął żaden wniosek o finansowanie kosztów egzaminu.

## **13. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne.**

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nie wpłynęły wnioski na refundację kosztów z tytułu opłaconych składek ZUS. Podmioty gospodarcze nie wykazały zainteresowania omawianą formą.

## **VII. Rehabilitacja zawodowa osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

Możliwość aktywizacji osób niepełnosprawnych daje realizacja zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w oparciu o ustawę z 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2014 r. w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowane były 92 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 7,32% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2013 (158 osób) odnotowano spadek ilości osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy dysponował kwotą 240.000,00 zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności z przeznaczeniem na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej oraz podjęcie działalności gospodarczej. Dla porównania, w roku 2013 na wyżej wymienione zadanie przyznano środki w kwocie 150.000,00 zł w ramach, których zrefundowano koszty wyposażenia stanowisk pracy dla 4 osób niepełnosprawnych.

W 2014 r. złożono 4 wnioski o refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 200.000,00 zł i 1 wniosek o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej na kwotę 40.000,00. W 2014 r. wydatkowano całość środków przyznanych na powyższe zadanie.

Ilość udzielonych refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej oraz przyznanie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej z podziałem na gminy, w których wydatkowano środki, przedstawia tabela 17.

Wyszczególnienie	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Kwota (zł)	Ilość udzielonych dotacji	Kwota (zł)	Wydatek (zł)
Słubice	3	155.000,00	1	40.000,00	195.000,00
Ośno Lub.	0	0	0	0	0
Górzycza	0	0	0	0	0
Rzepin	1	45.000,00	0	0	45.000,00
Cybinka	0	0	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>4</b>	<b>200.000,00</b>	<b>1</b>	<b>40.000,00</b>	<b>240.000,00</b>

Tabela 17. Wsparcie udzielone osobom niepełnosprawnym w 2014 r. z podziałem na gminy.

W roku 2014 przeprowadzono 9 wizytacji. Nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości. W protokole z wizytacji ujęto, że zakupione wyposażenie znajduje się w miejscu prowadzonej działalności, natomiast we wnioskach stwierdzono przestrzeganie zaleceń zawartej umowy.

Coraz więcej pracodawców zainteresowanych jest pozyskaniem środków finansowych w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Związane jest to z możliwością uzyskania środków finansowych do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

## VIII. Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował łączną kwotą w wysokości 4.917.686,20 zł przeznaczoną na realizację programów i aktywizację zawodową osób bezrobotnych, która została wykorzystana w wysokości 4.798.741,09 zł czyli w 97,6%. W skład wyżej wymienionej kwoty weszły środki otrzymane na podstawie Algorytmu przyznane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 1.213.100,00 zł, środki pozyskane z inicjatywy urzędu z rezerwy Ministra w wysokości 630.100,00 zł oraz środki z Europejskiego Funduszu Pracy w wysokości 3.074.486,20 zł. Środki pozyskane z inicjatywy własnej stanowiły 75,3 % ogółu środków łącznie ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego.

Środki finansowe	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Stopień wykorzystania	Liczba osób rozpoczynających udział	Liczba osób, które zakończyły udział	Efektywność zatrudnieniowa-liczba osób
Algorytm	1.213.100,00	1.199.661,70	98,9%	222	207	111
Rezerwa Ministra „do 25 roku życia”	341.000,00	327.659,61	96,1%	54	50	43
Rezerwa Ministra „Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia”	112.500,00	90.705,36	80,6%	25	24	17
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników”	24.600,00	24.522,76	99,7%	4	4	2
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej osób w wieku 30-50 lat”	152.000,00	138.793,29	91,3%	17	15	14
Europejski Fundusz Społeczny	3.074.486,20	3.017.398,37	98,1%	386	312	275
PFRON	240.000,00	240.000,00	100%	5	5	5
<b>Ogółem</b>	<b>4.917.686,20</b>	<b>4.798.741,09</b>	<b>97,6%</b>	<b>713</b>	<b>617</b>	<b>467</b>

Tabela 18. Podział środków finansowych w 2014 r. (zł).

Dzięki otrzymanym i pozyskanym środkom finansowym zaktywizowano ogółem w 2014 r. 713 osoby będące w ewidencji urzędu.

W 2014 roku z własnej inicjatywy i dzięki podjętym działaniom pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 4 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

## 1. Środki Funduszu Pracy przyznane Algorytmem.

W ramach środków algorytmicznych została wykorzystana kwota 1.199.661,70zł na posiadany plan w wysokości 1.213.100,00 zł czyli w 98,9%.

Podział zadań i wykorzystanych środków FP w ramach Algorytmu przedstawia tabela 19.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 r.	Stożenie wykorzystania
Staż	258.368,00	257.960,42	43	99,8%
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0	0	0	0
Szkolenia w tym finansowanie kosztów egzaminu	37.620,00	35.310,74	23	93,9%
Prace interwencyjne	91.587,00	91.258,82	25	99,6%
Roboty publiczne	83.000,00	82.787,95	25	99,7%
Prace społecznie użyteczne	88.700,00	85.973,28	67	96,9%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	322.380,00	322.301,37	19	99,98%
Dofinansowanie podjęcia dział. gosp.	321.985,00	316.734,39	20	98,4%
Koszt dojazdu <sup>9</sup>	7.000,00	6.154,73	43 <sup>9</sup>	87,9%
Koszt opieki <sup>9</sup>	1.460,00	980,00	1 <sup>9</sup>	67,1%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0
Badania lekarskie <sup>9</sup>	1.000,00	200,00	4 <sup>9</sup>	20%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1.213.100,00</b>	<b>1.199.661,70</b>	<b>222 osób, z czego 48 osób dodatkowo objęto wsparciem towarzyszącym</b>	<b>98,9%</b>

Tabela 19. Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach Algorytmu (zł) z uwzględnieniem ilości osób objętych wsparciem w 2014 r.

W 2014 roku efektywność zatrudnieniowa działań finansowanych z środków algorytmicznych wynosiła 53,6%, natomiast średni koszt uczestnictwa 1 osoby wynosił 5.403,88 zł.

## 2. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację projektu systemowego pod nazwą „Zadbaj o przyszłość - projekt dla bezrobotnych z powiatu ślubickiego” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej oraz środków krajowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich.

<sup>9</sup> Zwrot kosztów dojazdu, refundacja kosztów opieki, jak również badania lekarskie zaliczane są do form wsparcia towarzyszącego, tj. nie stanowią odrębnej formy aktywizacji zawodowej, a jedynie wspierają inne usługi i instrumenty rynku pracy, którymi dany bezrobotny jest objęty.

Projekt ten realizowany jest od 2008 roku zgodnie z zawartą umową ramową i zawieranymi corocznie aneksami. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez organizację staży, wspieranie samozatrudnienia w ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz szkolenia grupowe.

W 2014 roku w zakresie przedmiotowego projektu wsparciem należało objąć osoby bezrobotne w następujących proporcjach (tzw. kryteria dostępu):

- co najmniej 50% uczestników projektu musiały stanowić osoby do 25 roku życia i osoby powyżej 50 roku życia,,
- co najmniej 30% uczestników projektu poniżej 25 roku życia musiały stanowić tzw. młodzież NEET,
- co najmniej 30% uczestników projektu musiały stanowić osoby długotrwale bezrobotne,
- minimum 7% ogółu uczestników projektu musiały stanowić osoby niepełnosprawne.

Wszystkie powyższe kryteria zostały osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy. Dodatkowo projekt zakładał równy dostęp dla kobiet i mężczyzn do wszystkich form aktywizacji zawodowej, który także został osiągnięty.

Na realizację zadania otrzymano kwotę 3.074.486,20 zł o jaką wnioskowano, tj. 3.074.486,20 zł. Wykorzystano środki w wysokości 3.017.398,37 zł, czyli 98% całości kwoty.

W 2014 roku udział w projekcie rozpoczęło 386 osób (382 planowano we wniosku o dofinansowanie), w tym 369 osób po raz pierwszy przystąpiło do projektu w analizowanym okresie, a 17 osób powróciło do projektu.

W 2014 r. udział w projekcie „Zadbaj o przyszłość (...)” zakończyło 312 osób, a zatrudnienie znalazło 275 osób. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 88,1%, a efektywność kosztową na poziomie 10.972,36.

Realizacja projektu przyczyniła się do uruchomienia działalności gospodarczej przez 37 osób bezrobotnych, podjęcia zatrudnienia przez 78 osób (w tym 15 osób w zakresie uzupełnienia stanowiska) w ramach wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy przez 209 osób spośród 250 skierowanych na staż. Natomiast 38 osób przerwało udział w projekcie z własnej winy lub z inicjatywy pracodawcy. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania.

Podział zadań i wykorzystanych środków w ramach realizowanego projektu przedstawia tabela 20.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Stopień wykorzystania
Staż	1.107.250,00	1.095.739,12	250	99,0%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	698.270,20	689.326,23	37	98,7%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.169.028,00	1.151.699,82	78 (na 63 stanowiskach pracy)	98,5%
Szkolenia	82.740,00	63.435,20	21 <sup>10</sup>	76,7%
Koszt przejazdu w celu odbywania stażu	16.198,00	16.198,00	34	100%
Koszt opieki nad dzieckiem	1.000,00	1.000,00	1	100%
<b>OGÓLEM</b>	<b>3.074.486,20</b>	<b>3.017.398,37</b>	<b>386<sup>11</sup></b>	<b>98,1%</b>

Tabela 20. Podział i wydatkowanie środków w ramach projektu „Zadbaj o przyszłość-projekt dla bezrobotnych z powiatu słubickiego”.

W ramach projektu wykorzystano 98,1% posiadanych środków finansowych. Wskaźnik taki został osiągnięty dzięki ciągłemu monitorowaniu postępów realizacji projektu i bieżącemu dokonywaniu przesunięć środków finansowych w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej zaplanowanych do realizacji.

Wystąpiły również problemy z realizacją projektu, które dotyczyły głównie szkolenia grupowego „Recepcjonista z obsługą w języku niemieckim”. Początkowo mimo ogłoszenia o zamówieniu publicznym nie wpłynęła żadna oferta, a następnie uczestnicy szkolenia zrezygnowali z uczestnictwa z różnych powodów, tj. absencja chorobowa czy podjęcie pracy. Ostatecznie szkolenie rozpoczęło 11 osób, natomiast ukończyło 8 osób.

### 3. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na realizację 4 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na łączną kwotę 630.100,00 złotych. Wykorzystano środki w wysokości 581.681,02 zł, czyli 92,3% całości kwoty.

<sup>10</sup> Ze środków EFS finansowane były dwa szkolenia grupowe: „Recepcjonista z obsługą w języku niemieckim”, które rozpoczęło 11 osób oraz „Opiekun domowy (zakres pracy: opieka domowa nad osobą starszą i niepełnosprawną)”, które rozpoczęło 10 osób, natomiast szkolenie zakończyło 19 osób, z których 18 otrzymało zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

<sup>11</sup>Niektóre osoby korzystały z kilku form aktywizacji zawodowej, np. staży wraz ze zwrotem kosztem przejazdu czy zwrotem kosztu opieki nad dzieckiem czy osobą zależną.



W ramach realizowanych programów objęto wsparciem przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby młode do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni zwolnieni w 2014 roku z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat.

W dniu 24 lutego 2014 roku urząd otrzymał decyzję w sprawie przyznania dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 25 roku życia. Na realizację ww. programu uzyskaliśmy kwotę 341.000,00 zł, tj. o 50,1 % mniejszą niż wnioskowana wynosząca 694.500,00 zł.

Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 21.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Stopień wykorzystania
Staż	150.000,00	145.279,95	41	96,9%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	90.000,00	89.991,96	5	100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	90.000,00	89.694,93	8	99,7%
Zwrot kosztów przejazdu	9.000,00	2.692,77	7	29,9%
Koszt opieki nad dzieckiem	2.000,00	0	0	0
<b>OGÓLEM</b>	<b>341.000,00</b>	<b>327.659,61</b>	<b>54</b>	<b>96,1%</b>

Tabela 21. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu dla bezrobotnych do 25 roku życia.

Program ten realizowany był od lutego do grudnia 2014 roku, a jego celem było nabycie doświadczenia i kwalifikacji zawodowych ze wskazanej powyżej grupy. Z udziału w programie łącznie skorzystały 54 osoby, z czego do odbycia stażu skierowano 41 osób bezrobotnych, 8 osób skorzystało z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, natomiast 5 osób otrzymało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Zatrudnienie i samozatrudnienie podjęły 43 osoby. Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału osoby w danej formie wsparcia. Biorąc pod uwagę liczbę osób, które zakończyły udział w programie, tj. 50 osób, Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 86%, a we wniosku zakładano efektywność zatrudnieniową na poziomie 73,5%. Natomiast efektywność kosztową osiągnięto na poziomie 7.619,99 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 9.472,22zł. Efektywność kosztowa (uzyskana) liczona jest jako stosunek kwoty wydatkowanej do liczby osób zatrudnionych.

W dniu 11 sierpnia 2014 roku urząd otrzymał decyzję w sprawie przyznania dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia. Na realizację ww. programu uzyskaliśmy kwotę 112.500,00 zł.

Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 22.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Stopień wykorzystania
Roboty publiczne	112.500,00	90.705,36	25	80,6%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>112.500,00</b>	<b>90.705,36</b>	<b>25</b>	<b>80,6%</b>

Tabela 22. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu realizacji robót publicznych

„Program robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia” realizowany był do grudnia 2014 roku. Z udziału w programie skorzystało 25 osób.

Zatrudnienie podjęło 17 osób. Biorąc pod uwagę liczbę osób, które zakończyły udział w programie, tj. 24 osób, Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 70,8% na zakładaną we wniosku efektywność zatrudnienia na poziomie 60%. Osiągnięto efektywność kosztową na poziomie 5.335,61 zł, a zakładano we wniosku efektywność kosztową na poziomie 7.500 zł.

W dniu 01 września 2014 roku otrzymano informacje o uzyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra na realizację programu skierowanego do osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, na kwotę 24.600,00 zł z wnioskowanej kwoty 29.600,00 zł.

Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela 23.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Stopień wykorzystania
Staż	11.600,00	11.522,76	3	99,3%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	13.000,00	13.000,00	1	100%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>24.600,00</b>	<b>24.522,76</b>	<b>4</b>	<b>99,7%</b>

Tabela 23. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu skierowanego do osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

Program realizowany był w okresie od września do grudnia 2014 roku. Jego celem była poprawa dostępu do zatrudnienia oraz aktywizacja zawodowa bezrobotnych ze wskazanej

powyżej grupy. Z udziału w programie skorzystały 4 osoby, do odbycia stażu skierowano 3 osoby bezrobotne, 1 osoba otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Zatrudnienie i samozatrudnienie podjęły 2 osoby. Biorąc pod uwagę liczbę osób, które zakończyły udział w programie, tj. 4 osoby, Powiatowy Urząd Pracy osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 50% na zakładaną we wniosku efektywność zatrudnieniową na poziomie 75%. Osiągnięto efektywność kosztową na poziomie 12.261,38 zł, a zakładano we wniosku efektywność kosztową na poziomie 8.200,00 zł. Planowane wskaźniki nie zostały osiągnięte z powodu nie podjęcia zatrudnienia przez osoby, które brały udział w programie. Po zakończonym stażu zaledwie 1 osoba podjęła zatrudnienia, a zakładano zatrudnienie 3 osób.

Ponadto 9 października 2014 roku otrzymano dodatkowe środki z rezerwy Ministra w wysokości 152.000,00 zł na realizację programu skierowanego do bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat (otrzymano dokładnie kwotę o jaką wnioskowano, tj. 152.000,00 zł).

Szczegółowy zakres programu i poniesione nakłady zostały przedstawione w tabeli 24.

Forma aktywizacji zawodowej	Plan	Wydatki	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Stopień wykorzystania
Staż	39.000,00	13.570,95	10	52,2%
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	90.000,00	89.222,34	5	99,1%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	36.000,00	36.000,00	2	100%
<b>OGÓLEM</b>	<b>152.000,00</b>	<b>138.793,29</b>	<b>17</b>	<b>91,3%</b>

Tabela 24. Podział i wydatkowanie środków w ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 30 – 50 lat

Program realizowany był od października 2014 do lutego 2015 roku. Celem programu była poprawa dostępu do zatrudnienia oraz aktywizacja zawodowa bezrobotnych ze wskazanej powyżej grupy. Z udziału w programie skorzystało 17 osób, do odbycia stażu skierowano 10 osób bezrobotnych, 5 osób skorzystało z możliwości zatrudnienia w ramach refundacji stanowiska pracy, natomiast 2 osoby otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Staże realizowane były na przełomie 2014 r. i 2015 r. Zadania, które były realizowane na początku 2015 r. zostały sfinansowane ze środków algorytmicznych, a w założeniach programu stanowiły zobowiązania przyszłych okresów. Ogółem na realizację programu

wydatkowano kwotę w wysokości: 157.698,39, z tego w roku 2015 na realizację tego programu przeznaczono kwotę w wysokości 18.905,10 zł.

Z udziału w programie skorzystało 15 osób bezrobotnych, natomiast efektem podjętych działań aktywizacyjnych było zatrudnienie / samozatrudnienie 14 osób. Na koniec marca 2015 r. efektywność zatrudnienia i samozatrudnienia wyniosła 93,3% (zakładana we wniosku na poziomie 100%). Na brak realizacji zaplanowanej efektywności zatrudnieniowej wpłynął fakt, że 1 osoba po zakończeniu stażu nie podjęła zatrudnienia. Osiągnięto efektywność kosztową na poziomie 11.264,17 zł, a we wniosku zakładano ją na poziomie 9.705,88 zł. Na brak realizacji zaplanowanej efektywności kosztowej miały wpływ dwa elementy, tj. jedna z osób uczestniczących w projekcie po jego zakończeniu nie podjęła pracy oraz dwie osoby przerwały udział w stażu, a wydatki związane z ich uczestnictwem w programie zostały poniesione.

W 2014 r. w ramach realizowanych projektów i programów ze środków EFS i rezerw Ministra Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach dysponował kwotą w wysokości 3.704.586,20 zł, z czego wydatkował kwotę w wysokości 3.599.079,39, czyli 97,2%.

Priorytetowymi działaniami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy powiatu słubickiego w roku 2014 były przede wszystkim:

- wsparcie w zakresie nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy w ramach stażu,
- wsparcie i promowanie samozatrudnienia poprzez udzielanie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej,
- tworzenie nowych miejsc pracy poprzez udzielanie refundacji wyposażenia stanowisk pracy.

#### 4. Efektywność podjętych działań.

Usługi, instrumenty rynku pracy	Ilość osób, którym udzielono wsparcia w 2014 roku	Ilość osób, które zakończyły	Wydatki poniesione w 2014 r. w zł	Ilość osób wyrej. <sup>12</sup>	Efekt. zatrud. w % (5:3)	Koszt uczest. 1 osoby w zł (4:2)	Koszt doprow. do zatrud. (4:5)
1	2	3	4	5	6	7	8
Pośrednictwo Pracy	3.672	3.672	-	822	22,4	-	-
Poradnictwo zawodowe indywidualne	826	826	-	431	52,2	-	-
Porady zawodowe grupowe	166	163	-	35	21,5	-	-
Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	58	53	-	8	15,1	-	-
Szkolenia	42	31	98.745,94	12	38,7	2.351,09	8.228,83
Roboty publiczne	50	50	173.493,31	31	62	3.469,87	5.596,56
Prace społecznie użyteczne	67	67	85.973,28	18	27	1283,18	4776,29
Prace interwencyjne	23	26	91.258,82	20	77	3967,77	4562,94
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy <sup>13</sup>	92	92	1.652.918,46	92	100	17.966,51	17.966,51
Dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	64	64	1.145.052,58	64	100	17.891,45	17.891,45
Staż	351	320	1.524.073,20	231	72,2	4.342,09	6.597,72

Tabela 25. Efektywność podjętych działań w 2014 r. po upływie 3 miesięcy po ukończeniu udziału w usłudze lub instrumencie rynku pracy.

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku objęto 713 osób (wliczając 5 osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach środków PFRON przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych, tj.: 4 osoby, które podjęły zatrudnienie w wyniku refundacji wyposażenia stanowiska pracy i 1 osobę, której przyznano dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej). Ponadto 86 osób zostało objętych wsparciem dodatkowym tj. refundacją kosztów opieki nad dzieckiem i refundacją kosztów przejazdu. Ogólnie liczony koszt doprowadzenia do zatrudnienia wynosił 10.195,50 zł, natomiast ogólny koszt uczestnictwa jednej osoby stanowiła kwota wynosząca 7.307,10 zł

<sup>12</sup>Dotyczy ilości osób wyrejestrowanych z podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej.

<sup>13</sup>Dotyczy ilości wyposażonych stanowisk w 2014 r. – bez uzupełnień miejsc pracy z poprzednich lat.

W wyniku realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, zatrudnienie w trakcie lub / do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w danej formie wsparcia (badane po upływie 3 miesięcy) podjęło 468 osób, co stanowi 72 %, z tego:

- szkolenia rozpoczęły 42 osoby, ukończyło 31 osób, zatrudnienie po ukończeniu szkolenia podjęło 12 osób,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej otrzymały 64 osoby, działalność gospodarczą uruchomiły 64 osoby,
- w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 23 osoby, natomiast kolejne 3 osoby kontynuowały zatrudnienie z lat poprzednich; po zakończeniu udziału w programie pracę podjęło 20 osób,
- w ramach wyposażenia stanowiska pracy utworzono 92 stanowiska pracy, a aktywizacją w ramach refundacji i uzupełnienia wolnych miejsc pracy objęto grupę 127 osób bezrobotnych,
- staż rozpoczęło 351 osób, ukończyło 320 osób, natomiast zatrudnienie po odbyciu stażu podjęło 231 osób,
- w ramach robót publicznych zatrudnienie podjęło 50 osób, natomiast po zakończeniu udziału w programie pracę podjęło 31 osób,
- w pracach społecznie użytecznych udział wzięło 67 osób, natomiast po ich odbyciu bądź w trakcie zatrudnienie podjęło 18 osób,
- dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 4 osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, ponadto w ramach ww. środków 1 osoba otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej
- udzielono wsparcia towarzyszącego w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną dla 2 osób oraz refundacji kosztów dojazdów dla 84 osób.

Osoby bezrobotne przed udzieleniem wsparcia aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu były objęte wielokrotnymi działaniami w ramach poradnictwa zawodowego, jak również pośrednictwa pracy. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2014 roku skorzystało 826 osób, natomiast z usługi poradnictwa zawodowego grupowego skorzystało 296 osób. W ramach pośrednictwa pracy wydano 3.672 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, także w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

## **IX. Współpraca z partnerami rynku pracy**

### **1. Współpraca międzynarodowa i partnerstwo lokalne.**

W ubiegłym roku kontynuowano udział urzędu w partnerstwie lokalnym na rzecz poradnictwa zawodowego, do którego przystąpiono w 2012 roku. W ramach partnerstwa uczestniczono w spotkaniach roboczych zespołu ds. monitorowania i ewaluacji oraz współredagowano stronę internetową partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego.

Ponadto urząd brał udział w działaniach związanych z ekonomią społeczną, poprzez uczestnictwo w spotkaniach partnerskich z zakresu budowania i rozwijania partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej. Wynikiem czego jest zawarta w dniu 03.11.2014 roku Umowa o współpracy, mająca na celu tworzenie płaszczyzny współpracy w przedmiocie działania wspólnym dla Partnerów, rozwój dialogu i wymiana doświadczeń między Partnerami. Jeden z doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach uczestniczy w Sieci Współpracy Zespołu Interdyscyplinarnego, którego celem jest wzmocnienie współpracy i integracji dotyczącej rozwoju przedsiębiorczości społecznej. Zawieszona powiatowa sieć współpracy umożliwia wspólne działania poszczególnych instytucji i podmiotów ekonomii społecznej na rzecz zapobiegania poszerzaniu się zjawiska wykluczania społecznego kolejnych osób i rodzin. W ramach współpracy na rzecz ekonomii społecznej, doradca zawodowy uczestniczył m.in. w dwudniowej wizycie studyjnej pn. „Dobre praktyki ekonomii społecznej” w województwie kujawsko-pomorskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, odpowiadając na inicjatywę 5 osób bezrobotnych z terenu Gminy Ośno Lubuskie, złożył w dniu 10 kwietnia 2014 r. wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej. Wnioskowano o kwotę w wysokości 73.000 zł. Jednakże w sierpniu 2014 r. osoby deklarujące chęć utworzenia spółdzielni socjalnej zrezygnowały z tej inicjatywy bądź utraciły status osoby bezrobotnej, a zatem Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach był zmuszony do zwrotu pozyskanych środków.

W 2014 r. kontynuowano współpracę z niemieckimi służbami zatrudnienia zgodnie z podpisaną w 2008 roku Deklaracją Partnerstwa między Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we Frankfurcie nad Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, w ramach której zorganizowano 5 spotkań polsko – niemieckiej grupy roboczej, w tym dwa, które obejmowały wizytację polskich i niemieckich pracodawców. Spotkania odbywały się średnio

co 2-3 miesiące, a udział w nich wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz Bundesagentur für Arbeit oraz innych instytucji związanych z kształceniem zawodowym i zatrudnieniem, będący członkami polsko-niemieckiej grupy roboczej. Spotkania polsko – niemieckiej grypy roboczej odbyły się w następujących terminach: 18 luty 2014 r., 22 kwietnia 2014 r. (wizytacja gimnazjum w Neuzelle oraz browaru klasztornego), 16 października 2015 r., 29 października 2014 r. (wizytacja pracodawców z powiatu słubickiego: Przedszkole Samorządowe nr 2 „PINOKIO”, Trans Logistyka Spółka Komandytowa Olga Juchniewicz) oraz 05 listopada 2014 r.

Ponadto w 2014 roku odbyły się 4 spotkania skierowane do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terenie Niemiec. Spotkania te miały charakter informacyjny, dotyczyły m. in. zagadnień związanych z niemieckim rynkiem pracy, ubezpieczeniami społecznymi, działalnością polsko – niemieckiego biura EURES-T i zostały przeprowadzone przez doradcę EURES – Panią Reginę Gebhardt-Hille. W spotkaniach wzięło udział łącznie 34 uczestników.



## X. Finansowanie innych zadań i świadczeń z Funduszu Pracy.

Kwota przyznanego limitu na 2014 r. dotycząca sfinansowania innych zadań fakultatywnych wyniosła 311.000,00 zł. Wykonanie w 2014 r. zostało zrealizowane w 92,26% w kwocie **286.923,00** zł, z tego:

Paragraf	Nazwa Paragrafu	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)
§ 3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	2.100,00	1.651,00
§ 4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17.400,00	17.028,00
§ 4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1.200,00	412,00
§ 4210	Zakup materiałów i wyposażenia	42.734,00	37.097,00
§ 4260	Zakup energii	7.000,00	5.976,00
§ 4300	Zakup usług pozostałych	171.166,00	160.004,00
§ 4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	7.100,00	6.367,00
§ 4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	2.500,00	2.253,00
§ 4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4.800,00	4.545,00
§ 6120	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	35.000,00	32.352,00
§ 4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	20.000,00	19.238,00
	<b>RAZEM</b>	<b>311.000,00</b>	<b>286.923,00</b>

Tabela 26. Poniesione wydatki z Funduszu Pracy w 2014 r.

Dodatkowe środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań gwarantują prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem jednostki.

W roku 2014 ze środków Funduszu Pracy zakupiono 8 zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem, gdyż posiadane dotychczas zostały wyeksploatowane i nie spełniały obowiązujących standardów.

## XI. Windykacja należności

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy wyniósł na koniec 2014 roku 468.650,00 zł z czego:

Rodzaj należności	Ilość	Kwota
Udzielone pożyczki wraz z odsetkami	2	110.778,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami	5	59.864,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wraz z odsetkami	6	265.561,00
Zwrot kosztów szkolenia	11	23.450,00
Zwrot kosztów badań lekarskich	25	1.389,00
Zwrot kosztów przejazdu	3	912,00
Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	14	6.695,00
<b>Razem</b>	<b>66</b>	<b>468.650,00</b>

Tabela 27. Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2014 r.

Stan należności wobec Powiatowego Urzędu Pracy na początku 2013 roku z bilansu otwarcia wynosił 454.330,00 zł, z tego w wyniku procesu windykacyjnego została spłacona kwota należności w wysokości 34.300,00 zł. Na koniec 2014 roku nastąpił wzrost należności do kwoty 468.650,00 zł w wyniku niedotrzymania przez pracodawców warunków zawartych umów cywilnoprawnych wraz z odsetkami od należności oraz nienależnie pobranych świadczeń.

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza. Ogółem w ubiegłym roku 66 spraw zostało objętych windykacją.

W związku z niedotrzymaniem warunków umowy cywilnoprawnej 1 sprawa została skierowana na drogę postępowania sądowego, natomiast 12 spraw na kwotę 424.100,00 zł jest kontynuacją z lat ubiegłych.

W stosunku do nienależnie pobranych świadczeń w postępowaniu administracyjnym 7 nowych spraw skierowano do egzekucji w Urzędzie Skarbowym na podstawie tytułów wykonawczych, a 46 spraw jest nadal kontynuacją z lat poprzednich na kwotę 32.447,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracuje z komornikami, którzy prowadzą postępowania egzekucyjne, dokonują zajęcia z wynagrodzeń za pracę, rachunków bankowych, wierzytelności, ruchomości i nieruchomości dłużników. Jednak w wielu przypadkach stan majątkowy dłużników nie gwarantuje skuteczności egzekucji i postępowania zostają umarzone. Ponadto na bieżąco prowadzony jest monitoring efektywności prowadzonych działań windykacyjnych.

## **XII. Podsumowanie**

W 2014 roku zostały zrealizowane wszystkie zadania i plany zgodnie z założeniami i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dzięki czemu:

- zadbano o profesjonalizm kadry pracowniczej poprzez jej udział w szkoleniach i umożliwienie kształcenia w celu podwyższania kompetencji i dostosowania do zmieniających się przepisów prawnych oraz kształtowania przyjaznego wizerunku i profesjonalnej obsługi klienta,
- propagowano usługi i instrumenty rynku pracy, umożliwiając wszystkim zainteresowanym uczestnictwo w nich,
- odnotowano spadek stopy bezrobocia w powiecie ślubickim, w porównaniu z końcem roku 2013, a końcem grudnia 2014 r. o 4,9 pkt procentowego i spadek liczby bezrobotnych o 853 osoby, czyli o 40,4%, również dzięki maksymalnemu wykorzystaniu uzyskanych środków i pozyskanych funduszy oraz aktywność urzędu,
- udzielano wsparcia wykorzystując oferty pracy i instrumenty rynku pracy, koncentrując się również na działaniach „miękkich”,
- odnotowano w porównaniu z 2013 r. spadek ilości osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą (z liczby 95 do liczby 64) oraz osób, które rozpoczęły odbywanie stażu (w 2013 r. staż rozpoczęło 375 osób, natomiast w 2014 r. 355 osób),
- odnotowano wzrost liczby osób, które zostały zatrudnione w ramach robót publicznych (w 2013 r. zatrudniono 42 osoby, natomiast w 2014 r.: 50 osób),
- aktywizowano w ramach partnerstwa zadaniowego, osoby bezrobotne będące jednocześnie klientem opieki społecznej, wzmacniając tym samym ich aktywność,
- aktywizowano osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- współpracowano ze wszystkimi gminami powiatu ślubickiego przede wszystkim w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, jak i również staży oraz prac interwencyjnych,
- dzięki inicjatywie własnej pozyskano dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra i w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- aktywnie współpracowano z partnerami niemieckimi: wspólnie organizując dla osób zainteresowanych spotkania dotyczących życia i pracy w Niemczech, a także form i możliwości podejmowania działalności gospodarczej w Niemczech.

W ewidencji tutejszego urzędu widnieje znaczna ilość osób długotrwale bezrobotnych, które w niewielkim stopniu poszukują pracy, bądź też nie wykazują zainteresowania podjęciem zatrudnienia, gdyż przywykły do takiej sytuacji lub też są zniechęcone długim i bezskutecznym poszukiwaniem pracy. W grupie osób trudnych do zaktywizowania znajdują się również osoby młode do 30 roku życia, które często nie posiadają kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, a pracodawcy zgłaszając wolne stanowiska pracy, wymagają określonych kwalifikacji i stażu pracy. Osoby te wykazują zainteresowanie podjęciem stażu w celu nabycia umiejętności i doświadczenia. Bariery w podjęciu zatrudnienia jest również problem z dotarciem do miejsc pracy z powodu braku połączeń środkami komunikacji publicznej.

Osoby samotnie wychowujące dzieci i kobiety po urodzeniu dziecka, nie są tak dyspozycyjne jak oczekują pracodawcy, często w przypadku otrzymania oferty same odmawiają przyjęcia propozycji zatrudnienia z powodu braku opieki nad dzieckiem. Osoby, które utraciły prawo do renty cierpią na wiele dolegliwości i wymagają stałej opieki lekarskiej, a rejestrują się w Powiatowym Urzędzie Pracy się w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego. Należy dodać, że osoby te często nie uzyskują zatrudnienia, ponieważ przedsiębiorcy poszukują przede wszystkim zdrowych i wydajnych pracowników.

Planowane na rok 2015 działania, będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal starał się rozszerzyć pomoc dla osób zainteresowanych uzyskaniem uprawnień zawodowych, podejmie działania mające na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także będzie zachęcał pracodawców do korzystania z proponowanych środków w celu zwiększenia ilości miejsc pracy, z naciskiem na promocję nowych instrumentów rynku pracy.

Działania urzędu będą również ukierunkowane na rozwijanie współpracy z innymi instytucjami, w tym z instytucjami rynku pracy czy Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez wykorzystanie nowoczesnego rozwiązania teleinformatycznego w postaci SEPI, gdyż współpraca podmiotów realizujących zadania publiczne, jest znacznie ułatwiona dzięki elektronicznej wymianie informacji.

Oprócz współpracy lokalnej, kontynuowana będzie współpraca ponadnarodowa zgodnie z podpisaną Deklaracją Partnerstwa pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy wraz z Agencją Pracy we Frankfurcie n/Odrą oraz Centrum Pracy we Frankfurcie, a także Izbą Rzemieślniczą i BBW Bildungszentrum z Frankfurtu nad Odrą.

Nadal istotnym zadaniem będzie organizacja szkoleń dla pracowników urzędu w celu podnoszenia jakości świadczonych usług poprzez pogłębianie wiedzy, a tym samym ich rozwój zawodowy. W dalszym ciągu będą realizowane projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach będzie realizował zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i dokładał wszelkich starań, by wykonywane były z wielką starannością i rzetelnością w stosunku do partnerów rynku pracy i klientów.